

# ТОК 47

## ЛОЭСК

Твоя Областная Компания

№ 1 (80) 2017



### Анонс номера

#### ОФИЦИАЛЬНО

Доска почета ЛОЭСК-2016

2

#### УЛУЧШАЕМ ИНФРАСТРУКТУРУ

Совместная конференция ЛОЭСК и АстроСофт

2

#### УЧЕНИЯ

Тренировки и реальность

4

#### КОРПОРАТИВНАЯ ОЛИМПИАДА

Физика для жизни и работы

5

#### ЛОЭСК-НОВОСТИ

Техсовет о развитии компании

6

### ИТОГИ ГОДА >

## Планы-2017: развиваться и двигаться вперед

**Результаты производственной и финансовой деятельности нашей компании в 2016 году показали, что в ЛОЭСК выбрана правильная стратегия развития.**

**22 декабря 2016 года, поздравляя трудовой коллектив с Днем энергетика, генеральный директор подвел краткие итоги 2016 года и тезисами обозначил задачи на 2017 год.**

#### Разумное сокращение издержек

Одна из главных задач, которая ставилась в 2016 году перед ЛОЭСК, была выполнена. В течение года произошло планомерное сокращение управленческих издержек.

В 2016 году завершилась процедура реформирования организационной структуры нашей компании путем объединения территориально соседствующих филиалов ЛОЭСК.

#### Цифры говорят

Результаты успешной работы нашей компании можно измерять цифрами. По итогам 9 месяцев этого года чистая прибыль ЛОЭСК почти в 4 раза выше значения за аналогичный период 2015 года и составляет около 1,5 млрд рублей.

Добиться этого удалось, благодаря завершению крупных инвестиционных проектов по обеспечению электроэнергией крупных заявителей в Ленинградской области. Так, напри-

мер, в рамках инвестпрограммы во Всеволожском районе в этом году введена в эксплуатацию подстанция нового поколения «Слобода».

#### Увеличиваем инфраструктуру

В 2016 году наша компания завершила сделку по приобретению электро сетевого комплекса морского порта, расположенного в Усть-Луге. Правительство Ленинградской области, решая сложную проблему с объектом в Усть-Луге, обратилось к ЛОЭСК, как к надежной, стабильной и прибыльной компании, с предложением приобретения сетевого комплекса, что компания ЛОЭСК и сделала.

В ноябре прошлого года был подписан договор техприсоединения на сумму в 1 млрд рублей с ЗАО «Криогаз». Реализуя этот договор в Высоцке, ЛОЭСК постро-

ит новую современную подстанцию для возводимого Газпромом завода по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа. Ввод в эксплуатацию запланирован на март 2018 года.

Кроме того, в 2017 году начнется строительство подстанции в Буграх и Мурино.

#### Автоматизация – шаг в будущее

Еще одним важным достижением 2016 года стала автоматизация бизнес-процессов компании. Новые подсистемы, созданные на платформе программы «1С: Предприятие 8.3», значительно расширили функционал уже используемой в компании информационной системы. Проект автоматизации бизнес-процессов ЛОЭСК выдвинут на конкурс лучших IT-проектов России по версии сообщества IT-директоров Global

СЮ «Проект года» в номинации «Лучшее отраслевое решение: ТЭЖ» (подробнее о реализации проекта читайте на стр. 2 «ТОК 47»). – Прим. редакции).

В 2017 году наша компания планирует придерживаться ранее выбранного

курса – инвестировать в Ленинградскую область, инвестировать в сети, инвестировать в компанию, инвестировать в персонал ЛОЭСК, т.е. в каждого из вас.

Вполне достойные планы, которые будут выполнены.

