

# ТОЖК 47

## ЛОЭСК

Твоя Областная Компания

№ 1 (95) 2019



### Анонс номера

#### ИНТЕРВЬЮ

Андрей Вишняков: «Мой пробег – 100 тысяч километров в год!»

2

#### ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Наше энергичное завтра

2

#### РАЗРЕШИТЕ ПРЕДСТАВИТЬ

Себя показать и на других посмотреть

3

#### РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

«Творчески и технически грамотно»

4

#### НАВСТРЕЧУ 15-ЛЕТИЮ

Счастливы вместе с ЛОЭСК

4

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ >

## Уважаемые коллеги!

**2019 год начался для нас непросто. Вы, скорее всего, слышали про предвзятое тарифное регулирование в отношении нашей компании. Считаю необходимым дать пояснение вам, моим коллегам, что называется, «из первых рук».**

Плановая тарифная выработка с 2015 года, ежегодно проверяемая и утверждаемая регулятором с учетом отчетности компании, обоснованных заявок на расходы и требований тарифного законодательства, была одномоментно пересчитана в сумме минус 1 млрд рублей в 2019 году за прошлые годы. А тарифная заявка на 2019 год, в которой учитывался рост на обслуживание введенных сетевых объектов по результату выполненной инвестиционной программы, была регулятором проигнорирована вовсе. Это еще минимум 1 млрд рублей. Вместо обоснованной тарифной

выручки на содержание сетей минимум в 7,1 млрд рублей в 2019 году ЛОЭСК получит за услуги 5,1 млрд рублей.

Никем не было учтено, что компания с 2015 по 2018 год в соответствии с ранее утвержденными тарифами выплачивала заработную плату, налоги, осуществляла ремонтную и инвестиционную программу, оплачивала аренду и потери гарантирующим поставщикам.

Основанием для такого тарифного решения формально стало Предписание Федеральной антимонопольной службы. Но ФАС проверяла не ЛОЭСК. Проверались решения Комите-

та по тарифам за 2015-2018 годы. «Платить» за действия Комитета все равно придется нашей компании. Отдельно отмечу, что ЛОЭСК всегда подавала всю необходимую отчетность в регулирующий орган вовремя и с необходимыми обосновывающими документами.

Решение Комитета по тарифам, снявшего с ЛОЭСК 1 млрд рублей в 2019 году, предвзято, несправедливо и выполнено с нарушениями законодательства, поэтому компания будет оспаривать его в суде. Специалистами компании уже подано исковое заявление в Арбитражный суд, в конце февраля назначено первое судебное заседание. Нам есть за что бороться, тем более, мы уверены в том, что правда на нашей стороне. Судебный спор – длительный процесс, он может тянуться много месяцев. Мы к этому готовы. ЛОЭСК – успешный бизнес, имеющий солидный запас прочности, поэтому потеря одного милли-

арда рублей для нас хоть и ощутима, но не критична. Мы на хорошем счету у банков, есть возможность для кредитования. Мы уверены, что заявленную инвестиционную и ремонтную программу мы выполним в полной мере, несмотря ни на что.

Часть операционных расходов придется сократить, реализацию каких-то крупных проектов мы перенесем на 2020 год. Хочу отдельно отметить, что мною принято решение оставить добровольное медицинское страхование всех сотрудников ЛОЭСК за счет чистой прибыли компании – это те расходы, от которых мы отказываться не будем, так как понимаем свою социальную ответственность перед коллективом. В ЛОЭСК работают профессионалы, которые достойны иметь качественное и быстрое медицинское обслуживание даже в условиях возможного финансового дефицита.

