

Т О Э С К 47

ЛОЭСК

Твоя Областная Компания

№ 6 (85) 2017

Анонс номера

КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ 3
Новое в деловой оценке

ИНТЕРВЬЮ 4
Курс на пятилетку

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА 5
Поиграем в аварию

НАШ СПОРТ 6
Спортивные победы – 2017

КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА 8
«Там чудеса, там леший бродит»



ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА >

Уважаемые коллеги!

Один из главных результатов нашей компании в 2017 году, что мы в это сложное время перемен показываем стабильные финансово-экономические результаты и улучшаем производственные показатели. А это означает, что мы развиваемся, модернизируем и реконструируем существующие сети, а также строим новые современные энергетические объекты.

Наш труд по достоинству оценивают как простые жители городов и поселков Ленинградской области, так и правительство Ленинградской области. Мы – один из крупнейших налогоплательщиков региона.

В 2018 году для нас самое главное – не почивать на лаврах, а продолжать дальше развиваться и расширять сферу своей деятельности. Для этого в компании созданы все условия. Техника. Оборудование. Люди. Все есть. Надо только работать. Работать на благо ЛОЭСК, на благо себя и на благо Ленинградской области.

Пусть 2018 год будет добрым и удачным для всех нас!

ДМИТРИЙ СИМОНОВ, генеральный директор компании ЛОЭСК

ДОСКА ПОЧЕТА >

Лучшим из лучших – заслуженные награды

В честь Дня энергетика в компании ЛОЭСК наградили лучших сотрудников. За профессионализм, за таланты и за высокий корпоративный дух.

Грамоты генерального директора

Почетными грамотами генерального директора ЛОЭСК удостоены 11 сотрудников Центрального аппарата:

Марина ГЛАЗУНОВА, ведущий специалист Центра управления сетями,

Екатерина КАРПОВА, начальник отдела подготовки персонала службы управления персоналом,

Ирина КУШНИР, бухгалтер бухгалтерии ЛОЭСК,

Ирина ЛИСИНА, главный юрист юридического отдела юридической службы,

Александр ЛУКАШЕВ, главный специалист отдела внутреннего контроля службы безопасности,

Артемий МАРКОВ, начальник транспортного отдела – главный механик,

Евгений МИНИХ, начальник отдела перспективного развития,

Тамара РЫЖКОВА, финансовый директор,

Анна СМОЛЬЯНИНОВА, начальник отдела сопровождения разрешительной документации службы обеспечения и организации землеустроительной деятельности,

Ольга ТРЕТЬЯКОВА, ведущий экономист сектора бюджетирования службы экономики и тарифообразования,

Елена ЧЕРНИКОВА, начальник канцелярии.

ИТОГИ ГОДА >

Золотая душа компании

Каждый год кроме официальных грамот и благодарностей от генерального директора в канун Дня энергетика в ЛОЭСК вручают важную корпоративную награду тем сотрудникам, чей труд очень важен для общего дела, без которых работа нашей компании не была бы такой эффективной. Это статуэтка в виде тотемного символа компании – Энергичного муравья.

За каждого из кандидатов на это звание (им может стать любой сотрудник не выше уровня начальника службы) голосуют топ-менеджеры ЛОЭСКа (заместители генерального директора, главный инженер, главный бухгалтер, директора по направлениям). Победителями становятся те, кто набрал наибольшее количество голосов.

В 2017 году обладателем Бронзового муравья стал начальник сектора системного администри-



рования Глеб Иванов. Серебряный энергичный муравей был вручен начальнику Центра присоединения к электрическим сетям Алексею Лузанову. Золотая статуэтка абсолютным большинством голосов досталась главному специалисту технического отдела Производственно-технической службы Владимиру Николаенко.

Кроме того, сами сотрудники с помощью голосования тоже выбрали победителя в номинации



«Душа компании» – коллегу, чьи профессиональные и человеческие качества характера делают совместную работу легче и приятнее. Самая демократичная из корпоративных наград (ведь в голосовании принимали участие все желающие сотрудники Центрального аппарата) тоже досталась Владимиру Николаенко. Это именно тот случай, когда мнение рядовых сотрудников компании совпало с мнением топ-менеджеров!

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ >

Владимир Николаенко: «Главное – быть вежливым и уметь слушать»



– Владимир, ожидали ли, что получите сразу две награды?

– Вручение обеих наград для меня было совершенно неожиданным, но, конечно, очень приятным. Я впервые получаю Энергичного муравья.

– Давно работаете в компании?

– В ЛОЭСК с 2009 года – с июля по ноябрь 2009 года трудился в Гатчинском филиале в ПТО, а с ноября 2009 года пришел

в Центральный аппарат на должность техника ПТС. Сейчас я являюсь главным специалистом технического отдела ПТС, занимаюсь автоматизацией процессов в части управления производственными активами: паспортизацией, планированием ремонтов и обслуживания, внедрением и ведением информационных подсистем.

– С удовольствием приходите на работу?

– В ЛОЭСК есть много интересных для меня задач, поэтому мне нравится здесь работать. Тем более, вокруг столько приятных коллег, с которыми здорово не только работать, но и отдыхать. Наши умеют отдыхать на славу!

– Как считаете, какими качествами характера нужно обладать, чтобы стать настоящей «душой компании»?

– Быть вежливым и уметь слушать. Эти качества характера я по жизни считаю одними из приоритетных.

Мал муравей, да удал

В этом году появилась новая награда – Малый Энергичный муравей. Ее вручают топ-менеджеры (руководители функциональных блоков Центрального аппарата) лучшим из своих сотрудников. Обладателями новой награды стали: Еле-

на Польша, Маргарита Кузьменкова, Елена Хвостова, Ольга Азимова, Константин Соколов, Евгений Минних, Светлана Кочегарова, Наталия Андреева, Анастасия Дашкова, Виктор Колесников и Михаил Корбут.

Энергичные филиалы

ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ в корпоративном развитии генеральным директором компании были награждены филиалы ЛОЭСК. Бронзовый энергичный муравей отправился в Западный филиал ЛОЭСК, «серебро» досталось Северному филиалу нашей компании. Вручая ста-

туэтку Золотого энергичного муравья, генеральный директор приготовил сюрприз – по случаю Дня энергетика Дмитрий Станиславович создал еще один «филиал», созданный только на один день, и наградил высшей корпоративной наградой Центральный аппарат.



Поздравляем коллег с заслуженными наградами и желаем, чтобы в следующем году у всех хватило энергии на новые профессиональные и личные свершения!