#### Дорогие коллеги!

*Мы выбрали благородную профессию – делать жизнь людей светлее, ярче и теплее. От того, насколько хорошо и качественно мы выполняем свою работу, зависит комфорт людей. Наш труд – это уют и тепло домашнего очага, безопасность и благоустроенность рабочих мест, стабильное функционирование предприятий и организаций. Поздравляю вас с нашим профессиональным праздником – Днем энергетика. От всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия и энергии!*

**Дмитрий Симонов,  
генеральный директор ЛОЭСК**

ОФИЦИАЛЬНО >

## Доска почета ЛОЭСК-2016

*Накануне нашего профессионального праздника – Дня энергетика – традиционно были отмечены наградами сотрудники филиалов и центрального аппарата ЛОЭСК.*

### Почетная грамота Губернатора Ленинградской области вручена:

Ванчугову Алексею Николаевичу – мастеру участка эксплуатации линий электропередачи района электрических сетей г. Тосно филиала ЛОЭСК «Центральные электросети».

### Благодарность губернатора Ленинградской области объявлена:

Савинковой Ирине Александровне – главному бухгалтеру ЛОЭСК;



Смирнову Николаю Павловичу – заместителю главного инженера по эксплуатации филиала ЛОЭСК «Восточные электросети»;

Наумовой Наталье Ивановне – главному бухгалтеру филиала ЛОЭСК «Северные электросети».

### Почетная грамота генерального директора ЛОЭСК вручена:

Гловой Екатерине Александровне – начальнику отдела инвестиционного планирования и анализа ЛОЭСК;

Ильиной Татьяне Александровне – начальнику юридической службы ЛОЭСК;

Кокановой Юлии Витальевне – начальнику службы правового обеспечения управления имуществом ЛОЭСК;

Мельниковой Наталье

Валерьевне – заместителю генерального директора по управлению персоналом ЛОЭСК;

Грязновой Марине Юрьевне – заместителю генерального директора по корпоративному развитию и связям с общественностью ЛОЭСК;

Второву Александру Алексеевичу – машинисту автогидроподъемника транспортного-хозяйственного участка РЭС г. Лодейное Поле филиала ЛОЭСК «Восточные электросети»;

Софронову Николаю Петровичу – электромонтеру по эксплуатации распределительных сетей участка электрических сетей РЭС г. Кириши филиала ЛОЭСК «Восточные электросети»;

Ашаеву Андрею Александровичу – электромонтеру по эксплуатации распределительных

сетей участка № 2 РЭС № 1 г. Кингисепп филиала ЛОЭСК «Западные электросети»;

Рогачёву Александру Павловичу – электромонтеру по эксплуатации распределительных сетей участка эксплуатации линий электропередачи РЭС г. Сертолово филиала ЛОЭСК «Пригородные электросети»;

Берсенёву Николаю Ивановичу – мастеру участка № 9 РЭС «Южный» филиала ЛОЭСК «Северные электросети»;

Седугину Владимиру

монтеру по эксплуатации распределительных сетей участка по эксплуатации воздушных линий Городского РЭС филиала ЛОЭСК «Южные электросети»;

### Благодарность генерального директора ЛОЭСК объявлена:

Боднарюк Надежде Владимировне – главному специалисту отдела методологии и автоматизации бизнес-процессов ЛОЭСК;

Острик Ольге Геннадьевне – главному экономисту отдела инвестиционного планирования и анализа ЛОЭСК;

Николаенко Владимиру Сергеевичу – ведущему специалисту технического отдела производственно-технической службы ЛОЭСК;

Каляевой Татьяне Васильевне – диспетчеру оперативно-диспетчерской

группы РЭС № 1 г. Кингисепп филиала ЛОЭСК «Западные электросети»;

Пашичевой Светлане Александровне – начальнику производственно-технической службы филиала ЛОЭСК «Пригородные электросети»;

Ерофееву Игорю Вячеславовичу – мастеру участка № 3 РЭС г. Выборг филиала ЛОЭСК «Северные электросети»;

Додонову Александру Юрьевичу – электромонтеру по эксплуатации распределительных сетей участка эксплуатации линий электропередачи РЭС г. Отрадное филиала ЛОЭСК «Центральные электросети»;

Холостовой Татьяне Павловне – бухгалтеру бухгалтерии филиала ЛОЭСК «Южные электросети».