Тем не менее, мне бы хотелось донести до всех

коллег – сейчас как никогда нам важно, чтобы все службы ЛОЭСК в своей работе не допускали никаких ошибок и небрежности, все документы и отчетность должны быть оформлены без просрочек и строго в рамках действующего законодательства. Только совместными усилиями мы сможем «перебороть систему» и в очередной раз доказать, что ЛОЭСК – это крупнейшая частная электросетевая компания России, которая умеет отстаивать свои интересы. У нас огромные планы на 2019 год. В этом году компании исполняется 15 лет. Мы показываем всей стране пример успешной и эффективной работы частной электросетевой компании. В августе мы все вместе встретимся, чтобы поздравить друг друга с серьезной датой, наградим лучших сотрудников и будем строить планы на следующие 15 лет!

Дмитрий Симонов,  
генеральный директор ЛОЭСК

### ЦИФРА МЕСЯЦА



# 138

«ЛОЭСКИНОК»

с выражением симпатии и благодарности было отправлено сотрудниками Центрального аппарата своим коллегам в честь акции «День влюбленных в ЛОЭСК», проведенной 14 февраля.

ИНТЕРВЬЮ >

# Андрей Вишняков: «Мой пробег – 100 тысяч километров в год!»

*Восточный филиал – самый большой по площади филиал ЛОЭСК. Тем не менее, заместитель директора по капитальному строительству и технологическому присоединению Андрей Вишняков, физически находясь в Лодейном Поле, руководит отделами во всех семи РЭС – от Волхова и Тихвина до Киришей и Бокситогорска. Он рассказал «ТОК47», как, будучи экономистом, попал в энергетику и остался в этой отрасли на 25 лет.*

**«90-е и 2000-е годы – это день и ночь»**

– Андрей Викторович, обычно все начинают свой путь в электроэнергетике с электромонтера, но у Вас своя история?

– Да, я попал в электроэнергетику другим путем. Я родом из Лодейного Поля, и мой отец Виктор Карпович Вишняков работал директором в муниципальном предприятии «Городские электросети». Я отслужил в армии, учился в Пушкинском аграрном сельскохозяйственном университете на факультете землеустройства и кадастра. Проработал в Администрации Лодейного Поля по специальности, но зарплата специалиста-землеустроителя не хватало, чтобы прокормить семью. Поэтому когда в Горсетях освободилась вакансия специалиста по снабжению, я пошел туда. Так, немного «с краю», я попал в энергетику.

**– Чем занимался специалист по снабжению?**

– Обеспечивал предприятие материалами, оборудованием, хозяйственными товарами. В 1994 году я снова пошел учиться, но теперь уже по специальности «Экономика и управление предприятиями аграрного комплекса». После этого в Горсетях я стал экономистом – решал вопросы с тарифными регулированием, проводил расчеты, занимался планированием бюджета. До сих пор благодарен Валентине Михайловне Офицеровой, которая более 45 лет отработала экономистом в соседнем городе Подпорожье – она часто помогала мне советами и делилась опытом, которого мне тогда не хватало.

**– Как восприняли Вы и другие сотрудники присоединение МУП «Городские электрические сети» к ЛОЭСК в 2005 году?**

– Муниципальные сети в советские годы считались надежными, но в 90-е годы у людей стало появ-

ляться все больше бытовой техники, нагрузки возросли, появилось много новых небольших предприятий, которым нужна была дополнительная мощность, а значит – новые подстанции, кабельные и воздушные линии. Кроме того, в энергетике появились современные материалы – самонесущий изолированный провод, новое оборудование на подстанциях... Городские администрации не имели средств для реконструкции имеющихся сетей, но мы уже понимали, что оборудование истощало свой срок службы, технические потери растут, количество аварийных отключений и внеплановых ремонтов увеличивается... Как только мы вошли в состав ЛОЭСК, на реконструкцию электросетевого комплекса Лодейного Поля была выделена по тем временам серьезная сумма – более 350 млн рублей (в течение 10 лет). Один МУП в одиночку никогда бы не смог профинансировать такую реконструкцию. За десять лет мы практически полностью заменили старые сети и построили новые. В 2005 году в Лодейном Поле было 70 подстанций, а в 2018 – уже 120. Потом установили выносные приборы учета, что снизило коммерческие потери. Если сравнивать 90-е и 2000-е годы – это день и ночь.

