

# ТОК 47

## ЛОЭСК

Твоя Областная Компания

№ 5 (90) 2018



НАШИ ЛЮДИ >

## Человек эпохи

9 июля 2018 года на 78-м году жизни после продолжительной тяжелой болезни скончался Председатель Совета директоров ЛОЭСК Лев Давидович Хабачев. Это огромная утрата не только для нашей компании, но и для электроэнергетики всей Российской Федерации.

Лев Давидович родился в 1940 году в Ленинграде. В 1963 году он с отличием окончил Ленинградский политехнический институт по специальности «Гидроэнергетические установки» и почти 30 лет работал во Всесоюзном государственном проектно-исследовательском научно-исследовательском институте «Энергосетьпроект» в Ленинграде. Вклад Льва Давидовича в развитие электроэнергетики трудно переоценить: с 1970 года он участвовал в разработке системы обеспечения энергоснабжения стран – участниц Союза экономической взаимопомощи, был одним из разработчиков методологических и нормативных материалов для развития единой энергосистемы СССР, а позже – России. Лев Давидович занимался проблемами функционирования рынков электроэнергии и управления развития энергетики в рыночных условиях.

С 1993 по 1998 год Лев Давидович был начальником сектора в отделе проектирования энергосистем «Севзапэнергосетьпроект», последующие шесть лет был председателем Региональной энергетической комиссии в Правительстве Ленинградской области.

На протяжении многих лет и до последнего времени Лев Давидович был профессором Политехнического университета, доктором экономических наук,

учителем для нескольких поколений российских энергетиков, в том числе экономистов, работающих в энергетическом комплексе Российской Федерации. Лев Давидович до последнего дня своей жизни был настоящим учителем и наставником для своих студентов и выпускников. Уже тяжело болея, Лев Давидович выпустил в профессиональную жизнь новых экономистов, которые успешно защитили дипломы под его руководством.

Лев Давидович является автором свыше 75 трудов, в том числе трех монографий и двух учебных пособий по проблемам планирования, управления и моделирования развития электроэнергетики. Смерть Льва Давидовича – невосполнимая утрата для российской науки и образования!

С 2004 по 2008 год Лев Давидович являлся генеральным директором ЛОЭСК, созданной благодаря его инициативе и его усилиям. На своем посту он совершил практически невозможное: в короткие сроки создал профессиональный управленческий коллектив, организовал и провел переговоры с главами муниципальных образований Ленобласти, что позволило к концу 2005 года создать 15 филиалов с общей численностью работников более 1400 человек и организовать работу по обеспечению надежного, бесперебойного энергоснабжения в 150 городах и крупных поселках Ленобласти с населением более 1 миллиона человек.

За многолетнюю добросовестную работу и большой вклад в электроэнергетику региона в 2008 году ему было присвоено звание «Заслуженный энергетик России».

## Анонс номера

### ИНТЕРВЬЮ

«Наша работа не всегда видна, но необходима!»

3

### РАЗРЕШИТЕ ПРЕДСТАВИТЬ

Компьютерные гении ЛОЭСК

4

### ВСЕ ЛУЧШЕЕ – ДЕТЯМ

Юные лозковцы отдохнули в Крыму

5

### КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

«Мы – доноры!»

5

### НАШ СПОРТ

Сотрудники ЛОЭСК показали себя героями

6

## «Такого Учителя уже не будет»

Поделиться своими воспоминаниями о годах работы со Львом Давидовичем Хабачевым мы попросили его коллег.



«Военно-патриотические сборы» в Лосево, 2014 год

Дмитрий СИМОНОВ,  
генеральный директор:

«С уходом из жизни Льва Давидовича ушла целая эпоха в электроэнергетике. Лев Давидович Хабачев принадлежал к числу людей, которым доверяют, которых ценят и уважают, безоговорочно признавая их авторитет. Сложно передать словами, что произошло в нашей жизни. Лев Давидович всегда был рядом с нами с момента создания компании. Был наставником, учителем, коллегой, другом. Компания была создана по его инициативе. Он стал ее первым генеральным директором, потом бессменным Председателем Совета директоров. Он был знаковой для Российской энергетики фигурой. Человек, который мыслил масштабно, на уровне систем, регионов, государств. Честь, достоинство, порядочность, скромность, такт, энциклопедические знания – это все был Лев Давидович...»

НАШИ ЛЮДИ >

## «Такого Учителя уже не будет»

ОКОНЧАНИЕ > НАЧАЛО СТ. 1



День энергетика 2017.  
Лев Давидович вместе с топ-менеджерами ЛОЭСК

**Жанна АЙГИЛЬДИНА,**  
заместитель генерального директора  
по экономике и финансам:

«Лев Давидович в марте 2005 года принимал меня на работу специалистом ПЭО. Я пришла тогда в ЛОЭСК на функции тарифного регулирования и постановки бюджетирования из производственной сферы. Только немногим позже я смогла понять, как мне повезло в том, что рядом был всегда Лев Давидович. Каким было лето 2005 года! МУПы, абсолютно разные тарифные сметы и варианты прочтения, методики 20-э по расчету регулируемых тарифов, дискуссии. Его опыт как руководителя ЛенРТК, системное мышление, способность направить мысль в нужное русло и увидеть развитие событий намного дальше помогали мне очень часто! В последние годы мы часто спорили. Но какие это были споры! Итальянская экспрессия. «Жанна, ты большая умница, но... этот вопрос – мелкое дело! И все тут!». Очень жалею, что многие годы подряд не находила времени принять предложение Льва Давидовича написать совместно научную работу. А какие человеческие качества?! Великолепное чувство юмора, дипломатичность, отличная память и всегда забота о людях. До 2014 года рефреном: «Хочешь, считай меня мякотелем! Но надо, надо что-то делать со средней зарплатой!» или «Дай свободу филиалам!». Еще Лев Давидович удивительно смог сохранить в себе через девяностые и двухтысячные годы нескончаемую веру в справедливость и здравый смысл. «Этого не может быть, потому что этого не может быть никогда». Мы часто с ним обсуждали законопроекты, нормативно-правовые акты или очередные энергетические новости. «Жанна, что творится? Как такое могут пропустить?!» «Лев Давидович, время наступило другое». Такого Учителя у меня уже не будет».

**Тамара РЫЖКОВА,**  
финансовый директор:

«Лев Давидович впервые увидел меня – тогда еще студентку 5-го курса ФИНЭКа – в феврале 2005 года. Как сейчас помню: он сидит за столом, поднимает на меня глаза и спрашивает: «Диплома еще нет?». «Пока нет». «Защитишь на «отлично» – и я тебя жду к нам работать!» Эти его слова были для меня таким мощным стимулом, что я, хоть и не была до этого момента отличницей, сдала госэкзамены на все пятерки и с отличием защитила диплом. Меня поразило то, что Лев Давидович никогда не боялся брать на работу молодежь и настолько в нас всех верил! Это очень важно для молодого и пока еще не уверенного в себе специалиста. Когда я начала работать в ЛОЭСК, то сначала было непросто – Лев Давидович задавал много вопросов, на которые у вчерашней студентки не всегда находились ответы. Но потом мы нашли общий язык: мне всегда очень льстило, что несмотря на нашу огромную разницу в возрасте и профессиональном опыте, Лев Давидович никогда не стеснялся позвонить и сказать: «Тамара, мне нужен твой совет, я сейчас приду». Мы садились друг напротив друга, могли и спорить, и обсуждать какую-то проблему, какие-то ситуации «разжевывали» вместе, после чего он говорил: «Спасибо, я все понял». Такой «гигант» в энергетике – и тем не менее он умел прислушиваться к тому, что говорят другие. Это был волшебный человек!»

