

ТОЖК 47

ЛОЭСК

Твоя Областная Компания

№ 2 (81) 2017



Анонс номера

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Гатчинские учения

2

ЛОЭСК-НОВОСТИ

Круглый стол в Госдуме

2

ИНТЕРВЬЮ

Заместитель главного бухгалтера Мария Кулагина

3

НАШ СПОРТ

Первые награды сезона – 2017

4

ДЕЛА БЛАГие

Энергетики помогли военным на сцене

4

ГЛАВНОЕ >

В Кингисеппе ликвидировали учебную нештатную ситуацию

В преддверии сезона перепадов температур наружного воздуха и паводков, на базе Западного филиала ЛОЭСК состоялась масштабная тренировка подразделений нашей компании по отработке алгоритма взаимодействия с местными властями и смежными сетевыми организациями.

Задымление – расчет – ликвидация

По легенде учений, при резком изменении наружного воздуха произошло отключение линий 110 кВ в зоне ответственности смежных сетевых компаний. В это же время на пульте управления Западного филиала ЛОЭСК происходит задымление. На место пожара прибывает пожарный расчет, который начинает ликвидацию очага пожара. Персонал оперативно эвакуируется, забирая с собой все необходимое оборудование и документы (переносные компьютеры, средства связи, оперативный журнал), а сотрудники диспетчерской службы филиала перемещаются на диспетчерский

пункт смежной сетевой компании (так называемый запасной диспетчерский пункт ЛОЭСК), чтобы не потерять управление сетевым комплексом филиала в экстремальной ситуации.

Далее, по легенде, тренировки: **в 10:20** диспетчерская служба западного филиала ЛОЭСК зафиксировала аварийное отключение, в результате которого без электричества остались три школы, четыре детских сада, канализационная насосная станция, здание полиции и около 9000 потребителей – физических лиц.

Оперативные действия

В 10:41 диспетчер ЛОЭСК переключил социально значимые объекты на резервную схему электро-

снабжения. После этого было принято решение направить мобильный дизель-генератор для обеспечения электроэнергией здания полиции и светофоров.

В 10:45 с помощью передвижного источника энергии было восстановлено электроснабжение полиции и автоматическое регулирование движения автотранспорта.

В 10:50 специалисты ЛОЭСК осуществили переключение населения на резервную схему электроснабжения. Школы, детские сады и канализационная станция были оперативно подключены к энергоисточникам, находящимся в зоне ответственности областной сетевой компании.

Анализ и выводы

Итоги учений подвели на заседании оперативного штаба, куда вошли представители ЛОЭСК, «Ленэнерго» и администрации Кингисеппского района. Действия диспетчерских служб и оперативных выездных бригад оценили как удовлетворительные (это высшая оценка из возможных). Участники штаба отметили, что для более эффективной работы во время аварийных ситуаций необходимо задействовать все доступные каналы информирования, в том числе и телемеханику. «ЛОЭСК и Кингисеппский филиал «Ленэнерго» с июля 2016 года опробовали передачу технических данных с источни-

ков питания «Ленэнерго» на диспетчерский пульт района электрических сетей ЛОЭСК в Луге. В соответствии с Регламентом о взаимодействии, который сегодня существует между нашими электросетевыми компаниями, мы будем продолжать работать в этом направлении для повышения «наблюдаемости» энергообъектов», – рассказал заместитель главного инженера ЛОЭСК по оперативно-технологическому управлению Юрий Борисов.

Генеральный директор ЛОЭСК Дмитрий Симонов, принимая доклад главного инженера по результатам проведенной тренировки, отметил важность оперативного взаи-

модействия диспетчерских и ремонтных служб смежных сетевых компаний и специальных подразделений муниципальных образований. Благодаря слаженной работе двух крупнейших электросетевых компаний 47 региона население может получать услуги по передаче электроэнергии надлежащего качества. Генеральным директором также дано задание на подготовку и проведение нового учения на базе одного из филиалов ЛОЭСК, где будет возможность еще раз отработать навыки оперативного развертывания передвижных дизель-генераторных станций, поставленных для нужд компании в 2016 году.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА >

Ученье – путь к умению

На производственной базе Южного филиала ЛОЭСК в Гатчине состоялся обучающий семинар по ремонту, монтажу кабельных линий и установке соединительных муфт на них. В обучении приняли участие представители всех филиалов нашей компании.