**«Стоять над душой необходимости нет»**

– С 2016 года Вы – заместитель директора филиала по технологическому присоединению и капитальному строительству. Многочему пришлось учиться на новой должности?

– Вообще экономисты – люди очень дотошные, им важно полностью «размотать клубок», понять, что и почему столько стоит... Эти навыки мне на новой должности пригодились. Кроме того, я ведь еще успел в Лодейнопольском МУП и бухгалтером немного поработать, а несколько лет до объедине-



**БЛИЦ-ОПРОС**

**Наш традиционный вопрос – какой у Вас в работе любимый момент?**

▶ Приятных моментов много. Наверное, самый приятный – это подписание формы КС-11. Это означает, что объект окончательно сдан и введен в эксплуатацию. Особенно, когда долго бились над каким-то сложным объектом и наконец-то его построили!

**Что цените в своих специалистах?**

▶ Я очень ценю, когда они выполняют задачи и докладывают мне о результатах без моих напоминаний. Значит, у нас налажена система работы и она работает без сбоев. А если нужен мой контроль и постоянное «ручное управление», значит в системе есть недоработки, которые надо устранять.

**Никогда не было желания переехать в Петербург?**

▶ В свое время руководство ЛОЭСК предлагало мне переехать в Петербург работать, но тогда я отказался. Я ценю прелесть жизни в Лодейном Поле – свой дом, природа, река Свирь, рядом Ладожское озеро. Я люблю рыбачить, хотя не всегда хватает времени. И очень ценю, что мне дана возможность работать у себя дома, никуда не переезжая. Когда я проходил собеседование с генеральным директором и зашла речь о моем переезде в Тихвин или Волхов, то Дмитрий Станиславович сказал, что работу можно будет организовать и удаленно. И он оказался абсолютно прав.

**Но ведь ездить много приходится?**

▶ Да, немало. За год мой «пробег» составляет около 100 тысяч километров, расстояния у нас немаленькие. Самый длинный переезд – 400 километров в одну сторону. Но дом все равно остается в Лодейном Поле. Хотя оба моих ребенка выросли и уехали в Петербург.

**Чем любите заниматься в свободное время?**

▶ Мой дед был профессиональным столяром, мне, видимо, передались его гены. Поэтому я занимаюсь столярным делом, мебель в своем доме делаю сам.

**За что Вам нравится работа в энергетике?**

▶ Энергетика – это свет, а отсутствие света – это тьма. Конечно, свет лучше тьмы! Но на самом деле мне нравится такая аналогия: при социализме экономику в стране после войны поднимали «шестидесятники». В том числе и электрические сети в наших городах прокладывали они. А мы в ЛОЭСК – «двухтысячедесятники», и мы общими усилиями выводим наши сети на новый уровень, чтобы у жителей даже не возникало вопроса: «Почему отключили свет?».

ния Восточного филиала я был директором Лодейнопольского филиала. Поэтому опыта у меня было достаточно. Хотя, конечно, все равно я много времени посвящаю изучению документации, регламентов, выстраиванию системы работы с моими отделами, которые сейчас находятся в разных РЭС.

Алия Тахировна Фистюлева и Дмитрий Сергеевич Куклин очень много помогают, за что им большое спасибо. Каждый квартал проводят обучающие семинары для сотрудников, отвечающих за техприсоединение и застройку в филиалах, это тоже большое подспорье в работе.

**– А как удается управлять подчиненными, если их и Вас разделяют сотни километров?**

– В моем подчинении два отдела: это и инженеры-специалисты, и начальники отделов. Начальник отдела технологического присоединения находится тоже в Лодейном Поле, начальник отдела капитального строительства – в Волхове. У нас подобрался очень квалифицированный персонал, каждый специалист имеет четкое понимание, что от него требуется, какие задачи он должен выполнять. Штат двух отделов полностью укомплектован, их функциональные обязанности подробно регламентированы, и у меня, к счастью, нет необходимости стоять у них «над душой». Раз в неделю я езжу в Тихвин, по мере необходимости – особенно под конец квартала, когда принимаем работу у подрядчиков, – езжу по остальным РЭС. Каждый день мы с моими сотрудниками находимся на телефонной и конференцсвязи.