**Мария КУЛАГИНА,**  
заместитель главного бухгалтера  
по внутреннему аудиту и МСФО:

«Очень хорошо помню, как Лев Давидович принимал меня на работу в ЛОЭСК в 2005 году. Я уже прошла собеседование с главным бухгалтером и заместителем гендиректора по экономике и финансам, и они в один голос советовали мне на собеседовании со Львом Давидовичем постараться выглядеть как-то постарше (а мне 24 года тогда было, но уже с опытом работы и претендовала я на должность ведущего бухгалтера). Я нервничала, конечно, а Лев Давидович только в конце нашей беседы покачал головой и сказал: «Ну как же так, такая молодая...» и отправил оформляться. Вот так, хоть и пережи-

вал, но верил в молодежь. Мне кажется, что он видел в людях перспективу, видел в них больше, чем они есть в настоящий момент, то, кем они могут стать. Это нами ощущалось и хотелось расти. Впоследствии он неоднократно «пытался склонить» меня к преподавательской деятельности – периодически звонил: «Маша, не хочешь прочитать лекцию на курсах повышения квалификации по финанализу, по МСФО и т.п.», а я все отказывалась. А в прошлом году, когда я по приглашению Петербургского университета путей сообщения все-таки согласилась читать лекции по МСФО, Лев Давидович сказал: «Так, Маша, нужно писать кандидатскую диссертацию, нельзя давать мозгу скучать». Кандидатскую пока не пишу, но эта мысль теперь засела в голове, пока от нее отмахиваюсь, а что будет дальше, посмотрим...»

**Наталья МЕЛЬНИКОВА,**  
заместитель генерального директора  
по управлению персоналом:

«Для меня он был в первую очередь человеком, который учит. Учителем с большой буквы. Учитель отличается от обычного университетского преподавателя тем, что у него есть миссия. Миссией Льва Давидовича было формирование будущих энергетиков. Он жил не только «здесь и сейчас», но и вкладывал душу в то, что будет «там и потом». Его волновало, какой будет электроэнергетика и какие люди придут в нее завтра, Льву Давидовичу хотелось, чтобы через 15-20 лет в электроэнергетике работали знающие и широко думающие специалисты и управленцы. Его ученики и студенты рассказывают, что не всегда изначально шли учиться по «велеанию души», а просто из-за набранного количества баллов и стабильности энергетической отрасли. Но «пришел Лев Давидович и стало интересно». Ему удавалось увлечь своих учеников и показать им, насколько важно в энергетике уметь глобально мыслить. За счет системности и глобальности обучения выпускники Льва Давидовича – специалисты в сфере экономики электроэнергетики – обладали достаточно глубокими техническими знаниями. У своих студентов он воспитал особое отношение к энергетике, и его уроки они вряд ли смогут забыть. Наша задача – не «переучить» тех специалистов, которых выучил и воспитал Лев Давидович, чтобы его желание сформировать лучший электросетевой комплекс для будущих поколений когда-нибудь воплотилось в жизнь».

**Марина ГРЯЗНОВА,**  
заместитель генерального директора по корпоративному  
развитию и связям с общественностью:

«Мы познакомились со Львом Давидовичем в далеком 1999 году. Я работала еще в едином Ленэнерго, и мы все участвовали в речном круизе, организованном совместно с областными и городскими комитетами по тарифам. Лев Давидович обладал такой мощнейшей харизмой, что очаровывал всех девушек и женщин, которые попадали в поле его зрения. Для каждой он находил особый стиль общения, особые слова. У него были феноменально разносторонние увлечения, от живописи и коллекционирования до написания стихов и всяких, как он их называл, «брехливых историй», которые он придумывал уже и в ЛОЭСК, когда мы непосредственно вместе работали.

Когда я готовила какое-нибудь мероприятие, я первому звонила Льву Давидовичу с просьбой сказать официальные слова на открытии, а он спрашивал: «Марина Юрьевна, а можно, похулиганим?». И мы сидели в кабинете, он зачитывал свои истории, мы смеялись и обсуждали, как это будет звучать со сцены. Это всегда было очень остро, смешно и интеллигентно, так как Льва Давидовича не случайно называли «настоящим ленинградским интеллигентом». Его доброе чувство юмора позволяло ему шутить в любой ситуации. Помню, как в одном из первых номеров «ТОК47» мы делали материал ко Дню Победы, и я расспрашивала Льва Давидовича, родившегося в 1940-м году, о его блокадных воспоминаниях. Он тогда серьезно произнес: «Я, конечно, мало что помню из того периода, но уверен, что я возмущенно кричал из детской люльки, когда прилетали вражеские бомбардировщики. Это была моя личная акция устрашения врага!». Уход из жизни Льва Давидовича – огромная трагедия. Ушел не только близкий по духу человек, но и руководитель, старший товарищ, который часто – понимая специфику моей работы и мою эмоциональность – поддерживал меня и был моим своеобразным защитником».

**Олег ТРУБАЧЕВ,**  
заместитель генерального директора  
по административным вопросам и логистике:

«Лев Давидович был уникальным человеком и ученым. Ко всем задачам он подходил системно, глубоко их анализируя и предлагая сразу несколько путей решения. У него был огромный опыт создания энергосистем: так, они в составе «научной группы» еще в советские годы создали практически с ну-

ля энергетику Вьетнама – проанализировав глобальные перспективы развития страны и построив высоковольтные линии так, чтобы регионы могли развивать свою промышленность и экономику. Лев Давидович – это человек, к которому можно было прийти и посоветоваться по любому вопросу. Лично меня он учил на своем примере умению дипломатично решать даже самые горячие споры. Он ежегодно объезжал все филиалы, общался с рабочими, читал им лекции про энергетику. Он одинаково мог общаться и с электромонтером, и с учредителем компании, и с представителем правительства. Он любил жизнь и был оптимистом. Он до самых преклонных лет умел восхищаться женской красотой, для каждой девушки находя свой комплимент. Для нашей компании Лев Давидович был ориентиром и своего рода «знаменем», которое позволяло нам заявлять о себе в мире большой энергетики. Для нас его уход – огромная потеря».

**Татьяна ПЧИЦКАЯ,**  
директор по правовым вопросам:

«Со Львом Давидовичем заочно мы были знакомы давно, а поработать непосредственно в личном контакте довелось, к сожалению, совсем немного. Он был удивительный. Любил жизнь и, по-моему, она отвечала ему взаимностью, давая сполна реализовываться всему намеченному. Талантливый человек талантлив во всем. Обладая глубокими компетенциями по любым вопросам теоретической и практической электроэнергетики, он щедро делился своими знаниями с любым, кто обращался к нему с вопросом. Профессиональная занятость удачно совмещалась с разносторонними увлечениями. Яркий актерский дар. В стихотворном жанре в компании ему вообще не было равных. Не было ни одного проблемного вопроса, в том числе и узкоспециального, который бы его не интересовал. Бывало, позвонит и спросит: «А как там дела с компанией «Х» в судах и какие перспективы?». Он «держал руку на пульсе» по всему спектру проблематики организации. Так уж повелось, Вселенная всегда призывает лучших...»

**Андрей ТАРАСОВ,**  
ведущий специалист отдела перспективного развития:

«Со Львом Давидовичем я познакомился в ЛОЭСК, когда меня отправили к нему согласовать письмо. Сначала было немного страшно заходить в кабинет к высокопоставленному руководителю, но с первых секунд разговора благодаря манере общения Льва Давидовича все страхи исчезли. Меня поразила энергия и задор, с которыми он подключился к вопросу. С ним можно было обсудить любую сложную рабочую ситуацию, составить вместе обращение в органы власти, узнать новости электроэнергетики. Лев Давидович всегда старался решить любую проблему в форме конструктивного диалога, интересовался мнением коллег, и если предложенное решение было интересным – помогал его оттачивать до совершенства. Нашему отделу с коллегами из ОТС повезло работать рядом с кабинетом Льва Давидовича. Проходя мимо, он всегда или давал нам какой-то добрый совет, или просто разряжал рабочую атмосферу какой-нибудь шуткой или интересной историей из своей профессиональной деятельности».