ОСОБОЙ СТРОКОЙ



Почетные доноры ЛОЭСК

Люди, работающие в ЛОЭСК, всегда готовы прийти на помощь другим.

Поэтому уже более четырех лет в компании совместно со Всероссийской службой крови ежегодно проходит День до-

нора. В 2017 году День донора прошел в мае, свою кровь безвозмездно сдали 19 человек, многие из них участвуют в акции уже не первый год. Все они получили почетные грамоты от генерального директора компании.

Самый эффектный Верещагин

КАЖДЫЙ ГОД ко Дню энергетика в компании ЛОЭСК готовят корпоративный фильм, где актерами выступают наши сотрудники.

В этом году фильм получил название «Оранжевое солнце энергетика», потому что основой для сценария стала любимая советская картина «Белое солнце пустыни». Каждый из участников съемочной группы вложил в свою роль что-то особенное, а в ком-то из сотрудников проснулся настоящий актерский талант! Премия



под названием «Энергетический Оскар» была вручена начальнику отдела правового сопровождения технологического присоединения Александру Смирнову за блестящее исполнение роли Верещагина в одной из «серий» корпоративного фильма.

ДОСКА ПОЧЕТА >

Грамоты генерального директора сотрудникам филиалов

Почетной грамотой генерального директора наградили 13 сотрудников филиалов ЛОЭСК:

Наталью СМЕРНОВУ, заместителя директора Северного филиала,

Сергея КИРИЛЛОВА, начальника РЭС г. Выборг Северного филиала,

Юрия СОРОКИНА, электромонтера по эксплуатации распределительных сетей 5-го разряда участка № 2 РЭС г. Сосновый Бор Западного филиала,

Федора ШИРШОВА, электромонтера по ремонту и монтажу кабельных линий 4-го разряда участка № 2 г. Кингисепп Западного филиала,

Алексея МИХАЙЛОВА, мастера участка по эксплуатации воздушных линий городского района электрических сетей Южного филиала,

Клима ФАРУТИНА, инженера 2-й категории производственно-технического отдела Южного филиала,

Нину МИХЕЕВУ, старшего диспетчера оперативно-диспетчерской группы РЭС г. Волхов Восточного филиала,

Юрия ПАНЬШИНА, электромонтера по эксплуатации распределительных сетей 4-го разряда участка электрических сетей г. Подпорожье Восточного филиала,

Юрия ШИБАНОВА, начальника оперативно-диспетчерской службы Восточного филиала,

Сергея БУРДОВА, электромонтера по эксплуатации распределительных сетей 5-го разряда участка эксплуатации подстанций РЭС г. Кировск Центрального филиала,

Алексея ТОРГОНЮ, мастера участка эксплуатации линий электропередачи РЭС г. Тосно Центрального филиала,

Алексея НЕСТЕРОВА, инженера-проектировщика Производственно-технической службы Пригородного филиала,

Надежду ШИРИКОВУ, начальника отдела технологического присоединения Пригородного филиала.

ЛОЭСК благодарят за профессионализм и отзывчивость

В преддверии Дня энергетика компания ЛОЭСК получила немало благодарственных писем от руководителей Правительства Ленинградской области и муниципальных образований, от бизнес-структур, религиозных и общественных организаций, от потребителей услуг сетевой компании – жителей Ленинградской области.

Благодарности за профессионализм высокого класса, за обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения, за индивидуальный подход в решении возникающих проблем, за слаженную работу всех служб при проведении аварийно-восстановительных работ и за оперативность, проявленную при выполнении строительства объектов энергетики, были направлены в адрес генерального директора ЛОЭСК, топ-менеджеров, директоров и коллективов филиалов, диспетчерских служб, рядовых сотрудников.

Поздравления с Днем энергетика и теплые слова благодарности в наш адрес пришли от губерна-

тора Ленинградской области, Законодательного собрания Ленинградской области, от глав администраций Выборгского, Лужского, Подпорожского, Тихвинского и Киришского муниципальных районов, из Ивангорода, Приморска, Советска, Бокситогорска, Сланцев, Отрадного, а также из Первомайского, Суховского, Полянского сельских поселений.

Сердечную признательность и благодарность генеральному директору ЛОЭСК за деятельное участие в жизни Тихвинской епархии и оказанную благотворительную помощь и поддержку выразил епископ Тихвинский и Лодейнопольский Мстислав.



КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ >

Новое в деловой оценке сотрудников

Для сотрудников Центрального аппарата ЛОЭСК деловая оценка – давно знакомая процедура. За последние годы ее формат претерпел некоторые изменения: появилось тестирование и усложнилось собеседование. Но неизменным остался основной принцип: продвижение возможно только при условии успешного прохождения объективной очной оценки. Примерно в каждом пятом случае деловая оценка сотрудников Центрального аппарата заканчивается временным назначением на должности и получением индивидуального задания. Как правило, это относится к назначению на руководящие должности.

Деловая оценка работников филиалов ЛОЭСК проводится по упрощенной схеме: только при назначении на руководящие должности и при изменении категории персонала (рабочий – специалист или рабочий – руководитель) собеседование проводится с профильным руководителем ЛОЭСК. За полтора года проведения деловой оценки сотрудников филиалов накопилась неутешительная статистика: каждая вторая деловая оценка заканчивается отрицательным решением. И я хотела бы обратить внимание сотрудников фили-

алов на ряд принципиально важных аспектов деловой оценки.

Во-первых, деловая оценка – это не формальность. Тесты, которые необходимо будет пройти, оценивают ваш подход к работе с информацией и документами, особенности личности, значимые для осуществления профессиональной деятельности. На собеседовании с профильными руководителями ЛОЭСК вам предстоит ответить на вопросы, касающиеся вашей текущей деятельности и того, как вы видите работу в новой должности. Обяза-



тельно будут заданы вопросы о документах, регулирующих вашу будущую деятельность, и о том, как вы развиваете свои про-

фессиональные знания и навыки. Если вы недавно окончили вуз – вас ждут вопросы о вашей дипломной работе.

Во-вторых, оценке подлежат не только профессиональные знания, но и деловые качества. Необходимо помнить, что первое впечатление можно произвести только один раз! А это впечатление складывается из внешнего вида, манеры разговаривать и держать себя. Представьте себе, что вы оцениваете человека, который крутится перед вами на стуле и не может выразить свою мысль без слов-паразитов. Наверное, сложно убедить себя, что перед вами будущий инженер или руководитель? Рекомендую также придерживаться делового стиля

одежды и воздержаться от спортивного костюма или одежды с «остроумными» надписями.