**– В каком РЭС больше всего заявок на технологическое присоединение?**

– Самое больше количество заявок в Тихвине и Волхове, потому что города большие. В Киришах заявок не так много, но зато они крупные. В Пикалево, Подпорожье, Бокситогорске и Лодейном Поле – примерно по 150 заявок в год.

**– Трудностей в работе много?**

– С прошлого года действует «Дорожная карта»,

принятая Правительством Ленобласти. Это касается сроков технологического присоединения – схема 10/70/10, когда 10 дней дается на подписание договора, 70 дней – на мероприятия по проектированию и строительству, и еще 10 дней – на подключение. Это касается договоров с мощностью от 15 до 150 кВт – подключение малого и частного бизнеса. Но зачастую возникают трудности, особенно у районных администраций по выделению земельных участков для строительства, особенно если электросети будут проходить по частным и ведомственным территориям. Но мы очень тщательно следим за исполнением сроков в тех случаях, когда это зависит от нас.

**– Какими бы Вам хотелось видеть электрические сети в родном Лодейном Поле и в других городах Ленинградской области?**

– Руководство ЛОЭСК поставило нам всем задачу – переход на цифровые сети. Это долгосрочная работа, но она ведет к безаварийности, к уменьшению времени на устранение возникших нарушений, облегчит дальнейшую эксплуатацию нашего оборудования. Это совсем другой уровень работы, это будет современная и «большая» энергетика. Очень радует, что в ЛОЭСК готовы на такие прогрессивные изменения и готовы в это вкладывать серьезные средства.

*Беседовала Любовь Румянцева*

**ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!**

**Наше энергичное завтра**

Уважаемые коллеги, обратите внимание, что в коллаже фотографии пронумерованы и лица наших замечательных энергетических детей имеют серьезное портретное сходство с некоторыми сотрудниками компании, в том числе и с топ-менеджерами ЛОЭСК. Принимаем ваши предположения – какие знакомые вам фамилии можно «разглядеть» на детских фотографиях? Ответы присылайте на [smi@loesk.ru](mailto:smi@loesk.ru). Отгадавшего максимально быстро и максимально точно наш «ребус» ждет необычный приз.

РАЗРЕШИТЕ ПРЕДСТАВИТЬ &gt;

# Себя показать и на других посмотреть

*Дирекция по экономике и финансам первой решила рассказать коллегам из других подразделений о себе и своих задачах*

2019 год для ЛОЭСК начался с эксперимента – на первой же рабочей неделе прошла презентация Дирекции по экономике и финансам. Пять ключевых подразделений, относящихся к этой Дирекции, более двух часов рассказывали коллегам о своих задачах, успехах и трудностях в работе. Трансляцию выступлений могли слушать все заинтересованные стороны – и в Центральном аппарате, и в филиалах. Кому полезны такие «ликбезы» и будет ли у этого начинания продолжение, узнавал «ТОК47».

## Возможность познакомиться еще раз

С Дирекцией по экономике и финансам сталкиваются в своей работе все сотрудники ЛОЭСК: когда надо оплачивать счета, когда планировать бюджет и инвестпрограмму на следующий год, когда есть вопросы, связанные с работой АСУ ФХД. Тем не менее, многие из сотрудников лишь очень поверхностно представляют, чем занимаются в ЛОЭСК экономисты и финансисты. Идея рассказать о работе подразделений более подробно появилась у заместителя генерального директора по экономике и финансам **Жанны Айгильдиной**.

– Компания растет, есть ротация кадров, естественно, новые сотрудники не изучают должностные инструкции других подразделений, – отметила Жанна Айгильдина. – Хотя все мы понимаем, что делаем общее дело, но сотрудники не всегда знают, с кем и по какому вопросу можно взаимодействовать, причем не только у филиалов относительно Центрального аппарата, но и внутри Центрального аппарата. Поэтому у меня возникла идея повторного «знакомства» коллег с Дирекцией по экономике и финансам.