**Владимир НИКОЛАЕНКО,**  
главный специалист технического отдела ПТС:

«Впервые имя Льва Давидовича я услышал еще в студенческие годы от своего отца, который тогда перешел работать в ЛОЭСК в первый год после создания компании. Несколько лет отец то и дело упоминал Льва Давидовича в связи с постоянными командировками, в которые они ездили вместе. Только теперь, проработав в компании уже достаточное время, я понимаю, насколько это был колоссальный труд – собрать воедино все сетевые активы Ленинградской области, подняв бывшие МУП на качественно новый уровень, поменять сознание и привычки людей, работавших на предприятиях... Сотрудники ЛОЭСК, видящие только результаты этого огромного труда, не должны забывать, что именно Лев Давидович стоял у истоков консолидации электросетевого комплекса!»

**Александра ВАРЛАМОВА,**  
специалист сектора контроля канцелярии  
(в 2016-2017 гг. секретарь Л.Д. Хабачева):

«Внимательное и уважительное отношение к вопросам каждого проходящего сотрудника, щедрая готовность делиться опытом с молодыми коллегами, у которых горят глаза – всё это я видела в каждом трудовом дне Льва Давидовича. Благородный, искренний человек! Мне Лев Давидович дал наставления, которые сегодня помогают и в работе, и в восприятии современных реалий окружающего мира. Память об этом и благодарность останутся в сердце навсегда!»

## ИНТЕРВЬЮ &gt;

## «Наша работа не всегда видна, но необходима!»

ЮРИЙ МАТВЕЕВ – О ТОМ, ЧТО ОБЩЕГО У ЭНЕРГЕТИКОВ И АЙТИШНИКОВ

*Представьте на минуту, что произошло бы с ЛОЭСК (да и со всем миром!), если вдруг резко пропал Интернет и перестали работать компьютеры? Не удивительно, что Юрий Матвеев и его команда специалистов ИТ-службы ни минуты не сидят без дела, обеспечивая нашей компании бесперебойную и качественную связь и доступ к корпоративным информационным системам. Директор по информационным технологиям и связи рассказал «ТОК47» о вирусах и серверах и объяснил, почему сотрудники ЛОЭСК до сих пор не перешли на удаленную работу.*

**«За ЭВМ работали по очереди»**

– Юрий Владимирович, вряд ли Вы с детства мечтали быть компьютерщиком, потому что тогда компьютеров еще не было?

– Меня в детстве привлекало все, что летает, и хотелось заниматься авиацией. После школы я учился в Механическом институте (Военмехе), занимался системами управления летательными аппаратами. В институте была неплохая подготовка по вычислительной технике: дали знания о семи алгоритмических языках, была возможность поработать на машинах разных классов: от микроЭВМ до серьезных машин серии ЕС. На кафедре была «СМ-4» – это средние вычислительные машины, рассчитанные на небольшие коллективы, они обслуживали задачи кафедр. Время работы за машиной распределялось между аспирантами и сотрудниками в порядке очереди, можно было сесть за консоль (клавиатуру) и поработать. Так состоялось мое первое знакомство с вычислительной техникой.

– Но тогда компьютер еще не стал вашей профессией, это было хобби?

– Это был конец 80-х – начало 90-х годов, начался активный процесс замены аналоговых систем управления цифровыми, ЭВМ в нашей стране начали становиться доступными для людей, в прямом смысле персональными, расширился круг задач, которые на них можно было решать, «цифра» начала проникать в быт. Тогда было уже понятно, что компьютерные технологии будут развиваться, но я не представлял, что настольно бурно – что через 30 лет даже у детей будут мобильные телефоны с выходом в Интернет, у каждого будет «навигатор»... Меня интересовало развитие новых технологий: как устроены персональные компьютеры, как построена операционная система. Появилась «умная» «WINDOWS» – любопытно. Компьютеры, оказывается, можно в сеть объединять? – еще интересней! В 90-е го-

ды, когда работа на кафедре Военмеха совсем перестала «кормить», мы с друзьями-программистами, ориентируясь на наш предыдущий опыт, стали разрабатывать программы для промышленной экологии. Так, постепенное увлечение вычислительными машинами перешло на профессиональный уровень.

– В начале 2000-х Вы уже были начальником отдела программного обеспечения в ГУП «ТЭК СПб». Интересно было работать в такой крупной компании?

– Да, это был первый мой опыт работы в такой крупной компании – 15 тысяч сотрудников, специалистов по ИТ – 100 человек. В тот момент ГУП ТЭК как раз переходил от лоскутной автоматизации к комплексным системам, задачи были интереснейшие: мы внедряли документооборот, программу для энергосбыта. Строили уже настоящие сети и серверные – а не «на коленке сделанные», как в мелких фирмах. Очень много приходилось обрабатывать новой для меня информации, все время учиться. Три интересных, хотя и тяжелых года. Потом работал в ГУП «АТС Смольного» – операторе связи, отвечающем за связь и Интернет в правительстве и во всех государственных учреждениях города. Затем перешел в МРСК Северо-Запада, где мы внедрили новую общую систему документооборота, прозрачно интегрированную в систему документооборота «Россетей».

**Работа с пользователями – только вершина айсберга**

– В ЛОЭСК Вы пришли в 2016 году, как раз в момент реструктуризации филиалов. На службе ИТ это тоже сказалось?

– Тогда остро стоял вопрос, что делать с ИТ-службой – ведь в каждом РЭС сидел свой айтишник, но квалификация некоторых из них оставляла желать лучшего. К тому же параллельно с процессом структурной реорганизации предприятия шел процесс централизации информационных систем. Чтобы оптимизиро-

вать ситуацию, было решено оставить по одному человеку в каждом из шести филиалов. А в Петербурге мы создали своего рода «центр компетенции» из специалистов, обладающих серьезным уровнем подготовки, и при этом получающих конкурентную зарплату. Это три человека в нашей службе, которые плотно занимаются проблемами филиалов удаленно. Сейчас большинство задач можно решить таким способом, подключившись к нужному компьютеру, диагностировать и решить проблему. Задачи, требующие личного присутствия человека, решаются силами айтишников из филиалов. За два года эта модель показала свою жизнеспособность и целесообразность. У нас подобрался очень сильный коллектив – есть ребята с опытом, есть и совсем молодые специалисты, которые при этом готовы учиться и воспринимать новое.

– Простите за немного странный вопрос, но чем вообще занимается ИТ-служба? Обычно сотрудники о ней вспоминают только в том случае, если у них завис компьютер или не работает электронная почта...

– На самом деле, поддержка пользователя – это самая простая и самая маленькая часть нашей работы. Главное, чтобы исправно работали наши серверы и программное обеспечение, была надежная связь с удаленными площадками. Чтобы обеспечить сохранность данных, мы каждую ночь делаем резервные копии всей информации, хранящейся на серверах ЛОЭСК. Чтобы при возможных сбоях программного обеспечения, аппаратных поломках сохранить все данные в той же АСУ ФХД. В секторе системного администрирования ежедневно анализируют журналы серверов, сетевого оборудования, проверяют, как прошло резервное копирование, какие ошибки зафиксированы, вносят необходимые коррективы... Есть и регламентные процедуры, установка тех же обновлений, например, анализ быстродействия, уровня загрузки оборудования. Эта работа пользователям не видна, но она необходи-

ма. Как и работа энергетиков, кстати! Пока свет есть, про нас и не вспоминают (смеется).