Поздравляем коллег и желаем им дальнейших успехов!

УЛУЧШАЕМ ИНФРАСТРУКТУРУ >

## ЛОЭСК автоматизирует стратегически важные бизнес-процессы

*В конце 2016 года в Санкт-Петербурге прошла совместная конференция ЛОЭСК и АстроСофт, посвященная проекту автоматизации бизнес-процессов электросетевой компании. На мероприятие были приглашены предприятия энергетической сферы Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также представители СМИ.*

Специалисты из АстроСофта совместно с ЛОЭСК завершили проект по внедрению подсистем управления производственными активами, техническим развитием и капитальным строительством в автоматизированной системе управления финансово-хозяйственной деятельностью (АСУ ФХД) ЛОЭСК. Новые подсистемы, созданные на платформе программы «1С:Предприятие 8.3», значительно расширили функционал уже используемой в нашей компании информационной системы.

### Предпосылки внедрения

В 2016 году ЛОЭСК завершила реорганизацию своей структуры за счет объединения территориально соседствующих обособленных подразделений. Объединенным филиалам была передана часть функций, ранее закрепленных за центральным аппаратом. До реорганизации каждый филиал работал с собственной базой данных, которая

регулярно синхронизировалась с центральной информационной системой. При обмене данными могли возникать ошибки, на устранение которых тратились значительные временные ресурсы, поэтому требовалось объединить базы данных филиалов в единое хранилище, сохранив нарабатываемую за много лет информацию по объектам электрических сетей и единицам оборудования. Кроме того, для ряда процессов было необходимо внести значительные изменения: изменить настройки ролевой модели, увеличить количество настраиваемых показателей, привести в соответствие с требованиями государственных регуляторов и внутренних нормативных документов компании.

### Расширяем возможности

До начала проекта, осуществленного компанией АстроСофт, АСУ ФХД в ЛОЭСК развивалась на протяжении семи лет. Необходимо было перевести

систему на новую технологическую платформу и разработать дополнительные подсистемы: управления производственными активами (УПА), управления техническим развитием (УТР) и управления капитальным строительством (УКС).

В качестве основы для будущего программного комплекса была выбрана платформа «1С:Предприятие 8.3».

Работы по проекту продолжались в течение года. В настоящее время в системе работают более 300 пользователей в центральном аппарате и шести филиалах.

### Основные итоги проекта

Специалисты АстроСофт выполнили работы по слиянию баз данных и переходу на новую платформу «1С:Предприятие 8.3». Были разработаны новые подсистемы управления производственными активами (УПА), управления техническим развитием (УТР) и управления капитальным

строительством (УКС).

Кроме того, специалисты АстроСофт разработали функционал визуализации топологической схемы сети. Все разработанные подсистемы автоматизировали стратегически важные бизнес-процессы ЛОЭСК.

### Что изменилось

Подсистема управления производственными активами (УПА) автоматизировала процесс управления оборудованием на протяжении всего его жизненного цикла. Решение, предложенное АстроСофтом, позволяет собирать и хранить информацию по всем техническим параметрам оборудования, учитывать состояние и режимы его работы, планировать ремонты и техническое обслуживание, подготавливать и согласовывать годовые и квартальные планы закупок материалов, необходимых для проведения технического обслуживания и ремонтов, а также формировать топологию сети.

### Техническое развитие

В рамках создания подсистемы управления техническим развитием изменены существующие параметры бизнес-процесса подготовки технических условий (ТУ), создан новый процесс подготовки документа «Техническое задание» (ТЗ). В целом процессы стали сложнее, но это компенсируется снижением времени работы специалистов на каждом его шаге. Для пользователей подсистемы

УТР благодаря разработке функционального блока ГИС стала доступна функция создания перспективного объекта через сервис визуализации – непосредственно на карте, в режиме редактирования топологической схемы сети.

В целом разработанная подсистема УТР значительно расширила возможности существующей подсистемы Управления технологическим присоединением.