На презентации по очереди выступали пять подразделений: финансово-кредитная служба, служба экономики и тарифообразования, служба инвестиционных программ и отчетности, отдел методологии и автоматизации бизнес-процессов и служба транспор-



Прекрасные представительницы финансовой службы и отдела методологии и автоматизации бизнес-процессов

та электроэнергетики.

– Каждое из подразделений должно было рассказать о кадровом составе службы, кратко – об образовании и опыте работы конкретных сотрудников, об итогах работы, ближайших планах и функциях, – добавила Жанна Айгильдина. – Подготовка и выступление были полезны в том числе и самим сотрудникам, не все из которых имеют большой опыт публичных выступлений. Посмотреть на себя со стороны, проанализировать свою работу, увидеть достижения коллег – это ценный опыт. Кроме того, одна из целей презентации – показать, что ЛОЭСК – это одна большая компания, что все подразделения одинаково важны и без общей слаженной работы не будет результата.

## Тамара Рыжкова, финансовый директор:

«Такие презентации нужны и полезны. Мы бы сами с интересом послушали выступления технического блока, техприсоединения, капитального строительства и остальных наших служб. Часто сталкиваемся с той проблемой, что коллеги из других подразделений не до конца понимают, чем вообще мы, финансисты, занимаем-

ся. Здорово, что у всех была возможность виртуально «познакомиться», посмотреть нам в лицо, услышать о наших трудностях и достижениях. Мне лично хотелось объяснить коллегам основную мысль: мы не просто так просим заводить финансовые заявки в определенные сроки, не из «вредности». Планирование прихода и расхода финансов – это очень важно. Все это делается для того, чтобы компания вовремя и без просрочек совершала необходимые платежи, в том числе чтобы 10 и 25 числа каждого месяца люди без задержки получали зарплату».

## Ирина Васильева, начальник отдела методологии и автоматизации бизнес-процессов:

«Наша презентация была обращена в большей степени ко вновь приходящим сотрудникам, которые еще мало знакомы со структурой предприятия. Для них полезно будет понимать, к кому и по какому вопросу наиболее эффективно обращаться, если у них возникли трудности с АСУ ФХД».

## Екатерина Глотова, начальник службы инвестиционных программ и отчетности:

«В презентации службы инвестиционных программ и

отчетности я сделала упор на рассказе о сотрудниках, работающих в нашем подразделении. Показала их образование, их опыт работы, рассказала об их математическом складе ума и умении быстро перерабатывать огромный объем данных. Сотрудники нашей службы – это главная ее ценность».

Сейчас у нас очень «горячая» пора – планирование бюджета инвестиций на 2020-2024 годы. Все наше подразделение работает на износ – в первую, вторую и третью «смены», в выходные. Такая ситуация сло-



Служба транспорта электроэнергетики презентовала себя в стихотворной форме

жилась в том числе и из-за необязательности других подразделений, которые не вовремя присылают свои заявки. На презентации постаралась объяснить, насколько важно для нас и для всей компании, чтобы все не откладывалось на последний день».

## Максим Чернышев, начальник службы экономики и тарифообразования:

«Для эффективной совместной работы и системного понимания бизнес-процессов организации каждый руководитель подразделения должен представлять сферу решаемых задач смежных структурных подразделений и то, каким образом его деятельность затрагивает работу других отделов и служб. Надеюсь, благодаря презентациям подразделений Дирекции по экономике и финансам данная задача хотя бы отчасти была решена. Кроме того, у нас была возможность высказаться о наблевшем, обозначить проблемы в работе. Мероприятие помогло многим выйти из зоны личного комфорта, перебороть страх выступления перед публикой, а для тех, кто совсем недавно пришел в нашу Дирекцию – получить возможность заявить о себе. Я бы с большим интересом посмотрел на