– Что доставляет самое большое удовольствие в работе?

– Горжусь своим коллективом, когда удается сделать сложный и красивый проект. Например, начальник отдела программного обеспечения Константин Соколов совершил – без шуток – своего рода подвиг, когда практически за два месяца написал программу для функционирования Личного кабинета для оформления договоров технологического присоединения. Заявитель может онлайн оформить договор, подписать его, подписать протокол разногласий, если они возникли, там же все оплатить... В декабре 2017 года мы запустили Личный кабинет у нас на сайте, и он уже полгода успешно работает. А ведь даже такой гигант как МРСК Северо-Запада до сих пор не может сделать личный кабинет с тем же функционалом! Такие наши победы дают удовлетворение от работы.

– А победы над вирусами? Много ли их атакует компьютерную сеть ЛОЭСК?

– Хватает. С большинством вирусов успешно справляется антивирусная защита. Но сейчас получил популярность новый класс вирусов под названием «шифровальщик». Такие вирусы, с одной стороны, относительно легко остановить, с другой стороны, они не похожи друг на друга, поэтому антивирусные программы не сразу распознают их, и вирусы какое-то время беспрепятственно уничтожают информацию на компьютерах. Уже было несколько масштабных эпидемий, например, наделавшие много шума вирусы «WannaCry» и «Petya». Несколько месяцев назад «шифровальщик» попал в Северный филиал. Там сработала стандартная схема: приходит письмо, содержание которого очень похоже на обычное письмо «по работе». Кадровик получит письмо с темой «Ознакомьтесь с резюме», бухгалтер – «Отправить акт сверки расчетов». Ай-



тишник получит: «Высылаю обещанную спецификацию» и так далее. Расчет злоумышленников на то, что человек не анализирует адрес отправителя, а сразу «на автомате» щелкает по вложению, тем самым запуская загрузчик вируса. В Северном филиале секретарь получила письмо якобы от «Сбербанка», с которым до этого активно переписывалась. К счастью, вирус был достаточно простой, и секретарь быстро почувствовала неладное. Сотрудник службы ИТ в Выборге успел отключить компьютер от сети, и урон, нанесенный вирусом, оказался минимальным. Хотя целый день филиал был в карантине, мы на всякий случай отключили

его от нашей общей сети и активно искали следы вируса.

– Есть способы борьбы с «шифровальщиками»?

– В этом году ЛОЭСК приобрел достаточно мощную систему защиты от разных угроз, которые могут прийти по сети, но всегда надо помнить, что борьба с вирусами – это борьба снаряда и брони. Постоянно появляются новые вирусы, новые способы атак на корпоративные сети, учитывающие возможности систем защиты. И бдительность пользователя, четкое следование правилам работы никто не отменял.

Беседовала  
Любовь Румянцева

## БЛИЦ-ОПРОС

**Юрий Владимирович, чем Вы любите заниматься в свободное время?**

▶ Люблю половить рыбу. На природе есть время подумать и расслабиться, особенно в Карелии, там безлюдные и фантастические места. Как говорят: время на рыбалке не идет в зачет жизни! Еще – на сугубо любительском уровне – я аквариумист. Уже 13 лет есть дома аквариум. Это тоже занятие, которое располагает к неспешности: например, если хочется поменять ландшафт в аквариуме, то надо набраться терпения...

**В голове есть стандартный образ айтишника, который презирает условности и ходит в футболке и джинсах. Но Вы всегда в строгом деловом костюме. Почему?**

▶ Все люди разные, и айтишники тоже. Просто отрасль ИТ достаточно молодая, поэтому одно время в ней работала только молодежь до 30 лет – отсюда и неформальный стиль одежды. Но потом мы становимся старше, меняется и наш стиль.

**Что неприемлемо для специалиста ИТ-службы?**

▶ Консерватизм в образе мышления. Эта сфера меняется настолько быстро, что только что выучившийся специалист должен снова учиться «на ходу», чтобы не отстать.

**Вам, как директору по ИТ и связи, приходится больше работать непосредственно с компьютерами или больше с людьми?**

▶ Директор по ИТ больше всего работает с бумагами. К сожалению (смеется). Хочется, если честно, иногда и «железо» руками пощупать...

**Юрий Владимирович, когда техника дойдет до того, что сотрудники ЛОЭСК смогут работать не в офисе, а удаленно?**

▶ Тут дело не в технике. Есть те, кто работает руками на объектах (электромонтеры, водители). Остальные могут перейти на удаленную работу хоть сегодня – технические возможности для этого есть. Доступ к программам, почте, связи, вебкамера... Некоторые программистские компании уже живут по такому принципу. Но как синхронизировать работу огромного предприятия? Чтобы все специалисты были на связи в одно и то же время, чтобы вовремя сдавали свои проекты и задания... Кроме того, надо иметь хорошую самоорганизацию при куче соблазнов, которые подстерегают человека дома, и не откладывать все не последний момент.

(О ТОМ, КАК ПРОХОДИТ ДЕНЬ В СЛУЖБЕ ИТ > ЧИТАЙТЕ НА СТР. 4

РАЗРЕШИТЕ ПРЕДСТАВИТЬ >

# Компьютерные гении ЛОЭСК

ПОЧЕМУ АЙТИШНИКИ ЛЮБЯТ, КОГДА ИМ ГОВОРЯТ «СПАСИБО»

*Служба ИТ – это те, без кого не представить полноценное существование любой современной крупной компании. О том, как они «управляют» компьютерами и базами данных, обеспечивают связь и разрабатывают программы, айтишники из ЛОЭСК рассказали «ТОК47».*

## Волшебная кнопка «Обратиться в службу ИТ»

Специалисты службы системно-технического обеспечения не сидят в одном кабинете: в каждом филиале ЛОЭСК есть свой инженер-электроник. Но основные силы службы ИТ сосредоточены в Центральном аппарате – на третьем этаже, рядом со «святой святых» компании – серверной. Это, наверное, единственное подразделение в ЛОЭСК, на 100 процентов представленное только мужским коллективом. Хотя начальник службы Дмитрий Куликов и предупреждает заранее, что сотрудники ИТ – глубокие интроверты, предпочитающие общение с электроникой общению с людьми, но, тем не менее, каждый из айтишников с удовольствием рассказывает о нюансах своей работы.

Первая остановка нашей экскурсии по ИТ-отделу – сектор технической поддержки.



Алексей Друзев работает с тремя мониторами сразу

Каждый из нас хоть раз, но воспользовался кнопкой «Обратиться в службу ИТ». Заявки пользователей попадают в сектор технической поддержки. Начальник сектора – Александр Ковалев – распределяет заявки между специалистами.

– Одна из самых частых заявок – о том, что не работает почта или закончился картридж в принтере, – говорит инженер-электроник Алексей Друзев. – В штатном режиме приходит по 10-15 заявок, но бывают и «горячие» денки, когда выходит из строя какая-то система и на нас обрушивается целый вал заявок и звонков. Когда я пришел в ЛОЭСК три года назад, не было волшебной «кнопочки» в почте, все сообщения от пользователей о проблемах мы записывали на стикерах. Стикеры накапливались, до нас не всегда

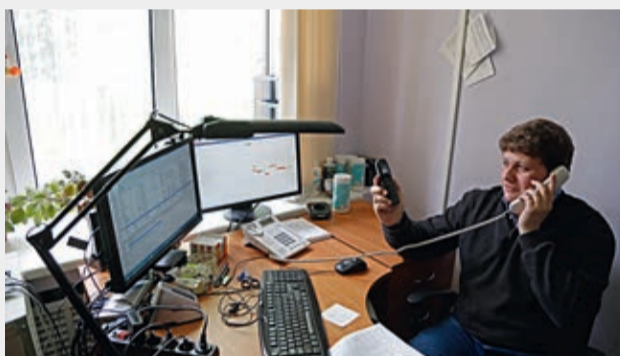
можно было дозвониться... Оптимизация системы (разработанная и внедренная, кстати, нашими собственными усилиями!) сильно облегчила жизнь и пользователям ЛОЭСК, и нам самим.