*«Синергетический эффект от технических решений, внедренных сейчас, будет очевиден уже в ближайшее время. Это очень серьезный шаг к полной автоматизации всех бизнес-процессов нашей компании. Он затрагивает и надежность работы энергосистемы, и прозрачность предлагаемых технических решений при реализации инвестиционной программы, а также расширяет финансовые возможности компании за счет ускорения процессов технологического присоединения к нашим сетям. Мы планируем усиление устойчивости бизнеса в целом и дополнительное повышение инвестиционной привлекательности компании».*

**Дмитрий Симонов,**  
генеральный директор ЛОЭСК

## ИТОГИ ГОДА &gt;

## Корпоративные награды

*В День энергетика помимо официальных грамот и благодарностей в ЛОЭСК традиционно озвучиваются и корпоративные награды, которые вручаются сотрудникам компании не за производственные успехи, а за корпоративный дух, за приверженность корпоративным традициям, за участие в мероприятиях, где ребята представляют компанию на самом высоком уровне.*

**Лучшие пловцы**

Высочайшие достижения в 2016 году показала наша команда по плаванию. На торжественном собрании трудового коллектива, прошедшем 22 декабря, ребятам были вручены грамоты генерального директора и подарочные сертификаты сети спортивных магазинов «Спортмастер». Поздравляем победителей:

Елена Тимошкина, начальник отдела договорной работы ЦПЭС;

Владислав Янковский, специалист отдела МТО службы закупок;

Даниил Почтаренко, ведущий специалист отдела МТО службы закупок;

Анна Бойцова, специалист отдела сопровождения разрешительной документации службы обеспечения и организации землеустроительной деятельности.

**Лучшие волейболисты**

В 2016 году сборная команда ЛОЭСК прочно заняла лидирующие позиции среди участников волейбольных соревнований, которые проводятся среди предприятий региона. Постоянным участником сборной команды по волейболу были вручены грамоты генерального директора и подарочные сертификаты сети спортивных магазинов «Спортмастер».

Поздравляем победителей: Максим Смирнов, ведущий инженер сектора связи;

Максим Корнеев, специалист отдела приемки вводимых объектов;

Айдар Валиев, специалист отдела планирования ремонтов ПТС;

Иван Свердлов, ведущий инженер службы телемеханики;

Алексей Лузанов, начальник ЦПЭС;

Евгений Дворник, начальник РЭС г. Тосно Центрального филиала;

Иван Катаев, заместитель главного инженера по оперативно-технологическому управлению Пригородного филиала;

Дмитрий Петров, инженер ПТО Южного филиала.

Мы поздравляем с победами и тех ребят, которые пока не входят в основной состав сборной команды по

волейболу. Искренне желаем ребятам в 2017 году новых побед в проводимых турнирах!

Награждение волейболистов центрального аппарата состоялось 22 декабря на торжественном собрании трудового коллектива. Награды нашим спортсменам из филиалов вручались на торжественных мероприятиях в филиалах. С ответным словом к собравшимся обратился лидер волейболистов Максим Смирнов:

– Очень приятно, что компания всецело поддерживает не только производственную деятельность, но и спортивную. Мы рады представлять ЛОЭСК на различных соревнованиях. И из команды, которую приглашали просто для количества, мы превратились в команду, с которой считаются, нашу тактику пытаются разгадать. Мы честно занимаем призовые места. Политика «Без легионеров» дает свои плоды. Хочется еще лучше выступать на состязаниях. Спасибо за поддержку!

**Лучшие художники**

В 2016 году проводился конкурс детского рисунка среди детей сотрудников ЛОЭСК «Мой любимый город». Конкурсной комис-

сии было весьма непросто выбрать победителей среди наших талантливых детей, поэтому члены жюри приняли решение помимо вручения призов на 1, 2 и 3-е места вручать еще и поощрительные призы участникам конкурса.