«Один из важных моментов в эксплуатации – это вопрос о том, сколько работает соединительная муфта. Когда элемент кабеля поврежден, мы заменяем муфту, и вся кабельная линия продолжает работать. На нашем обучении присутствовали представители одной из компаний-производителей, осуществляющих свою деятельность на территории Северо-Западного федерального округа, чтобы наглядно показать, как важно правильно осуществлять монтаж соединительной муфты, с четким соблюдением технологии, чтобы она дольше прослужила».

ЮРИЙ САДОВНИКОВ, директор Южного филиала



Начало семинара было посвящено теоретической стороне вопроса: электромонтерам показали учебные фильмы и продемонстрировали опытные образцы продукции.

Вторая часть семинара была посвящена практике. Для электромонтеров филиалов ЛОЭСК был проведен показательный монтаж соединительной муфты.

«Одно из самых глав-

ных правил, которое необходимо запомнить всем специалистам – технология в монтаже соединительных муфт должна соблюдаться безоговорочно. Производитель разработал технологию и последовательность операций при монтаже. Он гарантирует долговременную работу соединительной муфты при правильном выполнении персоналом всех регла-

ментных действий. Необходимо проанализировать типичные ошибки при монтаже муфт, на которые обратили внимание представители завода-изготовителя продукции на нашем практическом семинаре, и сделать все для того, чтобы такие ошибки не допускались», – отметил после завершения семинара главный инженер ЛОЭСК Андрей Горохов.



ЛОЭСК-НОВОСТИ >

Прибыль ЛОЭСК в 2016 году увеличилась

В КОМПАНИИ «ЛОЭСК» завершена обязательная аудиторская проверка годовой финансовой отчетности 2016 года по стандартам РБУ (российские стандарты бухгалтерского учета). По результатам проверки выдано положительное заключение ауди-

тора о достоверности отражения в учете всех фактов финансово-хозяйственной деятельности компании.

Выручка предприятия составила 8 289 млн рублей, что более чем на 1700 млн превышает аналогичный показатель 2015 года.

Чистая прибыль компании достигла 2362 млн рублей, что на 859 млн больше, чем по итогам 2015 года.

Кроме того, в ЛОЭСК также подведены итоги деятельности согласно данным консолидированной отчетности по МСФО.

Новая жизнь для малой энергетики



В КОМИТЕТЕ Государственной Думы по энергетике состоялся круглый стол на тему: «Распределенная энергетика как важное направление развития современной энергетики». Главный инженер ЛОЭСК Андрей Горохов принял участие в работе круглого стола.

Главной темой беседы стали действующая модель централизованного электроснабжения и ее слабые места. В ходе обсуждения участники внесли свои предложения, чтобы усовершенствовать существующую систему.

Участие в обсуждении

вопросов, касающихся развития распределенной энергетики, принял главный инженер ЛОЭСК Андрей Горохов: «Прошедшая в России реформа энергетики закрепила законодательно полный запрет на совмещение видов деятельности по производству, передаче и сбыту электрической энергии. Однако в электросетевом комплексе ряд лет успешно функционируют мобильные газотурбинные станции, которые оперативно решают задачи по энергоснабжению объектов (Олимпиада в Сочи, Крым и т.д.). Использование объектов малой генерации для замены протяженных линий электропередачи с малыми нагрузками, или линий, работающих с перегрузками, – актуальное решение в настоящее время. Надеюсь, что вопросы, которые обсуждались на встрече, найдут свое отражение в предложениях по внесению изменений в законодательные акты РФ, так как их экономическая

эффективность очевидна». В завершении круглого стола депутаты и члены Экспертного совета при Комитете по энергетике приняли решение подготовить предложения по разработке проекта федерального закона «О малой распределенной энергетике», а также по внесению изменений в действующие федеральные законы № 35 «Об электроэнергетике» и № 190 «О теплоснабжении».

К участию в акции приглашаются сотрудники центрального аппарата, а также филиалов, близко расположенных к Санкт-Петербургу.

Все процедуры будут проводиться в конференц-зале центрального офиса ЛОЭСК с обязательным соблюдением необходимых условий забора крови и использованием спецоборудования.

По окончании процедуры для доноров предусмотрено дружеское чаепитие. Кроме того, за сданную кровь они получают денежную компенсацию в установленных государством размерах.