## Все начиналось с одного сервера

За последние годы технологии шагнули вперед настолько резко, что «старожилы» ИТ-службы уже сами с удивлением вспоминают, как все функционировало раньше. Дмитрий Куликов, работающий в ЛОЭСК со дня ее основания, рассказал, что все начиналось с единственного сервера, на котором хранились все базы данных компании.

– Для сравнения – сейчас у нас 140 реальных и виртуальных серверов, – говорит он. – Оглянувшись назад, понимаешь, какая большая проделана работа: в филиалах (бывших МУП) коммуникации приходилось проводить практически с нуля – тянуть

диспетчерами и бригадами ОВБ с помощью раций. Через неделю из филиала пришла жалоба – связь не работает. Мы собрали комиссию, поехали в филиал разбираться, привлекли подрядчика. А оказалось, что предыдущая смена диспетчеров просто выключила звук на компьютере, поэтому звук был не слышен.



Артем Андреев отвечает на звонки пользователей

## Ураган в сердце компании

Случаются в работе ИТ-службы и настоящие ЧП. Одним из таких случаев стало ложное срабатывание датчика пожарной тревоги в серверной.

– Серверная – это «сердце» компании, если там происходит какое-то ЧП, то это чревато приостановкой работы всего предприятия, – говорит начальник сектора системного администрирования Глеб Иванов. – Около года назад неожиданно сработал датчик пожарной сигнализации, после чего в помещении серверной был автоматически выпущен газ хладон, вытесняющий кислород. Когда мы зашли туда, было чувство, что в серверной прошел ураган – потолочные плиты обвалились. Резкое повышение давления в комнате вывело из строя несколько серверов. Из-за этого отключилась корпоративная почта, в течение всего дня мы восстанавливали нормальный режим работы. В таких ситуациях важна стрессоустойчивость: телефоны «нагреваются» от звонков пользователей, а многие приходят лично сообщить, что у них не работает. Но в этот момент необходимо отключиться от всех разговоров, проанализировать причину аварии, обдумать максимально оперативные пути решения. Конечно, мы работаем над повышением надежности работы инфраструктуры, чтобы таких инцидентов становилось все меньше.

## «Делаем то, от чего отказались подрядчики»

Еще одно подразделение службы ИТ – это отдел программного обеспечения, где сотрудники сами разрабатывают программы для нужд ЛОЭСК.

– Я работаю в ЛОЭСК с 2011 года, долгое время трудился в службе закупок компании, – рассказал начальник отдела программного обеспечения Константин Соколов. – Моя специальность «Прикладная информатика», и даже работая в закупках, я изменял свои знания для решения и упрощения задач службы. Некоторые программы, которые я написал в период моей работы в службе закупок, эксплуатируются в ЛОЭСК до сих пор. Мне повезло, что руководство оценило перспективы от создания собственного отдела «разработчиков» и доверило мне эту работу. Мы уже не раз решали те задачи, от которых отказывались подрядчики. Например, мы завершили разработку Личного кабинета на сайте ЛОЭСК, позволяющего электронно подписывать догово-

Ежедневное резервное копирование, проверка и мони-

торинг всех систем – те «киты», на которых лежит надежность информационных систем ЛОЭСК. Каждое утро Глеб Иванов начинает с проверки работоспособности всех систем и сервисов: не заканчивается ли место на дисках, нужны ли обновления. Каждый вечер создается резервная копия всех баз данных, с учетом внесен-

ных за день изменений. Задача айтишников заключается в том, чтобы серверы при любых катаклизмах оставались работоспособными. – Если вдруг в здании Центрального аппарата отключат электричество, то первые 15-20 минут серверы будут питаться от аккумулятора, – объясняет Глеб Иванов. – За это время должен автоматически запуститься дизель-генератор.

– С технической точки зрения все процессы в ЛОЭСК налажены хорошо, обо-



Глеб Иванов и Дмитрий Куликов проверяют работу серверов

рудование новое, – говорит Артем. – Поэтому больше половины рабочего времени я общаюсь непосредственно с людьми. Есть сотрудники более старшего поколения, которым я помогаю в освоении новых программ, они не будут со своими вопросами обращаться к айтишникам Центрального аппарата, им проще попросить помощи у меня. Самый распространенный вопрос от пользователей – о неправильном пароле. Каждый месяц в системах ЛОЭСК надо менять пароли, поэтому сотрудники иногда не могут зайти в корпоративную почту или в 1С и звонят мне.

## Самый частый вопрос от пользователей

Чтобы создать полное впечатление от работы в ИТ-службе, редакция «ТОК47» отправилась в Кингисепп – посмотреть, в чем заключается работа айтишника в Западном филиале ЛОЭСК. Артем Андреев – инженер-электроник, молодой программист, два года назад окончивший Горный университет по специальности «Управление и информатика в технических системах». В Западном филиале Артем Андреев «заведует» компьютерами и другими техническими устройствами в четырех городах и трех участках электрических сетей – в общей сложности под его «опекой» находится более 100 компьютеров. Расстояние между городами небольшое, и нередко необходимо его личное присутствие в РЭС, поэтому он планомерно ездит то в Сосновый Бор, то в Волосово, то в Сланцы, то в Ивангород.

– С технической точки зрения все процессы в ЛОЭСК налажены хорошо, обо-

рудование новое, – говорит Артем. – Поэтому больше половины рабочего времени я общаюсь непосредственно с людьми. Есть сотрудники более старшего поколения, которым я помогаю в освоении новых программ, они не будут со своими вопросами обращаться к айтишникам Центрального аппарата, им проще попросить помощи у меня. Самый распространенный вопрос от пользователей – о неправильном пароле. Каждый месяц в системах ЛОЭСК надо менять пароли, поэтому сотрудники иногда не могут зайти в корпоративную почту или в 1С и звонят мне.

По словам Артема Андреева, работа в службе ИТ в ЛОЭСК позволяет ему быть в курсе всех новейших разработок и трендов, несмотря на то, что он живет не в мегаполисе.

– Самое интересное – когда вводят что-то новое и с этим нужно разбираться, – говорит он. – Например, в прошлом году у нас в филиале ввели в эксплуатацию новые стойки радиосвязи. Три ретранслятора в городах Кингисепп, Ивангород и Сланцы позволяют поддерживать радиосвязь между городами и вести оперативные переговоры даже в том случае, если основные каналы связи выйдут из строя. Это новые технологии, это прогресс, и с этим интересно работать.

Беседовала Любовь Румянцева

## БЛИЦ-ОПРОС

Что для айтишника приятнее всего?

► **Дмитрий Куликов:** Когда ты помог человеку, решил его проблему, и он искренне тебе говорит «спасибо».

Программисты и системные администраторы действительно чаще всего интроверты?

► **Глеб Иванов:** Конечно! Зачем появилась кнопка в почте «Обратиться в службу ИТ»? Потому что этот способ общения сводит разговоры с пользователями к минимуму (смеется).

Есть ли у вас какие-то свои подколки и шуточки?

► **Максим Смирнов:** Вечная «борьба» между «связистами» (теми, кто отвечает за связь) и айтишниками. Всегда шутим друг над другом.

Почему хрестоматийный айтишник всегда ходит в рваной футболке и свитере с катышками?

► **Алексей Друзев:** Это, с одной стороны, устаревший стереотип. Но с другой стороны, свитер для сотрудника службы ИТ – вещь нужная, ведь ему часто приходится заходить в серверную, где специально поддерживается циркуляция холодного воздуха, чтобы техника не перегревалась.