Мы с вами работаем в крупной известной компании, делаем важное и сложное дело. Наш профессионализм – это и залог успеха ЛОЭСК, и основа самооценки каждого из нас. А деловая оценка – прекрасная возможность доказать свою профессиональную состоятельность и заявить о себе на самом высоком уровне.

Наталья Мельникова,
заместитель генерального
директора ЛОЭСК
по управлению персоналом

**ЛОЭСК-
НОВОСТИ**



Генеральный директор ЛОЭСК выступил в Госдуме

9 НОЯБРЯ 2017 года генеральный директор компании Дмитрий Симонов принял участие в работе «круглого стола» в Комитете по энергетике Государственной Думы Российской Федерации на тему: «Текущее состояние и перспективы развития электросетевого комплекса России. Основные проблемы и пути их преодоления».

В своем выступлении на заседании Дмитрий Станиславович рассказал о повышении эффективности эксплуатации и развития регионального распределительных электрических сетей.

Для участия в мероприятии нашей компанией были подготовлены предложения и рекомендации о повышении обоснованности определения подконтрольных затрат ТСО на эксплуатационное обслуживание электрических сетей при ценовом регулировании услуг ТСО по передаче электроэнергии по сетям. На рассмотрение участников «круглого стола» также были вынесены предложения по повышению обоснованности прогнозирования уровней перспективных электрических нагрузок для комплексов массовой многоэтажной застройки и крупных социально-значимых объектов, используемых в качестве основы при выдаче технических условий на присоединение указанных объектов к электрическим сетям ТСО и принятии инвестиционных решений по развитию сетей.

ИНТЕРВЬЮ >

Курс на пятилетку

Аркадий Волченков возглавляет Северный филиал ЛОЭСК с июля 2016 года. В компании он давно известен как надежный партнер и подрядчик на строительстве крупных электросетевых объектов в Выборгском районе.

Мы поговорили с Аркадием Анатольевичем о том, помогает ли ему в работе опыт в строительной отрасли, какие задачи стоят перед ним в ЛОЭСК и что удалось сделать за первые полтора года в нашей компании.

– Аркадий Анатольевич, расскажите, пожалуйста, как Вы попали в ЛОЭСК?

– На должность директора Северного филиала я назначен по рекомендации генерального директора ЛОЭСК Дмитрия Симонова. До этого я около 25 лет работал генеральным директором компании «АРКТУР». Сфера деятельности тоже была связана с электроэнергетикой: только там было строительство, а здесь – эксплуатация. За многие годы работы руководителем подрядной организации мне довелось много общаться с руководителями сетевых компаний, в том числе и ЛОЭСК. У меня с ними сложились хорошие деловые отношения. Поэтому я примерно представлял, какие у меня будут задачи на новом месте. Но, конечно, первый год мне пришлось осваиваться, ближе знакомиться с коллективом, с сотрудниками.

– Как коллектив Вас встретил?

– Коллектив меня знал. Поэтому, я считаю, что встретили меня очень хорошо.

– За эти неполные полтора года Вы познакомились с коллегами поближе. Какое впечатление у Вас сейчас о коллективе Северного филиала?

– Большая часть сотрудников – это опытные и квалифицированные специалисты. Я бы хотел видеть в филиале побольше молодежи – образованной, грамотной, профессиональной. В этом направлении мы активно работаем. В том числе регулярно отправляем на обучение действующих сотрудников. Часть обучается через Центральный аппарат. Сейчас у нас организовано дистанционное обучение в направлении строительства. Заместитель директора по капитальному строительству и техприсоединению направлен на годовое обучение в Политехнический институт по специальности «промышленное и гражданское стро-

ительство». У нас в отделе капитального строительства нет ни одного специалиста со строительным образованием. Я считаю, что это никуда не годится. После того, как окончит обучение заместитель директора, мы будем искать соответствующие курсы для остальных сотрудников.

– Раз уж Вы заговорили о молодежи, то расскажите, пожалуйста, охотнее ли такие специалисты в Выборгском районе идут работать в энергетику?

– Последние лет 20 (а, может, и больше) школы готовили абитуриентов для поступления в гуманитарные вузы. Выпускники школ почему-то не особо стремятся к точным наукам и не выбирают технические вузы, где готовят в том числе и специалистов для нашей энергетической отрасли. Я сам отец двоих детей и считаю, что это несправедливо. В стране на сегодняшний день не хватает технических кадров. Второй момент: чтобы молодые люди охотно шли к нам на работу, нужно создать соответствующие условия, в первую очередь нормальные рабочие места, достойные условия труда, к чему мы сейчас и стремимся.

– Каких специалистов не хватает в Северном филиале?

– Экономический блок у нас в филиале сильный. Не хватает инженерного состава. Это электрики, энергетики, строители.

– Вы сказали, что стремитесь к созданию комфортных рабочих условий в вашем филиале. Что именно делается в этом направлении?

– Эту задачу мне поставил Дмитрий Станиславович, когда я только вступил в должность – развитие производственной базы филиала. На сегодняшний день мы находимся в Старом городе. Это еще финские здания, которые не приспособлены для работы филиала. Требуются капитальные работы по рекон-



струкции этих зданий, по строительству новых помещений, чтобы создать для коллектива нормальные бытовые условия.

– У этой работы уже есть какие-то результаты?

– Пока не все задуманное удалось воплотить в жизнь. Планы в чем-то менялись, появились новые перспективы. Сейчас мы плотно сотрудничаем с отделом имущества Центрального аппарата. На сегодняшний день поставлена задача – развивать основную базу филиала на существующем месте. Чтобы выполнить эту долгосрочную задачу, требуется около пяти лет. Сейчас уже начались работы по капитальному ремонту существующих зданий.

– Какие еще задачи Вы решаете в филиале?

– Основная задача – повышать эффективность работы. Для этого только за последний год мы серьезно обновили парк техники в филиале. Мы получили около 17 единиц техники, в том числе дизель-генератор, который позволяет нам подключать социально-значимые объекты в аварийных режимах. В этом году в филиал поступили многофункциональная буровая установка на базе КАМАЗа, кран-манипулятор, автовышки, машины для перевозки людей, легкой автотранспорт для мастерского состава предприятия. Помимо развития основной

базы филиала в Выборге, у нас есть задача реконструкции производственной базы РЭС «Северный» в Каменногорске и в Светогорске. Там тоже нужны глобальные работы.