В прошлом году сотрудники ЛОЭСК показали достойный результат среди предприятий Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Давайте и в этом году подтвердим звание ЛУЧШИХ в этом полезном для общества деле. Быть может, наша с вами кровь поможет спасти чью-либо жизнь! Спасибо за ваше неравнодушие!

Выручка предприятия более 8 000 000 000 €



День донора в ЛОЭСК



16 МАЯ 2017 года в нашей компании пройдет ежегодная акция по добровольной сдаче крови «День донора».

ИНТЕРВЬЮ >

Мария Кулагина: «Про нас думают, что мы просто считаем деньги»



В начале года в структуре блока главного бухгалтера произошли изменения. В январе была введена новая должность – заместитель главного бухгалтера по внутреннему аудиту и МСФО. Им стала Мария Кулагина. Мы встретились с Марией и узнали, как началась ее карьера в ЛОЭСК и какие задачи стоят перед ней сегодня, а также зачем компании нужна отчетность по МСФО.

– Мария, прежде всего расскажите, пожалуйста, как Вы пришли в ЛОЭСК?

– В компанию я пришла на должность ведущего бухгалтера в 2005 году, когда ЛОЭСК только начинала свою деятельность. Через год меня перевели на должность заместителя главного бухгалтера по методологии бухгалтерского учета. Это было время становления ЛОЭСК. В состав компании на начало 2005 года входило всего три филиала, а к концу года их было уже 14. Для всех нас в этот период главным было налаживание бизнес-процессов в компании, а для бухгалтерии – в первую очередь, становление единой системы бухгалтерского учета. Филиалы были образованы из действующих и работающих длительный период времени самостоятельно МУ-Пов. Кто-то уже работал в различных специальных программных продуктах, а кто-то работал на бумаге. Сейчас сложно себе представить, что такое возможно. Но это наша история.

Бухгалтерский учет я очень люблю, несмотря на то, что он считается достаточно монотонным и скучным. Мне всегда везло: я никогда не занималась рутинной работой, а выполняла действительно интересные и сложные задачи. Например, с самого начала моей профессиональной деятельности в ЛОЭСК я занималась внедрением единой системы учета, переводом филиалов на работу в едином программном продукте, обучением работников бухгалтерий – рутинной это назвать никак нельзя.

В 2007 году, пройдя обучение международным стандартам финансовой отчетности (МСФО), я поняла, что эта сфера еще интереснее. Но обучение – это только верхушка айсберга, а хотелось пробовать себя и свои силы в этой области на практике.

В ЛОЭСК тогда такой возможности, увы, не было, поэтому в конце 2007 года я ушла зарабатывать практический опыт по МСФО в другую организацию.

Впрочем, три года спустя ситуация в корне изменилась. В конце 2010 года Дмитрий Станиславович Симонов (в то время – заместитель генерального директора по экономике и финансам ЛОЭСК) предложил мне принять участие в новом интересном проекте. И я с удовольствием вернулась уже в качестве начальника только что сформированного отдела МСФО. Собственно, в этом направлении я работаю до сих пор.

– Что это за направление? И чем оно отличается от обычного бухучета?

– Существует несколько законодательных систем, которые рассказывают нам, как мы должны учитывать наши активы и обязательства. Есть наши принятые российские стандарты, по которым работает бухгалтерия, и есть международные стандарты, по которым работают в мировом сообществе. Т.е. в каждой стране может быть свой национальный стандарт. И для того, чтобы в общемировом масштабе все компании могли понимать, оценивать, сравнивать деятельность друг друга, существуют общепринятые международные стандарты. Они, к сожалению, очень отличаются. Если мы говорим о деятельности подразделения МСФО, то мы как раз занимаемся практически теми же учетными функциями, что и бухгалтерия, но в соответствии с другими правилами. Соответственно, и результаты наши (балансы и отчеты) на выходе значительно отличаются.

Приведу пример: допустим, мы имеем линию электропередач, которую построили за определенную сумму. В российском

учете мы видим эту конкретную сумму. В международных стандартах мы можем увидеть сумму гораздо меньшую. Дело в том, что по международным стандартам мы должны еще оценить прибыль, которую мы можем получить от использования этой линии, и сравнить с нашими затратами на строительство. Если будущая возможная прибыль окажется меньше наших затрат на строительство, то в учете мы увидим уже не сумму затрат на строительство, а только сумму возможной будущей прибыли, которую сможет принести нам использование этой линии.