Чем Вам нравится работа в ИТ-службе и в ЛОЭСК?

► **Андрей Морозов:** Я пришел в ЛОЭСК всего месяц назад на должность начальника сектора связи. Я очень сильно по-хорошему удивлен. Уже пообщался со специалистами из многих подразделений, и создается ощущение, что каждый человек находится на своем месте и болеет за то, что он делает. И при этом никто не пытается «тянуть одеяло на себя», все стараются взаимодействовать и находить наилучшие решения.

ВСЕ ЛУЧШЕЕ – ДЕТЯМ &gt;

## Юные лозсковцы отдохнули в Крыму

В конце июня закончилась первая смена в детском летнем лагере в поселке Заозерное возле Евпатории, где отдыхали 20 детей ЛОЭСК. Отдых в Крыму за счет компании для детей сотрудников организуют уже четвертый год подряд. От каждого филиала в Крым отправились трое детей, еще двое – из Центрального аппарата.



Отряд ЛОЭСК – всегда с оранжевым настроением

Летний лагерь «Лучистый» расположен прямо на берегу Черного моря, обязательным критерием при выборе места для отдыха является наличие собственного пляжа, заселение не более чем по три-четыре человека в комнате и индивидуальный трансфер из аэропорта к лагерю. Всем детям с собой была выдана «корпоративная» экипировка: фирменные оранжевые рюкзаки, кепки, полотенца, футболки и солнцезащитные очки.

С отрядом детей ЛОЭСК работали трое вожатых, отвечающих за их безопасность и досуг. В течение трех недель ребята загорали и купа-

лись, ездили на экскурсии в город-герой Севастополь и в сафари-парк. Также дети активно участвовали в жизни лагеря, соревновались с другими отрядами, занимали призовые места в квестах и играх, чемпионатах по футболу, пионерболу, снимали киноклипы, были награждены за творческое танцевальное выступление на одном из праздников. Домой мальчики и девочки вернулись загорелые, довольные и повзрослевшие.

### Инвестиции в детство

– ЛОЭСК выполняет свои социальные обязательства в

полной мере – поездка на три недели обходится компании в 77,5 тысячи рублей на одного ребенка, – отметила заместитель генерального директора по управлению персоналом Наталья Мельникова. – Наша компания также берет на себя риски в случае непредвиденных обстоятельств: так, в этом году в связи с утерей родителями документов одного из детей компания в срочном порядке покупала дополнительный авиабилет. Бесплатная путевка для ребенка в Крым – один из видов социального поощрения для лучших сотрудников компании, чьи дети подходят по возрастным критериям и по состоянию здоровья. Для самих ребят такие поездки очень важны – не только тем, что они отдыхают на море, загорают и купаются, но и тем, что они учатся быть самостоятельными, находить общий язык со сверстниками и участвовать в жизни лагеря. Современным детям, имеющим привычку в любую свободную минуту замыкаться у экрана своего гаджета, такой опыт очень полезен.

“

**Ирина МИХАЙЛЮТА,** специалист по охране труда, Центральный филиал:

«Моему сыну Артему очень понравилась экскурсия в Севастополь, понравились квесты, дискотеки, творческие концерты. Отдельное спасибо вожатым: Андрею Анатольевичу и Павлу Андреевичу!!! Впечатления от поездки замечательные, сын сказал, что еще бы с удовольствием съездил. Вернулся довольным, повзрослевшим и более самостоятельным. От себя хочу выразить огромную благодарность за предоставленную возможность отдохнуть моему ребенку в Крыму!»

◆◆◆

**Татьяна ХОЛОСТОВА,** бухгалтер Южного филиала:

«Хочу сказать слова благодарности от себя и от своей дочери Лизы за прекрасный отдых в детском лагере «Лучистый»! Она получила массу удовольствия, радости, общения, позитива, энергии, приобрела много новых друзей. Мои ожидания оправдались на сто процентов. И самое главное: дочь теперь утверждает,

что можно и нужно хорошо проводить время без телефона и Интернета! Спасибо всем организаторам за такую возможность!»

◆◆◆

**Елена СПИРИНА,** ведущий специалист отдела по учету и контролю за транзитом электроэнергии, Центральный аппарат:

«Дочка осталась очень довольна отдыхом в лагере, хотя поехала впервые так далеко без близких и очень переживала перед поездкой. Там дети постоянно были заняты чем-то интересным, ездили на экскурсию в Севастополь, очень ей понравилась дискотека. Вожатые и воспитатели постоянно уделяли им внимание и не давали скучать, за что им большое спасибо. Вернулась с морем положительных эмоций! Хочу сказать большое спасибо руководству компании за предоставленную возможность отдохнуть на море, и особенно Наталье Валерьевне за отличную организацию поездки.»

”

**Ольга ПАК,** специалист отдела МТО службы закупок, Центральный аппарат:

«Это была первая поездка дочери в лагерь. Я волновалась, как она перенесет долгую разлуку с родителями. Как оказалось, зря. Ребенок стал более самостоятельным. Теперь она бредит лагерем и очень хочет еще туда поехать. Я записала ее собственный отзыв: «Когда я ехала в аэропорт, мне было немного страшно. Но когда я завела первую подружку Олю, мне стало не так страшно. Когда ехали в автобусе и увидели лагерь, мы ахнули – какой он большой! Потом держали пальчики с Олей, чтобы нас вместе поселили. На первой экскурсии понравилось, как мы ходили в музей и еще лазили по танкам. На второй было интересно смотреть и фотографировать животных. Еще мне понравился день Нептуна. Как мы там бесились и обливали друг друга! А когда ехали обратно, то все плакали, потому что не хотели уезжать оттуда. И еще понравилось плавать в море» (Елизавета Пак, 10 лет)».

ЮБИЛЕЙ &gt;

## Специалист с большой буквы

26 июня свой юбилей отметила Ирина Леонидовна Васильева – начальник отдела методологии и автоматизации бизнес-процессов. Кто скажет о имениннике лучше, чем его коллеги? Они рассказали «ТОК47» о том, чему можно поучиться у Ирины Леонидовны – не только высочайшему профессионализму, но и безукоризненному чувству стиля.

**Тамара РЫЖКОВА,**

финансовый директор:

«С Ириной Леонидовной мы знакомы давно, еще даже до ЛОЭСК. Это Человек с большой буквы «Ч», готовый постоянно прийти на помощь. Иногда даже проблема не относится напрямую к той сфере, за которую отвечает Ирина Леонидовна, но придя к ней, всегда получаешь дельный и взвешенный совет, позволяющий в сложной ситуации принять верное решение. Отдел методологии и автоматизации бизнес-процессов Ирина Леонидовна подняла на такую высокую степень развития, на которую не удавалось поднять это подразделение предыдущим начальникам. Она найдет ответы на все вопросы! Кроме того, Ирина Леонидовна для меня является «иконкой стиля», на которую хочется равняться. Желаю ей не сбавлять темп, не терять интереса к жизни и всему новому, чтобы ее мальчишки-сыновья были ей опорой!»

**Надежда БОДНАРЮК,**

главный специалист отдела методологии и информатизации бизнес-процессов:

«В отдел Ирины Леонидовны я пришла работать

из отдела информационно-финансового сопровождения в ЦПЭС в июле 2014 года. Когда мне предложили это место, я согласилась без колебаний! И ни на минуту не пожалела о своем решении: Ирина Леонидовна – самый лучший руководитель из встречавшихся мне. Всегда готова помочь, подставить плечо, если вдруг что-то не успеваешь. Мы с Анной Сергеевой в шутку ругаемся, что Ирина Леонидовна нашу работу готова брать на себя. В этот прекрасный день хочется поздравить Ирину Леонидовну с днем рождения. Пожелать ей такого состояния души, от которого будет заряжаться все и всё, даже солнце. Пусть катится колесо жизни по ровной дорожке без препятствий и происшествий. Желаю железного здоровья, стальных нервов и стабильного прекрасного настроения, чтобы душа пела, а сердце билось вечно!»