Юные художники получили подарочные сертификаты сети спортивных магазинов «Спортмастер» и сети магазинов с товарами для детей «Лукоморье» на собрании трудовых коллективов в ЦА и в филиалах. В День энергетика подарки и дипломы были переданы в центральном аппарате родителям участников конкурса и в филиалы ЛОЭСК.

**«Энергичные муравьи»**

Кульминацией награждения уже третий год подряд является вручение корпоративного приза «Энергичный муравей». Приз вручается сотрудникам ЛОЭСК, которые внесли заметный вклад в корпоративное развитие компании. Победитель определяется путем голосования среди заместителей генерального директора компании.

Номинантами на звание «Энергичный муравей» могут стать рядовые сотрудники и руководители секторов, отделов и

служб центрального аппарата – те сотрудники, ежедневный труд которых, быть может, не очень заметен среди отчетов о производственной деятельности компании, но без их работы АО «ЛОЭСК» не могла бы добиваться тех результатов, которые заметны для всего бизнес-сообщества, органов власти и коллег-энергетиков.

**Лучшие сотрудники центрального аппарата**

«Золотой муравей» – Дмитрий Куликов, начальник службы системно-технического обеспечения; «Серебряный муравей» – Олег Бычихин, начальник отдела капитального строительства; «Бронзовый муравей» – Ирина Лисина (Максимова), главный юрист юридического отдела.

**Лучшие филиалы**

По итогам 2016 года корпоративные призы за вклад в корпоративное развитие компании вручены: «Золотой муравей» – Восточному филиалу; «Серебряный муравей» – Пригородному филиалу; «Бронзовый муравей» – Южному филиалу.

## Лучшие «Энергичные муравьи»



Лучшие сотрудники центрального аппарата. «Золотой муравей»



Лучшие сотрудники центрального аппарата. «Серебряный муравей»



Лучшие сотрудники центрального аппарата. «Бронзовый муравей»



Лучшие филиалы. «Золотой муравей». Восточный филиал



Лучшие филиалы. «Серебряный муравей». Пригородный филиал



Лучшие филиалы. «Бронзовый муравей». Южный филиал

УЧЕНИЯ >

## Тренировки и реальность

*Во всех филиалах ЛОЭСК в конце декабря прошли учения оперативного и ремонтного персонала нашей компании по разворачиванию мобильных автономных энергоисточников (дизельных электрогенераторов). По легенде учений, из-за неблагоприятных погодных условий сразу в нескольких населенных пунктах Ленинградской области произошли аварийные отключения потребителей.*

### Масштаб отключений

Условно обесточенными оказались жилые дома и социально значимые объекты. В Волхове без электричества осталась больница, в Сосновом Бору и поселке Шепелево – жилой массив, в поселке Кузьмолово – школа и поликлиника, в поселке Гладкое – модульная котельная, в Луге – больница и роддом, в Высоцке Выборгского района – детский сад.

Перед аварийными бригадами филиалов ЛОЭСК стояла задача – оперативно обеспечить на местах работу резервных источников электроснабжения. Для этих целей специалисты ЛОЭСК использовали передвижные дизель-генераторные стан-

ции. С помощью мобильных установок социально значимые объекты и жилые массивы, попавшие в учебную зону отключения, были оперативно обеспечены электроэнергией.

### Что дают тренировки

В ходе учений бригады ЛОЭСК отработали разворачивание мобильных дизель-генераторных станций и оперативное взаимодействие с должностными лицами, ответственными за электрохозяйство социально значимых объектов.

По словам главного инженера ЛОЭСК Андрея Горохова подобные учения позволяют сетевым компаниям оптимально выстроить свою работу при ликвидации последствий

аварийных отключений в минимальные сроки. «Бесперебойное электроснабжение жителей Ленинградской области и обеспечение надежной работы предприятий, расположенных в зоне ответственности филиалов – приоритетное направление нашей деятельности», – отметил Андрей Горохов.