– Зачем ЛОЭСК работать в этой системе?

– В 2010 году был принят закон, который обязал ряд компаний, вести учет по международным стандартам. И, несмотря на то, что ЛОЭСК не должна была внедрять МСФО, руководство нашей компании приняло решение о подготовке международной отчетности.

Во-первых, отчетность по МСФО всегда интересна потенциальным инвесторам. Кроме того, все крупные игроки в сфере энергетики, с которыми мы плотно взаимодействуем – «Ленэнерго», МРСК, «Россети», ФСК – уже ведут учет по международным стандартам.

Во-вторых, компаниям, которые ведут отчетность по МСФО, банки доверяют больше, а ЛОЭСК для осуществления своей деятельности с 2009 года стала активно привлекать кредитные средства. Имея на руках отчетность по МСФО, можно рассчитывать на более выгодные условия займов. В финансовых организациях понимают, что у отчетности по МСФО более жесткие требования в представлении активов, доходов. К тому же, этот дополнительный вид отчетности дает им более пол-

ную картину о финансовой деятельности компании.

В-третьих, можно сказать, что мы сработали на опережение: вероятность того, что рано или поздно это обязательное требование коснется и ЛОЭСК, очень велика, т.к. ЛОЭСК – крупная компания с государственным участием. Законодательство часто меняется, и перечень компаний, для которых применение МСФО обязательно, с каждым годом расширяется.

– Как устроена работа вашего подразделения?

– У нас небольшой штат. Все работаем в центральном аппарате. Сознательно не выносили на места никого. Все данные поступают к нам, и мы их уже анализируем.

Наша работа априори включает в себя определенную проверку бухгалтерского учета. Это заложено в процессе подготовки отчетности по МСФО. Существует разные пути, по которым обычно идут компании. Самый распространенный – когда мы берем за основу то, что сделала «традиционная» бухгалтерия, разделяем всю эту деятельность на блоки, потому что есть определенные участки, которые в принципе учитываются одинаково. И у нас нет необходимости набирать еще одну бухгалтерию, которая работает в соответствии с международным стандартом, раздувать штат, если мы можем просто брать данные из того, что люди уже отработали. Некоторые участки мы анализируем дополнительно. Делаем свои расчеты и вносим корректировки в данные бухучета. И третий блок – это то, что мы учитываем абсолютно иначе – в этом случае берутся первичные документы, и уже на их основе в систему МСФО вносятся операции, а данные бухучета по этим операциям полностью исключаются.

– Для Вас и Ваших коллег что-то изменилось после укрупнения филиалов? Больше всего работы уходит, наверное, на Восточный филиал, самый большой территориально.

– Я никогда не ставила своей задачей оценить объем работы на каждый филиал. По опыту – достаточно большой объем приходится на центральный аппарат, т.к. тут выполняются операции по всем корректировкам ЛОЭСК. Это и операции, не связанные с основной деятельностью компании – кредитные, финансовые, строительство, техприсоединение, операции по судебным искам, лизинг и прочее.

– Теперь к Вашим обязанностям добавился внутренний аудит. В чем он заключается? И чем он отличается от внешнего?

– В рамках новой функции внутреннего аудитора нашим генеральным директором поставлена задача – глубже погрузиться в российское законодательство. Максимально. В чем-то помочь нашим коллегам – юристам и бухгалтерам.

Общепринятая практика – воспринимать внутреннего аудитора как какого-то проверяющего или ревизора. Еще одно расхожее заблуждение: про нас думают, что мы просто считаем деньги. Но на самом деле мы занимаемся гораздо более глобальными вещами. Дело в том, что внутренний аудит позволяет посмотреть на деятельность компании немного со стороны. Понятно, что первый акцент – это деятельность финансово-экономических блоков, бухгалтерии. Оценить с точки зрения возможностей законодательства о бухгалтерском и налоговом учете, где мы можем найти какие-то более оптимальные для нас решения. В некоторых вопросах у компании есть право выбора более выгодно-

го варианта. Наша задача заключается как раз в том, чтобы оценить, как нам выгоднее: пойти по пути А или выбрать путь Б. Очень много моментов, которые можно трактовать неоднозначно. Поэтому очень часто приходится опираться на свои профессиональные суждения, которые потом необходимо доказывать перед налоговыми органами, перед внешними аудиторами. Как следствие, важной задачей также будет являться постоянный мониторинг изменений законодательства, оценка их возможного влияния на деятельность компании, выявление узких мест и подбор судебных практик по ситуациям, требующим от компании профессионального суждения.