**Владимир НИКОЛАЕНКО,**

главный специалист

технического отдела ПТС:

«С Ириной Леонидовной мы последние три года плотно взаимодействуем по разработке, внедрению, а теперь и



оптимизации УПА (управление производственными активами) на базе платформы 1С. Без ее опыта и ее помощи ничего бы не получилось. Это профессионал высочайшего уровня, с которым просто приятно работать. Она грамотно и понятно может ответить на любой вопрос, всегда готова не просто объяснить, «на какую кнопку нажать», но и суть процесса. А вежливости и терпеливости Ирины Леонидовны нам всем точно стоит поучиться!»

**Наталья ЛЕБЕДЕВА,**

заместитель главного бухгалтера:

«С Ириной Леонидовной мы вместе работаем уже десять лет. Я ее очень уважаю как высококлассного специалиста и очень люблю как прекрасного человека. Ирина Леонидовна раньше работала в бухгалтерии, поэтому нам, бухгалтерам, с ней легко находить общий язык, она хорошо понимает наши потребности и логику нашего мышления. Ирина Леонидовна – интеллигентная, красивая женщина, добрый и справедливый начальник, очень тактичный и уравновешенный человек.»

## КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ >

### «Мы – доноры!»

21 июня в ЛОЭСК прошел традиционный День донора, приуроченный к международному Дню донора, который отмечается 14 июня. Акция по добровольной сдаче крови прошла на базе Центрального аппарата ЛОЭСК, но донорами стали не только сотрудники из головного офиса, но и коллеги из Пригородного, Южного и Центрального филиалов компании. Всего донорами крови стали 28 человек, многие из которых сдают кровь уже не первый раз (День донора проводится в ЛОЭСК шестой год подряд). Специалисты выездной бригады Городской станции переливания крови провели собеседование с каждым добровольцем для выявления возможных противопоказаний, рассказали, как будет использована полученная от участников акции «энергичная» кровь.

– Вся сданная кровь будет транспортироваться в станци-

нарную лабораторию, где будет разделена на плазму и эритроцитарную массу, – объяснил заведующий выездной бригадой № 1 Александр Пустыльник. – Плазма крови необходима при лечении ожоговых больных, эритроцитарная масса используется для восполнения кровопотерь, например, во время операций, травм после ДТП или при тяжелых анемиях. Хотелось бы высказать благодарность руководству ЛОЭСК, которое уже не первый год выступает инициатором организации корпоративного Дня донора. Кровь, полученная от неравнодушных сотрудников крупных компаний, составляет практически половину всего запаса Городской станции переливания крови.

Добровольцы из ЛОЭСК подошли к донорству ответственно: учитывали все ограничения в еде, которые необходимо соблюдать за двое суток до сдачи крови. «Даже победу сборной России в матче с Египтом отмечали рюмочкой сока!» – шутят доноры.

**Юрий Гузенко,** электромонтер ОВБ Пригородного филиала: «Сдаю кровь в рамках Дня донора уже не первый год. В первый раз за компанию собрался, а теперь уже по традиции. Доброе дело для других и польза для здоровья для себя!»

**Елена Леженникова,** главный специалист службы правового обеспечения управления имуществом, Центральный аппарат: «В ЛОЭСК сдаю кровь на каждый День донора. У меня отрицательный резус-фактор, а сейчас в городе наблюдается некий недостаток такой донорской крови, поэтому я точно не могла остаться в стороне! Мне даже вчера звонили из службы, уточняли – буду ли я.»

**Евгений Евсюков,** электромонтер Центрального филиала: «Я был донором один раз – в армии десять лет назад. Давно хотелось попробовать, но в обычной ситуации надо на работе отпрашиваться, ехать в Питер. А тут привозят, увозят, у руководства нет никаких вопросов. Удобно и здорово!»

**НАШ СПОРТ >**

# Сотрудники ЛОЭСК показали себя героями

**23 июня на полигоне «Песочненский» в городе Сертолово состоялась «Гонка Героев» – ежегодный военно-спортивный забег на 11 километров по пересеченной местности с препятствиями.**

В гонке приняли участие более сотни команд из Петербурга, Ленинградской области, Москвы и других регионов России. ЛОЭСК уже четвертый год подряд участвует в забеге: в этот раз испытать свою силу, ловкость и выносливость решили 40 человек из Центрального аппарата, Пригородного, Южного, Северного, Центрального и Восточного филиалов. Двое участников – начальник диспетчерской службы и мастер участка – приехали из самой отдаленной точки – Лудейного Поля.

Всех «героев» поделили на четыре взвода ЛОЭСК, в каждом из которых были начальники подразделений, электромонтеры, диспетчеры, инженеры, сотрудники технических служб, ИТ-отдела. В каждом взводе обязательно участвовали и парни, и девушки. Сама гонка длилась более двух часов и стала на-

стоящим экзаменом на выносливость, на моральную стойкость и силу командного духа. Сотрудники ЛОЭСК не подвели свою компанию: бежали в гору, ползли под колючей проволокой и танками, ныряли в воду, лезли по канатам, подбадривая отстающих, помогая и страхуя друг друга. Главная цель – прийти к финишу всем вместе, без травм и преодолеть не только препятствия, но и себя.

Лучший результат по времени показала смешанная команда из Пригородного и Восточного филиалов – ребята пробежали гонку за 2 часа и 48 минут. Всех наших героев ждут почетные грамоты генерального директора и корпоративные подарки. Поздравляем всех энергичных коллег и желаем им каждый год вместе с ЛОЭСК стремиться быть быстрее, выше и сильнее!

## Гонка глазами героев

**Любовь РУМЯНЦЕВА,**  
начальник пресс-сектора:

«Это была моя первая «Гонка Героев». Я лишь примерно знала от коллег, как там все организовано, и не подозревала, что это окажется так тяжело! Ползать под танком или прыгать в воду с высоты – не сложно, а вот бесконечный бег по песку, кочкам, в гору... Я выдохлась через 200 метров. А пробежать надо было 11 километров! В своем взводе я была «слабым звеном», самой медленной «героиней». Было очень приятно, что остальные участники не бросили меня: постоянно кто-то из них бежал рядом, подбадривал, давал руку, в один момент двоим молодым людям пришлось меня нести! Если бы не команда, я бы точно сошла с дистанции. А в итоге мы финишировали все вместе, я прошла большую часть препятствий и даже получила удовольствие от гонки (особенно от горячего душа после нее!). Пока что есть мысли участвовать в следующем году, но уже подготовиться – тренировать выносливость и физическую форму, чтобы ничего не подвести!»



На старте: еще полные сил

**Павел КОСТРЫГИН,**  
специалист отдела договорной работы ЦПЭС:

«Я бежал гонку первый раз, ожидания оправдались на 100 процентов – было сложно, мокро и грязно, но это того стоило, обязательно приму участие в следующем году. Из понравившегося – разнообразие и количество испытаний, поддержка команды на каждом из них, особенно когда что-нибудь не получалось преодолеть с первого раза (или вообще не получалось, такое тоже было). С погодой повезло, ожидался дождь, но было сухо. К следующему году обязательно пересмотрю экипировку: отсутствие кофты с длинным рукавом

было ошибкой. Самое запомнившееся препятствие – прыжок в воду с 4 метров, с удовольствием бы повторил. Результатом доволен, но знаю, что можно лучше. Из гонки вынес для себя, что нужно начать регулярно заниматься физическими упражнениями, хотя бы бегом».