### Тяжело в учениях – легко в бою

4 января в районе Выборга диспетчерская служба Северного филиала зафиксировала аварийное отключение потребителей на базе отдыха поселка Лада. В результате отключения без напряжения осталась трансформаторная подстанция, питающая базу отдыха, где находились около 250 человек. Сотрудники ЛОЭСК в оперативном режиме развернули на месте мобильный дизельный электрогенератор, который обеспечил электроснабжение потребителей на время производства работ в основной сети. Полученные в ходе тренировок навыки были успешно применены в реальных условиях. Отдыхающие и гости базы отдыха были обеспечены необходимой электроэнергией. Перерыв в электроснабжении потребителей занял минимальное время.

В целом работу диспетчерских и оперативных служб ЛОЭСК во время новогодних каникул главный инженер компании Андрей Горохов оценил, как хоро-

шую и слаженную. Специалисты филиалов своевременно подготовили энергообъекты к работе в продолжительные выходные и в оперативном порядке решали возникающие вопросы.



ЛОЭСК-НОВОСТИ >

## Дмитрий Симонов вошел в ТОП руководителей, по версии издания «Коммерсантъ»

*Издание «Коммерсантъ» опубликовало рейтинг «Топ-менеджеры года» среди 250 высших руководителей региона в различных отраслях. Второе место в рейтинге руководителей компаний топливно-энергетического комплекса занял генеральный директор ЛОЭСК Дмитрий Симонов.*

В основе методологии рейтинга лежит принцип «лучшие выбирают лучших», а именно: руководители, ранее участвовавшие в рейтинге и вошедшие в

рейтинг в 2016 году, сами оценивают других руководителей-конкурентов. Этот принцип позволяет получить корректную и объективную оценку профес-

сиональной деятельности коллег из бизнес-сообщества. Итоги рейтинга утверждаются на заседаниях экспертных комиссий. К очным заседаниям экс-

пертных комиссий приглашаются все желающие кандидаты рейтинга текущего года и многократные кандидаты рейтинга прошлых лет.

Дмитрий Станиславович не в первый раз занимает призовые места в престижных рейтингах, проводимых федеральными изданиями, поэтому жела-

ем ему оставаться всегда в тройке лучших и дальнейших успехов!

## ЛОЭСК-НОВОСТИ &gt;

## Явка с повинной

**20 декабря сотрудники службы безопасности ЛОЭСК совместно с представителями правоохранительных органов провели мероприятия, следствием которых явилось задержание главного инженера РЭС г. Волхов Восточного филиала ЛОЭСК Сергея Комаровского при получении взятки от сотрудника подрядной организации. О том, как готовилась совместная операция с правоохранителями и какие меры приняты в ЛОЭСК после этого случая, рассказал заместитель генерального директора по безопасности АО «ЛОЭСК» Геннадий Еришов.**



– **Геннадий Борисович, расскажите, пожалуйста, что известно на данный момент об этой ситуации?**

– Уголовное дело в отношении С.Г. Комаровского возбуждено 3 января 2017 по ст. 290 ч. 3 Уголовного кодекса (получение взятки). Сейчас сотрудни-

ки правоохранительных органов осуществляют необходимые следственные мероприятия. По данным, полученным в ходе следственной проверки, Сергей Комаровский предложил руководству одной из подрядных организаций, выполняющих работы в Волховском районе, подписать акт приемки выполненных работ, хотя по факту работы не были выполнены в полном объеме. За то, что он «закроет глаза» на невыполненные подрядчиком работы, Комаровский рассчитывал получить некоторую сумму.

– **Т.е. эти работы могли остаться незавершенными?**

– Нет. Тут важно отметить, что согласно плану, разработанному Комаровским, завершать работы

должны были уже сотрудники Волховского РЭС в рабочее время вместо выполнения плановых работ.

– **Как вы узнали об этом?**

– Руководство подрядной организации сообщило в службу безопасности ЛОЭСК о вымогательстве со стороны нашего сотрудника.