## КОММЕНТАРИЙ

### «Все видят только вершину айсберга»

**Наталья Мельникова,** заместитель генерального директора по управлению персоналом:

«Презентация Дирекции по экономике и финансам была и полезна, и интересна. Слушая коллег, я размышляла о том, как бы мы рассказали о нашей Дирекции. Ведь в работе других подразделений мы видим только «вершину айсберга», упуская из виду огромный объем текущей работы. Хочется его показать, поэтому мы тоже расскажем о своей работе, если будет принято решение о продолжении подобного формата презентаций. На самом деле очень полезно для всех увидеть реальный объем работы друг друга – это позволит с большим пониманием относиться к коллегам из других дирекций и к их задачам. Благодаря этому взаимодействие подразделений компании будет осуществляться в стратегии «победитель – победитель».

сфере, как электроэнергетика, все равно есть место творческому подходу. Мы дважды репетировали наше выступление, чтобы уложиться в отведенное нам время. Нестандартный подход помог нам еще и обрисовать проблемы, с которыми мы сталкиваемся, не обидев при этом никого из других подразделений».

## «Областная, сетевая, молодая, удалая!»

Публикуем отрывок стихотворной презентации Дирекции по транспорту электроэнергетики

Было это али нет,  
Не могу сказать в ответ.  
О ЛОЭСКе речь пойдет,  
Кто-то правду здесь найдет,  
Кто-то быть, а кто-то небыть,  
А кого-то вдруг проймает.  
Областная, сетевая,  
Молодая, удалая.  
Раскидала сети,  
Вся в авторитете.  
Много трудится народу,  
Есть работа, слава Богу!  
Электричество наладим,  
В каждый дом его доставим!  
И настанет благодать!  
Только надо денег взять,  
Чай, не просто богодельня,  
И негоже воровать!  
Мы ж не можем от балды  
Деньги хапать за труды,  
Все у нас по договору,  
А иначе нам кранты!  
И за этот весь процесс,  
Планы, выручку, прогресс,  
Руку даст на отсечение  
Целое подразделение!  
Все по крохам соберет,  
Киловатты все найдет.  
Растрясет всех контрагентов,  
Душу вынет и вернет.  
Ну а следом, опосля,  
Если вдруг придет мысль,  
Снова все опять проверит,  
Чтоб трудились не зазря.

Е. Гельгорн

## КОММЕНТАРИЙ

### «Не извольте сумлеваться, чай, оно не в первый раз!»

**Марина Грязнова,** заместитель генерального директора по корпоративному развитию и связям с общественностью:

«Полезнейшее дело – рассказать коллегам о своей работе и о людях, которые эту работу выполняют. Рассказать не только об успехах, но и о проблемах, с которыми сталкиваются ребята почти каждый день. О работе внутри компании и во внешней среде. Отличная идея. Полнейший восторг от презентации Дирекции Евгения Гельгорна. Ну и любимая пьеса Леонида Филатова очень органично была переработана под наши энергетические реалии. Ох, сложно нам будет «переплюнуть» Евгения в презентации Дирекции по корпоративному развитию!»

**РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА >**

**«Творчески и технически грамотно»**

Подведены итоги Школы мастеров, занятия в которой проходили в течение всего 2018 года. Все участники должны были написать выпускные работы на темы по усовершенствованию деятельности РЭС. Самые интересные и творческие работы были оценены подразделением главного инженера ЛОЭСК, а трем победителям были присуждены денежные премии.

– Мы не ограничивали мастеров в выборе темы, предлагая им на выбор разные направления, – отметил начальник Центра развития профессиональных компетенций Виталий Третьяков. – Часть работ носила откровенно «компилятивный» характер, но мы отобрали те, где явно была видна проделанная работа, анализ материала и творческий подход. Окончательное решение по определению победителей принимал блок главного инженера и лично Андрей Горохов.