**Андрей РОДИЧЕВ,**  
начальник ОДС, Восточный филиал (Лудейное Поле):

«Гонка удалась. Я бежал в первый раз, но думал, что будет легче, чем оказалось на самом деле. Вот уже второй день у меня просто болят все мышцы. При одном неудачном приземлении отбил пятку, но гонку дошел до конца. Для меня самым захватывающим препятствием оказался прыжок в бездну. Ну и, конечно, канаты после грязевых ванн тоже были сложноваты, но в целом я такого адреналина больше нигде не получал. Если в следующем году будет организован такой же выезд, то я надеюсь снова попасть в команду!»

**Алексей ЛУЗАНОВ,**  
начальник Центра присоединения к электрическим сетям:

«Участвую в «Гонке Героев» уже третий раз. Мозг скажет, что эмоции и впечатления от 11 км трассы с 35 препятствиями не повторяются! Этот день можно назвать праздником спорта, мужества и, конечно же, испытаний себя. Отлично организованное мероприятие. Хорошее впечатление оставили всевозможные шоу-эффекты: дымовые шапки, неожиданные выстрелы из кустов и из-под танков. Если говорить про препятствия, то это традиционное множество всевозможных вертикальных стен, рукоходов и полуметровые грязевые ванны. Из новенького и непростого – вертикальный скалодром. Наш 84-й взвод мужественно покорил все препятствия, порою побеждая свои истинные страхи. В сложных ситуациях видишь, как участники себя преодолевают и делают какие-то невозможные вещи: например, мы видели, как открылось второе дыхание у Любы на шестом километре трассы. А моя супруга



Одно из вертикальных препятствий

Вероника с легкостью пролетела кольца, хотя это испытание для настоящих гимнастов (у меня на этот раз не получилось)! Многие участники открывают себя с новой стороны. Это бесценный опыт, и он остается навсегда».

**Аня Кротова,**  
делопроизводитель,  
Северный филиал:

«Бежала первый раз, главной целью было – добежать или дойти до финиша, чего бы это ни стоило. Впечатления получили только положительные. Неожиданным было то, что иногда стало сводить ноги. Но мальчики в команде молодцы, не бросали в беде. Все дружно помогали. Не передать тех ощущений, когда ты наконец-то получила этот заветный жетон, и все эти 11 км позади, и что ты прошла все эти испытания одной командой, реально чувствуешь себя героем!»

**Максим Смирнов,**  
ведущий инженер сектора связи:

«Гонка Героев» – достойная встряска после рабочих будней. Помимо физической работы важна была командная! Наш взвод завершил гонку в полном составе, несмотря на то, что в нашем составе были девушки. Они, кстати, держались наравне с мужиками! Со стороны все кажется весело и забавно, но на трассе в какие-то моменты реально переживаешь за сохранность своего здоровья. Мы достигли очень хорошего результата, так как пробежали всей командой до финиша с синяками и царапинами, но без переломов и серьезных ушибов».

**Айдар Валиев,**  
специалист отдела планирования ремонтов ПТС:

«Я участвую во второй раз, в этот раз было труднее: в прошлом году «Гонка Героев» проходила в мае, было холодно и часть водных препятствий была закрыта. А в этом году мы прошли их все! Препятствие под названием «Эверест» мне не дается второй год подряд – не хватает цепкости в пальцах и силы рук. После гонки два дня болело все тело! Меня порадовала наша команда, в которой был баланс между более и менее подготовленными участниками, поэтому первые помогли вторым».

**Владислав Жук**  
диспетчер РЭС г. Сертолово  
Пригородного филиала:

«Гонка Героев» – мероприятие невероятно массовое и великолепно организованное, командный дух, преодоление и испытание на прочность. За полтора месяца до начала гонки принял решение потренироваться в выносливости, но домашняя уютная атмосфера не способствовала героизму. По-настоящему героические усилия проявились 23 июня на старте. Инструктор дал не самое простое разноплановое упражнение с приседанием на одной ноге, после чего проявление героизма потребовалось от ног уже на первых метрах дистанции и даже за стартовой чертой, а после первых водных и грязевых препятствий промокли обувь и одежда добавили еще по несколько килограммов героического груза. Несмотря на все трудности, команда Пригородного-Восточ-

ного филиала успешно прошла все испытания, преодолевая страх высоты, дымовые завесы под пулеметными очередями и автоматными выстрелами, поддерживая друг друга и не сдаваясь перед самыми тяжелыми препятствиями. Особым ощущением было лицезреть огромную площадь зрителей, технику, рвущихся на последний рубеж участников и ощущать подвиг нашей команды с высоты финального препятствия!»

**Даниил Киселев,**  
инженер-электроник сектора технической поддержки пользователей:

«Проходил гонку первый раз. Собирались еще несколько лет назад, но все никак не получалось. Организаторы не оштрафовали с тем, что гонка позволяет проверить себя, свои возможности. Выяснить, готов ли ты справиться со своими страхами, болью, усталостью».

Было очень приятно бежать и понимать, что если ты упадешь или устанешь, то твоя команда придет на помощь, поможет вылезти или поддержит словами и делом. Также помимо своей команды было очень много людей, кто поддерживал и подбадривал. Это очень сильно чувствовалось практически на всех сложных испытаниях, когда люди, которые уже прошли, или люди, которые только собираются проходить, искренне радуются тому, что у тебя получилось. В такой позитивной и дружеской обстановке вся гонка прошла весело и радужно, несмотря на огромные препятствия и усталость к финишу.

Гонка безусловно понравилась, и в следующем году обязательно буду проходить еще раз!»

**Ольга Трофимова,**  
ведущий специалист отдела взаимодействия со смежными сетевыми организациями ЦПЭС:

«На «Гонке Героев» первый раз. Для себя еще в прошлом году решила, что в 2018-м обязательно запишусь и побегу. Сказано – сделано. Прекрасная организация, интересная трасса и миллион эмоций. Этот субботний день я запомню на всю жизнь. Мы пролезали под военной техникой, под колючей проволокой, бежали по коленам в жидкой грязи, залезали на всевозможные препятствия, ныряли в грязную воду с 4-метровой высоты, и это лишь малая часть интересных событий этого дня. В финале ног не чувствуешь, голова пульсирует, но оно того стоит! На вопрос «бежать или не бежать?» я отвечаю – бежать. Спасибо ЛОЭСК за прекрасную возможность посетить это мероприятие».

И огромное спасибо мужчине нашего 86-го взвода, без вашей поддержки было бы намного сложнее».

**Игорь Ерофеев,**  
инженер отдела технологического присоединения Северного филиала:

«Прошедшая «Гонка Героев» для меня была уже второй по счету. В прошлом году было тяжело и психологически, и физически проходить испытания, да и погода подкачала. А в этом году уже был готов ко всему, и поэтому все прошло легко. Особенно впечатления остались от водных препятствий... С нетерпением буду ожидать следующую гонку».



Счастье есть! Когда добежали до финиша

«К следующей «Гонке Героев» мы обязательно постараемся обеспечить все наши команды водонепроницаемыми экип-камерами GoPro. У меня свой корыстный интерес – видеоролик по итогам гонки хочу сделать еще более зрелищным, снятым несколькими операторами-участниками! А пока огромное спасибо Ирине Кравцовой, которая бежала дистанцию наравне со всеми, успевая снимать видео, как преодолевают препятствия и другие члены команды. Все ребята – участники гонки настоящие молодцы и настоящие герои. Я ими по-настоящему горжусь! Они лучшие. И мы все – одна крутая команда!»

**МАРИНА ГРЯЗНОВА,** заместитель генерального директора по корпоративному развитию и связям с общественностью ЛОЭСК