– **Каковы были ваши дальнейшие действия?**

– Началась подготовка к антикоррупционной операции. Она велась сотрудниками подразделений безопасности ЛОЭСК в тесном взаимодействии с правоохранительными органами. Передача денег происходила под контролем службы безопасности компании и силовиков. Комаровскому была передана запрошен-

ная сумма, серийные номера купюр были заранее переписаны. Велась видео- и аудиофиксация факта получения взятки.

– **Как отреагировал главный инженер, когда его поймали за руку?**

– Он признал свою вину. Сергей Комаровский написал «явку с повинной». Ему избрана мера пресечения в виде подписки о невыезде.

– **Геннадий Борисович, в СМИ была оперативно размещена информация по факту задержания взятчика. Почему? Ведь обычно компании пытаются «замять» подобные происшествия...**

– С одной стороны, это демонстрирует открытость и прозрачность работы нашей компании. Сейчас в ЛОЭСК выстроена многоу-

ровневая система контроля при приемке выполненных работ подрядными организациями и работ, выполненных собственными силами филиалов. А с другой стороны, это еще и демонстрирует наше отношение к таким случаям. Мы четко охраняем интересы компании, не оставляя шансов для осуществления преступных замыслов. В каждом филиале ведется серьезная работа по противодействию и профилактике коррупции в любом ее проявлении. Нам чрезвычайно важно, чтобы порядочными были не толь-

ко наши партнеры, контрагенты и подрядчики, но и непосредственно должностные лица ЛОЭСК. Поэтому случившееся должно стать предупреждением любому сотруднику, решившему заработать на компании «по-легкому».

Напомним, что существует телефон горячей линии, по которому можно обратиться напрямую в службу безопасности компании, заявив о действиях сотрудников, носящих коррупционный характер.

**«Мы продолжим беспощадно бороться со всеми проявлениями коррупционной направленности, наносящими вред чести, достоинству и репутации ЛОЭСК как представителю бизнес-сообщества».**

**Дмитрий Симонов,  
генеральный директор ЛОЭСК**

## КОРПОРАТИВНАЯ ОЛИМПИАДА &gt;

## Физика для жизни и работы

**В ЛОЭСК прошла корпоративная олимпиада по физике и электротехнике среди сотрудников компании.**

## Первое испытание

На первом этапе специалисты из филиалов решали конкурсные задания на нескольких площадках компании. Для сотрудников четырех филиалов «экзаменационный» класс был организован на базе РЭС г. Тосно Центрального филиала, а представители еще двух филиалов приехали в центральный аппарат ЛОЭСК. Задания первого этапа олимпиады были чисто теоретическими, где участникам предстояло решить задачи на общие знания по физике и электротехнике. По итогам первого этапа были отобраны 20 участников, которым предстояло пройти второе испытание.

## Вторая попытка

Второй этап корпоративной олимпиады проводился уже в центральном аппарате нашей компании. В состав жюри олимпиады вошли главный инженер ЛОЭСК Андрей Горохов и заместитель главного инженера по

оперативно-технологическому управлению Юрий Борисов.

На этот раз участникам предстояло решить задачи прикладного характера. Их условия были максимально приближены к требованиям работы в электросетевой компании. Но среди конкурсных заданий, были и такие, в соответствии с которыми, например, необходимо было рассчитать силу тока, проходящую по медному проводу, и назвать различия между двумя проводниками.

По итогам второго этапа лучшие результаты показали:

Иван Сотников, техник участка ЭС РЭС г. Волхов, Восточные ЭС;

Иван Калинин, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей, Северные ЭС;

Андрей Свешников, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей, Северные ЭС;

Светлана Пашичева, на-

чальник ПТС, Пригородные электросети;

Ярослав Медведев, начальник ОКС, Пригородные электросети;

Михаил Клим, начальник РЭС г. Всеволожск, Пригородные электросети;

Владислав Жук, диспетчер РЭС г. Сертолово, Пригородные электросети.

После второго этапа у ребят было некоторое время на дополнительную подготовку, после чего они приняли участие в финале олимпиады.