– Расскажите, пожалуйста, как в филиале реализуется инвестиционная программа?

– Отмечу, что одновременно в инвестпрограмму ЛОЭСК ежегодно входят объекты всего Выборгского района. В самом Выборге наибольшая концентрация объектов, поэтому в денежном эквиваленте вложения в сам город гораздо больше. В Выборге, я считаю, состояние сетей хорошее. Но ЛОЭСК не останавливается обновлять свои сети. И сейчас здесь планируются масштабные работы по реконструкции Старого города за счет федерального и областного бюджетов. Надеемся, что в рамках этой программы будут обновлены и сети в исторической части Выборга. Поэтому что на сегодняшний день половина города снабжается по классу напряжения 6 кВ, а половина – 10 кВ. Из-за этого у нас возникают трудности в оперативной работе при переключении в аварийных ситуациях. Поэтому надеемся, что в ближайшие лет пять мы полностью Выборг переведем на 10 кВ, что значительно повысит надежность электроснабжения потребителей. Эта работа уже началась.

– А как обстоят дела с электроснабжением других населенных пунктов в зоне ответственности Северного филиала ЛОЭСК?

– Мы не забываем ни про районы, ни про поселки, которые входят в нашу зону ответственности. Ремонтируем сети везде. ЛОЭСК продолжает приобретать бесхозные сети, которые необходимо приводить в порядок. Надеемся, что пятилетнего срока будет достаточно, чтобы привести сети в надлежащее со-

стояние во всем филиале, а не только в Выборге.

Большие работы у нас планируются по электроснабжению Светогорска. На сегодняшний день электроснабжение Светогорска осуществляет Целлюлозно-бумажный комбинат. В связи с техническими проблемами это электроснабжение ненадежное. В данный момент разрабатывается рабочий проект по реконструкции сетей 10 кВ для электроснабжения Светогорска. Проект должен быть готов к концу этого года. На будущий год, надеюсь, эти работы будут включены в инвестпрограмму ЛОЭСК. Это, наверное, самая большая работа, которая запланирована на 2018 год. Поэтому что в Светогорске в последние годы очень часто случаются аварийные отключения. Важно изменить эту ситуацию к лучшему.

Если говорить в целом о надежности электроснабжения города и района, то тут можно судить по отзывам именно сетевиков. Я много слышу от сотрудников, работающих в филиале не первый год, о том, что резко улучшилось состояние сетевых объектов ЛОЭСК, так как наша компания в последние годы много средств вкладывает в развитие электросетевого комплекса. За последние 5 лет наши сети значительно обновились. Соответственно, улучшилась надежность электроснабжения. А для обслуживающего персонала это самое главное – когда меньше аварийности, когда меньше нареканий в адрес нашей компании. Энергетика – это такая отрасль, в которую нужно вкладывать средства постоянно. Отдача будет не сразу, но рано или поздно обязательно почувствуется. Это долгоиграющая инвестиция.

– Спасибо, Аркадий Анатольевич, за интересную беседу и удачи Вам в реализации всего задуманного!

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА >

Поиграем в аварию

В Центральном аппарате состоялся первый семинар для начальников диспетчерских служб и старших диспетчеров всех шести филиалов ЛОЭСК. Во время двухчасового занятия диспетчеры нашей компании под руководством опытного психолога... играли в карты. Но не ради азарта, а для повышения собственного профессионализма.

Семинар вел доктор психологических наук и руководитель образовательных проектов ЛОЭСК Виталий Третьяков. Тема карточной игры была – «Психология оперативного мышления».

– Мы применили метод, который я разработал более тридцати лет назад, – рассказал Виталий Третьяков. – Называется он «Порождающие игры» и готовит человека оперативно и взвешенно принимать решения и правильно действовать в критических ситуациях. Эти игры уже давно используются во многих странах на сотнях энергетических объектов. Игры универсальны, их можно адаптировать для любой профессии – например, сейчас они активно внедряются среди летчиков одной российской авиакомпании.

У кого цепочка длиннее?

Двенадцать участников семинара были разделены на две команды и получили по колоде специальных игровых карт. Объект игры – некая понижающая трансформаторная подстанция. На картах написаны «симптомы» начинающейся аварии и возможные действия опе-

ративного персонала. Из имеющихся карточек каждая команда должна была сложить максимально длинную логическую цепочку, приводящую в итоге к устранению всех повреждений на объекте.

– Чем длиннее цепочка карт, созданная игроками, тем больше сложных ситуаций они смогут преодолеть в реальности, – уверен Виталий Третьяков. – Наши диспетчеры – отличные специалисты, за отведенные для игры полчаса они успели составить достаточно длинные логические цепочки из 35-37 карточек.

После завершения игры участники обсудили результаты между собой и с руководителем семинара – заместителем главного инженера по оперативному технологическому управлению ЛОЭСК Юрием Борисовым. Эксперимент настолько понравился начальникам диспетчерских служб, что они попросили руководство заказать в каждый филиал по две колоды карт, чтобы все диспетчеры имели возможность тренироваться у себя на рабочих местах. Одной и той же колодой можно играть много раз, моделируя различные аварийные ситуации и выходы из них.



Виталий Третьяков надеется, что занятия с диспетчерами ЛОЭСК станут регулярными. Следующие важные темы – психогигиена диспетчерского труда и правила эффективной коммуникации.

Все в школу!

– Для нас большая удача, что один из выдающихся специалистов в области обучения энергетиков Виталий Петрович Третьяков принял предложение работать в нашей компании, – рассказала заместитель генерального директора по управлению персоналом Наталья Мельникова. – Его основная функция – руководство теми образовательными программами, которые мы планируем осуществлять в 2018 году своими силами, без привлечения сторонних преподавателей. В этом году мы уже провели первую порождающую игру. Такие игры имеют очень серьезный образовательный эффект, как в организации оперативно-технического управления, так и в других сферах. Порождающими играми можно заменить стандартные формы работы, например, проверку знаний. Стандартный экзамен нацелен в первую очередь на проверку памя-

ти, зазубривание, а порождающая игра – на проверку мышления: насколько человек понимает правила и готов их выполнять.

Наталья Мельникова рассказала и о «Школе мастеров», первые занятия в которой стартуют уже в феврале 2018 года.