– Мы выделили около 10 самых сильных работ, из которых выбрали трех победителей, – добавил главный инженер ЛОЭСК Андрей Горохов. – Первое место было заслужен-

*«О современном оборудовании для диагностики поврежденных кабельных сетей я впервые услышал от своего коллеги из генерирующей энергетической компании. В ЛОЭСК это оборудование пока не используется, поэтому я в своей работе изучил вопрос, где целесообразно применение таких технологий, а где нет. Исходя из общероссийской практики, эти методы применяются в основном на головных кабельных линиях и на крупных объектах электросетевого комплекса. Рад, что моя работа оказалась актуальной для ЛОЭСК. Жду с нетерпением второго года обучения, Виталий Петрович Третьяков нам обещал, что в следующем курсе Школы будет еще больше практических задач и новых методик, которые мы можем применять в нашей повседневной работе».*

**СЕРГЕЙ БЕЛОВ, мастер участка электрических сетей РЭС г. Кириши Восточного филиала**

но отдано **Сергею Белову** – мастеру участка электрических сетей РЭС г. Кириши. Он посвятил свою работу диагностике, определению остаточного ресурса и отысканию мест повреждений в кабельных сетях. Диагностика – это то, что помогает нам, заранее определив дефекты и вовремя приняв необходимые меры, существенно продлить жизненный цикл оборудования. Работа Сергея Белова – интересная, технически грамотная – достойна первого места.

Второе место присудили **Артему Некрасову**, мастеру участка линии электропередачи г. Кировск, за работу, посвященную строительству учебно-тре-

нировочного полигона на базе своего РЭС.

– Артем Некрасов изучил практический опыт других электросетевых компаний, сделал выводы о том, какие полигоны должны быть в каждом филиале или РЭС ЛОЭСК, – рассказал Андрей Горохов. – Это для нас сейчас особенно актуально, так как в этом году мы планируем провести внутри ЛОЭСК конкурс профессионального мастерства на своем учебном полигоне в Тосно. Собранные в выпускной работе информация может быть использована компанией при подготовке полигона к работе.

Третье место занял мастер участка №3 РЭС г. Выборга **Алексей Гав-**

**рилов**. Он проработал тему «Ретрофит» – модернизация и экономия», изучив литературу о том, как в ЛОЭСК можно использовать новые технологии на оборудовании, проработавшем длительный срок.

– Для мастера очень важно разбираться в том, как экономично и максимально эффективно провести реконструкцию оборудования, – отметил Андрей Горохов. – В целом работы наших мастеров-выпускников меня порадовали – Школа мастеров ЛОЭСК ценна именно тем, что это площадка не только для обучения персонала, но и для обмена накопленным специалистами опытом, полезным для коллег и для компании в целом.

**СПОРТИВНЫЕ УСПЕХИ >**

**Шахматист из ЛОЭСК сыграл блиц на Чемпионате мира**

Сотрудники ЛОЭСК продолжают радовать нас своими спортивными достижениями.

**Алексей Елисеев**, ведущий специалист-сметчик отдела договорной работы службы капитального строительства, принял участие в шахматном Чемпионате мира по блицу, который состоялся в конце декабря в Санкт-Петербурге. Алексей Елисеев – мастер спорта международного класса, имеющий гроссмейстерский рейтинг. Согласно швейцарской системе Чемпионата, каждый игрок должен был сыграть 21 партию. Каждая игра длится по три минуты, плюс по 2 секунды за каждый сделанный ход. «Моими противниками были шахматисты из разных стран, в том числе из Польши, Ис-

пании, США, – поделился впечатлениями Алексей Елисеев. – Самым сильным моим соперником был великий гроссмейстер Гата Камский. Из 21 возможного очка я набрал 9,5 очков. Результатом не до конца доволен, хотелось бы сыграть лучше. За моими плечами много шахматных турниров, но в Чемпионате мира я участвовал первый раз. Это очень серьезное испытание и интересный опыт!»