– Что еще входит в обязанности внутреннего аудитора?

– В ближайшее время я начну выезжать в филиалы. Но это не с целью найти и наказать «злоумышленников». Главная цель таких поездок на данном этапе – это обратная связь и поиск проблем системного характера. Мы считаем, что работая рука об руку с бухгалтерами и экономистами в филиалах, мы сможем найти скрытый резерв внутри компании и повысить эффективность деятельности.

– Уже известно, какой филиал Вы посетите в первую очередь?

– Все поездки будут согласованы заранее, поэтому для бухгалтерии на местах мои визиты не станут неожиданными. В ближайшее время мы свяжемся с филиалом, куда планируем приехать.

Напоследок скажу, что пока мы в начале большого пути, и у нас очень много задач.

– Мария, удачи Вам и Вашим коллегам. Вместе у нас все получится!

ДЕЛА БЛАГИЕ >

Энергетики помогли военным на сцене

Подшефная команда ЛОЭСК стала финалистом игры КВН среди команд довузовских образовательных учреждений Министерства обороны России. Подготовка суворовцев к участию в турнире стала возможной благодаря поддержке нашей компанией команды суворовского военного училища «Дети Суворова».

Турнир четырех городов

Более шести лет ЛОЭСК поддерживает Санкт-Петербургское Суворовское военное училище в различных, в том числе и творческих, проектах. В этом году подшефная команда веселых и находчивых военных из Петербурга вышла в финал Лиги КВН среди команд довузовских образовательных учреждений Минобороны России.



В этот раз турнир стал рекордным по числу участников. В четырех играх полуфинала КВН в Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Ставрополе и Туле за право завоевать главный приз игр – Кубок министра обороны Российской Федерации – сражались 24 команды, но только восемь из них получили путевку в финал. Среди лучших оказались веселые и находчивые из Санкт-Петербурга.

Наши коллеги у сцены

В подготовке к финальной игре суворовцам помогли и специалисты ЛОЭСК. Наши коллеги приняли участие в постановке музыкального номера, который получил самые высокие оценки жюри. Кстати, на сцену с ребятами в музыкальном номере вышел народный артист России Михаил Боярский, а также воспитанницы Санкт-Петербургского балетного училища. Стиль, красота, интеллигентность, петербургский шик и ни малейшего намека на казарменный юмор – вот что выгодно отличает нашу команду подшефных на любых творческих состязаниях.



По итогам всех конкурсов финала команда КВН «Дети Суворова» заняла почетное 4-е место, лишь чуть отстав от бронзового призера. Поздравляем веселых и находчивых с достойным результатом и желаем дальнейших успехов!



НАШ СПОРТ >

Первые награды сезона – 2017

В конце февраля в спорткомплексе «URBO АРЕНА» состоялся турнир по волейболу «ТЕЛЕКОМЭНЕРГО-2017». В спортивных соревнованиях приняли участие шесть команд из Санкт-Петербурга и Ленинградской области.



Нашу компанию на турнире впервые представляли сразу две сборные: команда Восточного филиала и сборная ЛОЭСК, состоящая из сотрудников центрального аппарата, Пригородного, Центрального и Южного филиалов.

Волейболисты ЛОЭСК в упорной борьбе сражались за призовые места и отыграли по пять стыковых игр с командами соперниками. В результате по сумме набранных очков места для наших команд распределились следующим образом: сборная ЛОЭСК заняла почетное 2-е место, а ребята из Восточного филиала заня-

ли 5-ю строчку в турнирной таблице.

«Ребята из Лодейнопольского РЭС нашего филиала впервые принимали участие в соревнованиях такого уровня. Пока у них еще мало игровой практики. Но это только начало, – заметил по итогам соревнований директор Восточного филиала Григорий Григорьевич Козлов. – Будем тренироваться и в следующем раз постараемся занять более высокое место в турнирной таблице!»

А уже 19 марта в спортивном центре «Динамо» состоялся новый корпоративный турнир по пляжному волейболу, в котором приняли участие во-

семь команд компаний Санкт-Петербурга и Северо-Западного Федерального округа, в том числе и команда ЛОЭСК.