– Это не экспериментальный образовательный продукт, – объяснила Наталья Валерьевна. – Программа уже была не раз успешно реализована в ряде МРСК, в крупной сетевой компании Татарстана. Создателем программы и ведущим во всех случаях был Виталий Петрович. Уже разработан план обучения, учебные группы будут заниматься в РЭС города Всеволожска, где уже почти полностью оборудован новый учебный класс, который станет удобной площадкой для учебы, обмена опытом и профессионального роста для работников наших филиалов. Кроме того, в 2018 году будет реализована программа школы руководителей РЭС. По ней будут обучаться главные инженеры и начальники РЭС. Обе школы – обязательны, по их окончании будет проводиться итоговая аттестация с выдачей документов о повышении квалификации.

ОФИЦИАЛЬНО >

Навстречу клиенту

В ЛОЭСК внедрены новые сервисы для клиентов.

На главной странице официального сайта нашей компании (loesk.ru) появился раздел «Онлайн-оплата». Благодаря новому сервису потребители ЛОЭСК могут оплачивать услуги технологического присоединения через Интернет банковской картой. Работа сервиса осуществляется в защищенном режиме, обработка проведенных банковских операций проходит автоматически – не позднее следующего рабочего дня после оплаты.

Еще одно новшество – это эквайринговое оборудование для организации

оперативной работы с клиентами и потребителями ЛОЭСК. Терминалы для приема безналичной оплаты любыми банковскими картами установлены во всех шести филиалах и в Центральном аппарате компании. Вскоре выездные бригады ЛОЭСК будут оборудованы мобильными терминалами. Это позволит нашим абонентам удобным им способом оплачивать любые услуги, оказываемые электросетевой компанией, а также погашать задолженность без необходимости посещения офисов ЛОЭСК.

Кадровое назначение и первая творческая работа в ЛОЭСК

23 октября на должность директора по реализации услуг транспорта электроэнергетики назначен Гельгорн Евгений Васильевич.

В одном из ближайших номеров мы обязательно расскажем о трудовом пути нашего нового коллеги и его увлечениях. Думаем, нам будет о чем поговорить с настоящим профессионалом.

А сейчас мы публикуем стихотворное поздравление к Дню энергетика.

Энергетикам

Для меня нет понятия – столб...
Есть надежное слово – опора!
Как могучего дерева ствол,
Держит прочно электрокорону.

Как по жилам вливается ток,
Беспрерывно снова и снова
Жизни льется могучий поток.
Энергетика – это основа!

Для меня нет понятия – нет...
Есть надежное слово – надо!
Надо ночью, и в дождь, и в снег
Поднимать по тревоге бригаду.

Для того, чтобы был свет,
Чтоб в дома не прокралась стужа,
Просто знает монтер ответ –
Он, как воздух, каждому нужен.

Для меня нету слов – не могу...
Не могу, не хочу и не буду!
Есть слова – я всегда помогу,
Ни о ком никогда не забуду.

Для меня энергетика – долг...
Что является лучшей наградой?
Без аварий закончится год,
Ну а большего нам и не надо.

ПОЗДРАВЛЯЕМ >

С Днем рождения!

Коллектив филиала ЛОЭСК «Северные электросети» поздравляет Наталью Наумову, главного бухгалтера филиала, с юбилейной датой!



Вы возглавляете нашу бухгалтерию уже более 14 лет. Вы вложили в развитие и становление филиала свою энергию, профессиональные знания, свой труд. Благодаря Вашему руководству коллектив бухгалтерии работает четко и слаженно, а бухгалтерский и налоговый учет в нашем филиале всегда в полном порядке! Мы ценим ваши зна-

ния, опыт и умение справляться с любыми сложными задачами!

Вы обладаете замечательными качествами: целеустремленностью и волей, мудростью, всегда готовы помочь не только словом, но и делом.

Нам посчастливилось работать вместе с Вами – таким высоким профессионалом и такой умной, веселой

и творческой женщиной!

Мы желаем Вам крепкого здоровья, личного счастья, неисчерпаемой энергии, бодрости, воодушевления и еще много-много лет жить в гармонии с собой, получая от жизни удовольствие!

С уважением
и благодарностью,
коллектив филиала ЛОЭСК
«Северные электросети»

АКТУАЛЬНО >

Трудоустройство без иллюзий

Как работнику найти подходящую для него компанию, а руководителю – пригласить на должность именно того специалиста, который останется надолго и будет работать с удовольствием?

Как избежать «текучки кадров» и иллюзий при приеме на работу, рассказала изданию «Ленинградская биржа труда» Наталья Мельникова, заместитель генерального директора по управлению персоналом ЛОЭСК. В связи с тем, что вопросы, озвученные в материале, актуальны для всех организаций, мы ретранслируем его и для читателей «ТОК 47».

Что по-настоящему важно

Когда мы говорим о профессиональных стандартах, речь идет о формализованных требованиях, которым работник должен соответствовать, если хочет работать в конкретной организации. Эти требования сформированы извне, и они одинаковы для всех организаций. Но во взаи-

моотношениях работника и работодателя далеко не всё документально фиксируется. Именно об этом и пойдет речь сегодня.

Рассказывая о причинах увольнения, люди зачастую используют слово: «разочарование», «я думал, что будет по-другому». Также и от работодателя можно услышать о работнике: «он не оправдывает наших ожиданий». Часто обманутые ожидания не касаются должностных обязанностей или условий трудового договора, а лежат в плоскости культуры или отношений. К примеру, соискатель в качестве основных критериев принятия решения называет стабильность компании, соблюдение в компании трудового законодательства, желание работать в отрасли, наличие социального

пакета. А потом увольняется из стабильной организации из-за многозадачности, отношений в коллективе, характера руководителя или режима работы.

Ответственность за успешное трудоустройство лежит на обеих сторонах. Если Вы соискатель, то перед собеседованием следует определить для себя, при каких условиях Вы примете предложение трудоустройства, что для Вас по-настоящему важно. А затем на собеседовании не стесняйтесь задавать интересные Вас вопросы, чтобы не говорить потом «я не спросил». (Позиция «мне не сказали» говорит о нашей незрелости и стремлении переложить ответственность. Да к тому же работодатель не в состоянии угадать, что для Вас может быть принципиально важным.) Например,

§ Для каждого из нас есть что-то значимое, что не предусмотрено ни одними правилами внутреннего трудового распорядка, ни при этом может оказаться важнее зарплаты.

можно ли будет установить индивидуальное рабочее время, чтобы Вы могли отвести в детский сад Вашего ребенка? Как принято общаться (вдруг на «ты» и по имени, а для Вас это неприемлемо)? Есть ли места для приема пищи, регламентированы ли перекуры?