Двое сотрудников РЭС г. Тосно – электромонтеры службы трансформаторных подстанций **Михаил Крутяков** и **Антон Попов** – в конце января участвовали в турнире по страйкболу вместе со своей командой СК «Сова» из Тосно. Турнир собрал лучшие российские команды из Петербурга и Москвы –

две столицы боролись друг с другом за звание лидера. «Я занимаюсь страйкболом уже почти пять лет, – рассказал Михаил Крутяков. – Но команду мы собрали полтора года назад. Выступили очень неплохо, показав достойный результат. Тем более, среди противников были команды-победительницы Чемпионата мира по страйкболу. Петербург обыграл Москву со счетом 97:53, но москвичи уже объявили турнир-реванш у себя дома. Он состоится в апреле, и СК «Сова» обязательно примет в турнире участие. Кстати, приглашаем всех желающих коллег на открытые игры по страйкболу!»

Команда ЛОЭСК по волейболу тоже начала год со спортивных успехов – команда приняла участие

в турнире по волейболу среди организаций Санкт-Петербурга в рамках ежегодной городской Спартакиады. ЛОЭСК вышла из группы, обыграв команды «Красный Октябрь», «Каравай» и «Балтийский Берег». В плей-офф после упорной борьбы волейболисты-энергетики уступили игрокам из команды СДЮШОР со счетом 24:25.

– Мы играли почти на равных, но противники были объективно опытнее, – отметил игрок основного состава и ведущий специалист отдела планирования ремонтов ПТС **Айдар Валиев**. – Сейчас обсуждаем возможность занятий с тренером, чтобы улучшить нашу технику игры и выйти на новый уровень.

Желаем нашим коллегам успехов и новых спортивных побед!

**НАВСТРЕЧУ 15-ЛЕТИЮ >**

**Счастливы вместе с ЛОЭСК**

*В августе компании ЛОЭСК исполняется 15 лет, и редакция «ТОК47» объявила акцию «Счастливые моменты вместе с ЛОЭСК».*

Мы ждем ваших рассказов и фотографий о том, что хорошего и счастливого произошло за годы работы в нашей компании. Это может быть событие, связанное с работой, а может быть счастливая исто-

рия из личной жизни. Самые яркие и интересные из присланных историй мы будем публиковать в номерах «ТОК47». Ниже – наши первые «Счастливые моменты вместе с ЛОЭСК».



*«У меня много моментов, связанных с ЛОЭСК, которые можно точно назвать счастливыми. В ноябре 2006 года я переехал из Москвы в Петербург и пришел работать в компанию, а в июле 2007 года – в красивую и счастливую дату 07.07.07 – состоялась моя свадьба. Дальше были и другие счастливые моменты в моей жизни. Два счастливейших из них – рождение сына и дочки. Что может быть прекраснее?! Я действительно счастлив вместе с ЛОЭСК».*

**ДМИТРИЙ СИМОНОВ, генеральный директор ЛОЭСК**

**История Валентины Остафеевичук и Юрия Макурова, Северный филиал**

Любовь нечаянно нагрянет, когда ее совсем не ждешь. Так началась эта история долгих 7 лет назад, когда Валентина Аркадьевна, заведующая складом Северного филиала, впервые увидела своего будущего мужа Юрия Васильевича – нового машиниста крана Северного филиала, пришедшего получать спецодежду.

Объединение двух сердец официальными узами брака состоялась в торжественной атмосфере 2 марта 2018 года. А 10 марта 2018 года Валентина Аркадьевна отпраздновала свои юбилейные 60 лет, доказав тем самым, что любви все возрасты покорны.

Энергетика сблизила и соединила двух любящих людей, подарив им долгие годы совместного счастья.

Семья, зародившаяся в стенах Северного филиала, активно занимается реализацией своих планов. Валентина Аркадьевна и Юрий Васильевич приобрели участок и построили на нем прекрасный дом для тихой и уединенной загородной жизни. И впереди их ждет еще много совместных проектов...

Коллектив Северного филиала от всей души поздравляет молодую семью. Желает им энергии и света для достижения совместных планов.