Наши спортсмены одержали три убедительные победы над командами «KONE», «Вонана» и «СТК-Эко», чем обеспечили себе проход в золотой плей-офф.

В полуфинале команда ЛОЭСК встретилась с волейболистами РЖД – командой «ПЧ». В упорной борьбе энергетики показали высокое мастерство и проявили волю к победе, что в конечном итоге и помогло им выиграть у железнодорожников.

Единственное поражение

наша команда потерпела от команды «Строй-проект» в финале турнира и в итоге завоевала почетное 2-е место. Но это не единственная победа ЛОЭСК в этом турнире. Лучшим игроком турнира судьи единогласно признали нашего капитана Максима Смирнова.

«Это прекрасный старт для наших команд. Мы благодарим всех участников за проявленный интерес к корпоративному спорту и желаем дальнейших побед», – подытожила Марина Грязнова, заместитель генерального директора по корпоративному развитию и связям с общественностью.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ >

Творческий подход

Совсем недавно завершились праздники, которые с нетерпением ждут многие: День защитника Отечества и Международный женский день.

Особенное настроение в эти дни связано не только с выходными днями, но и с приятными хлопотами, теплыми словами и сюрпризами, в том числе от коллег на работе.

В этом году с 23 февраля всех мужчин ЛОЭСК поздравили девушки из центрального аппарата творческим коллективным подарком.

Заранее закупив кисти, краски, палитры и нарисовав эскиз, девушки на двухметровом холсте нарисовали поздравительную открытку-картину «Энергичный муравей на защите Отечества». Весь творческий процесс был заснят на видео, а из полученного было смонтировано видеопоздравление, презентация которого прошла 22 февраля в офисе центрального аппарата, а также на всех интернет-ресурсах компании в режиме online.

Не остались в долгу и мужчины: предпраздничное рабочее утро для всех девушек стало действительно прекрасным. Воздушные шары, цветочные композиции, корпоративные наборы конфет ручной работы и комплименты от мужчин звучали в каждом кабинете.

Естественно, девушки не остались и без творческого сюрприза от своих коллег. Видеопоздравление от мужчин, в котором наперебой звучат слова благодарности и восхищения прекрасными женщинами ЛОЭСК также презентовалось в офисе центрального аппарата в предпраздничный день!

ОТ РЕДАКЦИИ: Напоминаем вам, что все видеопоздравления размещены на официальном сайте компании: www.loesk.ru в разделе: ПРЕСС-ЦЕНТР ВИДЕО, а также на официальной странице [facebook.com](https://www.facebook.com/loesk) и в группе [vk.com](https://vk.com/loesk).

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС! >

В гостях у сказки

Уважаемые коллеги! Мы рады объявить о проведении нового конкурса детского рисунка среди детей сотрудников ЛОЭСК.

В этом году мы предлагаем вашим детям проявить свой творческий потенциал и попробовать изобразить героев или сделать целые иллюстрации к любимым сказкам. Очередная тема – «В гостях у сказки».

На конкурс принимаются работы детей до 15 лет. Призовые места будут присуждаться в трех возрастных категориях:

- до 6 лет включительно;
- 7–10 лет;
- 10–15 лет.

К каждому рисунку необходимо подготовить небольшой комментарий: написать название работы фамилию, имя и возраст автора. Кроме того, просим указать фамилию, имя и отчество родственников (папы или мамы, бабушки или дедушки), работающих в компании, а также их должности и место работы.

Художественные работы можно передать в PR-службу ЛОЭСК (ЦА,

каб. 327) или прислать на электронный адрес: Kravtsova@loesk.ru.

Конкурсные работы будут приниматься до 25 августа 2017 года. Накануне Дня знаний мы подведем итоги и объявим победителей в каждой возрастной категории. Творческие работы юных художников мы будем публиковать на сайте нашей компании и на странице ЛОЭСК в сети Facebook.

Как всегда, победителей и участников ждут традиционные призы и подарки от руководства компании. Мы очень хотим рассказать о талантах ваших детей, помогите нам это сделать!

ОТ ОРГАНИЗАТОРОВ КОНКУРСА: Уважаемые родители, обращаем ваше внимание, что в ваших многочисленных талантах никто не сомневается, но на конкурсе ДЕТСКОГО рисунка мы будем рады только работам ваших детей.