С работодателем договаривайтесь на берегу

Мы знаем, что человек устраивается на работу в компанию, а увольняется от руководителя (реже – из подразделения). Случается, что работодатели действуют в логике «примем на работу, потом разберем-

ся». И принимают тех, кто не задержится в организации надолго. Чтобы этого не происходило, во время собеседования необходимо помочь кандидату, задать правильные вопросы. На вопрос: «Что для Вас ценно в отношениях с руководителем?» можно получить такие варианты ответа как «честная обратная связь», «хорошие человеческие отношения», «понимание моих личных проблем», «отсутствие излишнего контроля» и т. д. А поскольку мы знаем, к какому руководителю подбираем сотрудника, мы можем спрогнозировать,

сложатся ли их отношения. Спросите кандидата, что для него важно в бытовых условиях, в отношениях с коллегами, в развитии. А затем расскажите, как обстоят дела на самом деле: принято или нет критиковать, вникать в личные проблемы, работать строго в рамках должностной инструкции, просить совета, признавать ошибки, дружить семьями. Будет полезным с каждым руководителем подразделения составить небольшое описание подразделения для кандидатов, применив при этом проективные техники. Возможно, в ходе составления этого описания руководитель поймет, что портрет получается не слишком привлекательный, и в подразделении есть проблемы, требующие немедленного решения.

НАШ СПОРТ >



Спортивные победы – 2017

Конец года – время подводить итоги не только производственным, но и спортивным достижениям в компании ЛОЭСК. А таких было за 2017 год немало!

«Нас считают серьезными соперниками»

Как и в прошлые годы, сотрудники компании ЛОЭСК живут насыщенной волейбольной жизнью. Волейбольная команда «ЛОЭСК», в которой собрались игроки из филиалов и Центрального аппарата, в 2017 году добилась целого ряда серьезных побед. Так, удалось занять второе место в

золотом плей-офф отраслевого кубка по пляжному волейболу. Принципиальной стала победа в товарищеской игре с командой филиала компании Ленэнерго «Новоладожские электрические сети». Впервые за несколько лет волейболистам ЛОЭСК удалось одержать верх над командой из смежной сетевой организации. Список

побед венчает серебряная медаль в турнире «Телеком-Энерго – весна 2017».

Капитан команды «ЛОЭСК» по волейболу Максим Смирнов, ведущий инженер сектора связи отдела ИТ:

«Результаты этого года показывают, что наш уровень неуклонно растет. Мы занимаем призовые места и в принципе не опускаемся ниже 5-6-го места в турнирной таблице. Мы регулярно тренируемся с 2012 года, у команды появилась своя тактика, каждый игрок понимает свою роль, налажено внутримандное взаимодействие. Нас уже не считают «командой для количества», «ЛОЭСК» рассматривают как команду-соперника. Отдельное спасибо нашим болельщикам – во время товарищеской игры с филиалом Ленэнерго в Волхове ребята из Восточного филиала пришли за нас поболеть, несколько болельщиков не поленились приехать даже из Центрального аппарата, поддержка «своих» придавала нам сил! В планах на следующий год – участие в одном из регулярных любительских чемпионатов».

Сильная команда пловцов

Для пловцов ЛОЭСК 2017 год тоже был удачным. Наша сборная команда по плаванию в составе

Сотрудники ЛОЭСКа приняли участие еще и в легкоатлетическом соревновании на Спартакиаде трудовых коллективов. Айдар Валиев, Елена Кузнецова, Ольга Валеева и Владимир Николаенко попробовали себя в эстафете на 100 метров и прыжках с разбега в длину.

Елены Тимошкиной, Владислава Янковского, Даниила Почтаренко и Анны Бойцовой заняла 2-е место в Спартакиаде трудовых коллективов Калининского района Петербурга.

Почтаренко Данил, начальник отдела МТО, служба закупок, член команды по плаванию «ЛОЭСК»:

«В соревнованиях приняли участие 11 команд. Каждой команде предстояло проплыть эстафету 4x50 метров. Участвовать в такого рода соревнованиях большая ответственность, тем более, когда выступаешь за такую компанию, как АО «ЛОЭСК». Наша команда сформировалась два года назад, у нас сильный состав – есть и кандидаты в мастера спорта, и мастера спорта. Победа была достигнута благодаря настрою и слаженности нашей команды. Было бы



интересно в дальнейшем принимать участие в такого рода соревнованиях».

Певцы и музыканты

Отдельного упоминания стоят люди творческие, чьими усилиями праздник на День энергетика запомнился надолго. Музыкальное трио в лице специалиста-сметчика отдела сметной работы Надежды Чернявской, специалиста сектора документационного обеспечения управления канцелярии Татьяны Плотниковой и главного специалиста технического отдела ПТС Владимира Николаенко исполнило на сцене несколько песенных номеров. Не будет преувеличением сказать, что поют сотрудники ЛОЭСКа так же профессионально, как и выполняют свои основные обязанности! За прекрасное исполнение и за инициативу в вопросах самодеятельности музыканты ЛОЭСКа были награждены благодарственными грамотами и подарочными сертификатами «Кассира».

Надежда Чернявская, певица и специалист-сметчик отдела сметной работы:

«Я пою с раннего детства, окончила лицей искусств «Санкт-Петербург» по классу хорового дирижирования, по образованию я педагог музыкально-историко-теоретических дисциплин по специальности «академический вокал». Хотя так сложилось, что по специальности я не работаю, но в первый же год работы в ЛОЭСК записалась на участие в самодеятельности и пела на новогоднем корпоративе. Трио с Татьяной Плотниковой и Володей Николаенко у нас сложилось в прошлом году – впервые втроем мы выступили на празднике в честь 135-летия Гатчинских электрических сетей. Идею спеть песню «Барселона» я вынашивала очень долго, ждала подходящего момента и рада, что коллеги меня поддержали и Татьяна согласилась ее спеть со мной!»

В День энергетика все спортсмены ЛОЭСК, показавшие в этом году хорошие результаты, были награждены руководством компании грамотами и подарочными сертификатами в магазин «Спортмастер».

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА >

Интеллектуальный шторм пронесся в ЛОЭСК

Уже второй год подряд в ЛОЭСК проходит олимпиада по физике и электротехнике. В этом году за звание «лучшего физика» соревновались почти 140 сотрудников компании. В финал вышли сильнейшие.

Всего в олимпиаде, как и в прошлом году, было три этапа. Первый этап проходил отдельно в каждом филиале и в Центральном аппарате. В интеллектуальной битве приняли участие 137 человек, са-



мым активным оказался Восточный филиал: проверить свои знания решили 52 сотрудника. Сотрудники отвечали на тестовые задания на знание физики, электротехники, целый блок вопросов был посвящен знанию правил по охране труда. Среди вопросов встречались самые разные. Например, надо

было вспомнить характеристики проводников, полупроводников и диэлектриков, указать причину частых перегораний ламп накаливания, написать условия параллельной работы силовых трансформаторов, придумать, на каком оборудовании нагляднее всего можно продемонстрировать первый закон Кирхгофа.

22 человека, получившие максимальное количество баллов, вышли во второй тур, проходивший в Центральном аппарате. Если в первом туре для ответов иногда было достаточно базовых знаний по физике, то во втором туре вопросы оказались уже более сложными. Вот не-



которые из них: перечислить устройства и принципы регулировки напряжения силовых трансформаторов, рассказать, в чем отличие силовых трансформаторов от автотрансформаторов, или объяснить, что такое схема соединения трансформаторов тока «неполная звезда». Участникам было выделено около двух часов на выполнение заданий, использовать мобильные телефоны и другие технические устройства не разрешалось. В тот же день ю-

ри подсчитало результаты второго этапа и определило 11 финалистов. На финальном этапе участников проверили на знание Правил устройства электроустановок, Правил технической эксплуатации сетей и станций, Охраны труда и углубленное знание раздела электрической физики. Вопросы для всех этапов составлялись специалистами разных направлений службы главного инженера, держались в полном секрете от всех и оглашались участ-

никам олимпиады непосредственно во время проведения интеллектуального состязания.

Победителям олимпиады вручены дипломы и премии.

«Судя по тем результатам, которые продемонстрировали финалисты, это люди действительно достойные и обладающие хорошими базовыми знаниями в области электрической физики и электротехники, – отметил главный инженер АО «ЛОЭСК» Андрей Горохов. – Олимпиаду мы устраиваем второй год подряд,



для того чтобы сотрудники компании не забывали основные постулаты электротехники и физики. Во всех подразделениях компании к олимпиаде есть активный интерес, многие уже изъявили желание участвовать в ней и в следующем году».



ПОБЕДИТЕЛИ:

1-Е МЕСТО

ЖУК

Владислав Викторович,
диспетчер оперативно-диспетчерской службы Пригородного филиала

2-Е МЕСТО

ИВАНОВ

Михаил Юрьевич,
специалист отдела взаимодействия со смежными сетевыми организациями, Центральный аппарат

3-Е МЕСТО

СЕВРЮКОВ

Вадим Павлович,
специалист технического сопровождения деятельности по технологическому присоединению, Центральный аппарат

ВЛАДИСЛАВ ЖУК, 1-Е МЕСТО:

«Олимпиада позволяет вырваться из рутины и обыденности»

«Я окончил электромеханический факультет СПбПУ Петра Великого, кафедру техники высоких напряжений. В прошлом году я тоже принимал участие в олимпиаде, дошел до финала, но, к сожалению, по не зависящим от меня причинам пропустил сам финал. К олимпиаде я совсем не готовился – мне было интересно проверить свою способность решить любой вопрос, используя интеллект и фундаментальные знания, ведь в жизни и в работе часто встречаются задачи, к которым невозможно быть готовым. Мне понравилось, что организаторам удалось составить нетривиальные теоретические задачи, отражающие практические вопросы, встречающиеся в нашей деятельности. Даже если участник не знал точного ответа, он понимал область вопроса и ориентировался в нем. Это не было банальным тестированием. Такие соревнования позволяют вырваться из обыденности и рутины. В конце каждого этапа как участники, так и организаторы обсуждают результаты и делятся мнениями, спорят о решениях, общаются. Такие мероприятия собирают в одном месте заинтересованных и активных людей, желающих творить и создавать, что имеет определенное значение».

МИХАИЛ ИВАНОВ, 2-Е МЕСТО:

«У участников загораются глаза!»

«Я окончил электромеханический факультет СПбПУ Петра Великого и получил второе высшее образование по специальности «Экономика и менеджмент в энергетике». Когда я устраивался на работу в АО «ЛОЭСК» и изучал информацию о корпоративных мероприятиях компании, то сразу для себя решил, что хочу поучаствовать в олимпиаде по физике и электротехнике, если представится такая возможность. Поэтому когда мне предложили: «Миша, надо защитить честь отдела и всего ЦПЭС», я с удовольствием согласился. Задания были достаточно разноплановыми, особую сложность составили вопросы, касающиеся техники безопасности и знаний нормативных документов, в связи со спецификой моих основных должностных обязанностей. Признаюсь честно, я готовился: по дороге на работу в метро изучал и вспоминал требования Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, ТОЭ. Самыми интересными мне показались вопросы, связанные с инженерной оценкой каких-либо физических явлений и расчетов, возможных на практике.

Призовое место стало для меня неожиданностью, потому что после сдачи задания я понял, что в нескольких вопросах совершил очевидную ошибку, и переживал из-за этого. В следующем году буду бороться за победу! Я считаю, что такие олимпиады необходимы для сотрудников компании, потому что они, как и любые соревнования, стимулируют к повышению уровня знаний, расширяют кругозор и увлекают. У участников загораются глаза!»

ВАДИМ СЕВРЮКОВ, 3-Е МЕСТО:

«Хочется устранить пробелы»

«Я окончил энергетический факультет ЮРГПУ в Новочеркасске. Я работаю в ЛОЭСКе совсем недавно, поэтому в олимпиаде, организованной компанией, участвую впервые. На предыдущем месте работы устраивались спортивные состязания, но интеллектуальных конкурсов не проводилось. Мне захотелось проверить свои силы и память по профильным дисциплинам, тем более, это можно было сделать, практически не отрываясь от рабочего процесса. Для меня вопросы по физике и электротехнике оказались относительно легкими, а вот вопросы по электробезопасности были для меня более сложными, зато теперь есть желание устранить этот пробел. От олимпиады у меня остались только положительные впечатления, и это даже не связано с тем, что я занял призовое место – просто понравилась организация и атмосфера соревнования. Спасибо компании за предоставленную возможность проверить свои знания и поучаствовать в таком интересном мероприятии!»



КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА >

«Там чудеса, там леший бродит»

В канун Дня энергетика в компании подвели итоги ежегодного конкурса детского рисунка среди детей сотрудников ЛОЭСК. В этом году жюри было непросто выбирать победителей – работ на конкурс пришло рекордное количество.



Детские рисунки в этом году были посвящены теме «В гостях у сказки». Участникам предоставлялась свобода творчества – они могли проиллюстрировать любую из своих любимых русских народных сказок.



Тема пришлась по душе очень многим – на конкурс было прислано 70 работ из всех шести филиалов и Центрального аппарата ЛОЭСК, некоторые юные художники не ограничились одной иллюстраци-



ей и рисовали две или три. Среди популярных сюжетов – Жар-птица, Лукоморье, Колобок, Маша и Медведь, хотя некоторые из художников решили расширить заданную тему: так среди «русских народных» героев оказалась Алиса в Стране Чудес, Карлсон, который живет на крыше, Кот в сапогах.



Жюри оценивало работы участников в трех возрастных категориях: от 0 до 6 лет, с 7 до 10 лет и с 11 до 15 лет. Отбирая лучшие работы, члены жюри особенно обращали внимание на самостоятельность маленьких художников – большой шанс на победу имели рисунки, сделанные детьми самостоятельно, без художественной помощи родителей. Не только победителям, но и всем участникам традиционно полагаются награды – подарочные сертификаты в детский магазин «Лукоморье» (для двух младших



возрастных категорий) и в магазин «Спортмастер» (для старшей возрастной категории).

«Книга сказок с рисунками наших детей»

Марина Грязнова, заместитель генерального директора ЛОЭСК по корпоративному развитию и связям с общественностью:

«Конкурсы детского рисунка мы проводим в компании каждый год. Мы получили огромное количество очень интересных рисунков, как выполненных на серьезном профессиональном уровне, так и просто сделанных от души старательными малышами, еще только учащимися держать в руках кисточку или карандаши. Лучшие работы мы тра-



диционно используем при разработке корпоративной полиграфии и сувенирной продукции нашей компании. Например, некоторые рисунки, присланные нашими детьми



на конкурс комиксов про Энергичного муравья, мы взяли за основу при подготовке корпоративного календаря ЛОЭСК в 2016 году. В этом году мы решили, что издадим детскую книжку с русскими народными сказками,



иллюстрациями к которым как раз и будут рисунки наших детей! Работ много, поэтому «томов» у книги будет несколько. Сейчас уже готово к печати первое издание книжки «Любимые сказки наших детей». Мы будем дарить эту книгу не только детям сотрудников на 1 сентября, но и детям Ленобласти на торжественных линейках в рамках традиционной акции «День знаний».

КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ >

Каждому ребенку – оранжевая такса

Всем детям сотрудников компании руководство ЛОЭСК дарит к Новому году уникальные мягкие игрушки. Этой традиции уже более девяти лет – каждый год в канун праздников для ребят готовится игрушка-сюрприз.



В наступающем 2018 году, символом которого будет собака, почти 800 детей сотрудников в возрасте до 13 лет получили в подарок от руководства нашей компании веселую оранжевую таксу. Игрушка сшита по индивидуальному дизайну на заказ – специально для детей ЛОЭСКА.

В начале декабря посылки с игрушками были отправлены во все шесть филиалов компании. Самым «многодетным» оказался Восточный филиал, туда отправились 176 такс. В Центральном аппарате нашли себе хозяев 143

игрушки, а замкнул тройку «многодетных» Южный филиал, в котором оранжевая плюшевая собака досталась каждому из 113 детей.

Руководство компании ЛОЭСК желает всем нашим детям в Новом году здоровья и успехов. Пусть оранжевые корпоративные щенки приносят всем удачу в 2018 году!

ДЕЛА БЛАГие >

Праздник придет к каждому

В Новый год и Рождество мы не забываем тех, кто оказался в тяжелой ситуации и с кем так важно поделиться теплом и новогодним настроением.

В этом году компания ЛОЭСК традиционно стала одним из спонсоров рождественской елки, которую организует Военный отдел Санкт-Петербургской митрополии Русской Православной Церкви в Александро-Невской Лавре. Праздник проводится для детей военнослужащих, отдавших жизнь при исполнении воинского долга, и детей сотрудников МЧС, погибших во время участия в спасательных работах. Многие из сирот оказались в трудной жизненной ситуации, оставшись на попечении бабушек и дедушек.

В этом году на рождественской елке придумана интересная программа и ценные подарки для всех возрастов – и для двухлетних малышей, и для 14-летних подростков. От нашей компании ребятам будут вручены наборы со сладостями.

В этом году ЛОЭСК участвует еще в одной благотворительной акции – «Новогодние поздравления для детей-инвалидов на дому», организованной общественной организацией инвалидов «Профессия». В последние недели декабря Дед Мороз и Снегурочка приедут в гости к 250 детям с тяжелыми нарушениями развития. Детям не так просто выйти из дома, а праздника им хочется так же, как и всем остальным. Дед Мороз и Снегурочка поздравят их вместе с родителями с наступающим Новым годом. Каждому ребенку готовится индивидуальный подарок, учитывающий его потребности, состояние здоровья и пожелания. Компания ЛОЭСК помогает в приобретении подарков, среди которых будут книги, наборы для творчества, настольные игры, конструкторы и игрушки.

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА РИСУНКОВ

В категории 0-6 лет:

1-Е МЕСТО:

Варя Селедкина, 5 лет, Южный филиал, рисунок «Кот в Сапогах»

2-Е МЕСТО:

Максим Власов, 6 лет, Восточный филиал, рисунок «Сказочный богатырь»

3-Е МЕСТО:

Маша Бугрова, 5 лет, Северный филиал, рисунок «Колобок, я тебя съем»

В категории 7-10 лет:

1-Е МЕСТО:

Анжелина Клепова, 10 лет, Пригородный филиал, рисунок «Маша и Медведь»

2-Е МЕСТО:

Арина Куликова, 8 лет, Центральный аппарат, рисунок «Дождалься» (по сказке о Царевне-лягушке)

3-Е МЕСТО:

Настя Котова, 10 лет, Западный филиал, рисунок «Морозко»

В категории 11-15 лет:

1-Е МЕСТО:

Даша Петрова, 15 лет, Центральный филиал, рисунки «По шучьему веленью», «Что за прелесть эти сказки», «Волшебные русские сказки»

2-Е МЕСТО:

Маша Нестерова, 11 лет, Южный филиал, рисунок «Сказка о царе Салтане»

3-Е МЕСТО:

Иван Селезнев, 12 лет, Западный филиал, рисунок «Царевна-лягушка»