**«Физика – это основополагающая часть знаний, которая необходима в нашей профессиональной деятельности. В повседневной работе мы большую часть времени занимаемся практическими делами. Но то, что физический смысл работы должен быть нам понятен и всегда должен быть в голове, неоспоримо. Для этого мы и проводим нашу олимпиаду, чтобы еще раз вспомнить некоторые теоретические основы и физики и ее электрической составляющей».**

**Андрей Горохов,  
главный инженер ЛОЭСК**

## Имена победителей

В финале «мозгового штурма» ЛОЭСК участники должны были не только выполнить 25 письменных заданий, но и пройти собеседование с главным инженером ЛОЭСК Андреем Гороховым и заместителем главного инженера по оперативно-технологическому управлению Юрием Борисовым.

Для успешного прохождения финального этапа было необходимо точно знать, например, законы Фарадея, Ома и Кирхгофа,



а также уметь решать практические и прикладные задачи, связанные с работой оборудования распределительной сети.

В результате напряженной борьбы призовые места распределились следующим образом:

1-е место – Иван Сотников, техник участка ЭС РЭС г. Волхов, Восточные электросети;

2-е место – Ярослав Медведев, начальник ОКС, Пригородные электросети;

3-е место – Светлана Пашичева, начальник ПТС, Пригородные электросети.

«Опыт, который вы получили, участвуя в нашей первой Олимпиаде, очень полезен, ведь каждый этап был интереснее предыдущего, когда задачи стано-

вились более прикладными и приближенными к нашей повседневной работе. Возможно, в следующий раз мы немного доработаем правила. Например, сделаем несколько номинаций – подготовим отдельные задания для электромонтеров, техников и инженеров. Еще раз благодарю всех за участие. Вы – смелые и умные, а главное – вы не боитесь и рискуете!», – сказал главный инженер ЛОЭСК Андрей Горохов, подводя итоги финала.



ЛОЭСК-НОВОСТИ >

## Техническое развитие

*В Санкт-Петербурге прошел технический совет ЛОЭСК, в котором приняли участие топ-менеджеры, главные инженеры филиалов, а также ведущие специалисты технического блока компании.*

Работу технического совета открыл председатель совета директоров ЛОЭСК Лев Хабачев. Лев Давидович рассказал об особенностях технического развития нашей компании за период ее существования и стратегических предпосылках но-

вого вектора развития сетевого комплекса Ленинградской области.

С докладом о новых направлениях технической политики ЛОЭСК выступил главный инженер компании Андрей Горохов.

В рамках техсовета бы-

ли озвучены данные о показателях надежности работы оборудования ЛОЭСК за 1–3-й кварталы 2016 года, об организации оперативно-технологического управления распределительным комплексом компании и о выполнении капитальных ремонтов во всех филиалах ЛОЭСК.

Об особенностях проведения закупочных процедур в 2016 году и подготовке новой редакции Положения о закупке участникам техсовета доложил коммерческий директор Владимир Дуксин.

Блок работы технического совета был посвящен взаимодействию с подрядчиками работ. Спикером

этой части совета выступала заместитель генерального директора по капитальному строительству Алия Фистюлева. Отдельно была рассмотрена тема выполнения работ по изысканиям силами блока капитального строительства (сектор изысканий ЦА) в 2017 году для объектов, выполняемых филиалами собственными силами.

Алия Тахировна обратила внимание собравшихся на соблюдение сроков рассмотрения проектов, проверки выполнения работ, подготовки документов для надзора.

Участники техсовета отметили необходимость отражения в технической по-



литике компании единых типовых схем по применяемому оборудованию и типовым решениям по строительству сетей.

Вопросы организации капитальных ремонтов и технического обслуживания энергообъектов ЛОЭСК были отражены в докладе заместителя главного инженера по эксплуатации

и ремонту Романа Рамхина.

В завершении мероприятия участники техсовета обсудили вопросы текущей производственной деятельности компании.

В соответствии с предложениями, озвученными всеми участниками техсовета, его заседания будут проводиться на постоянной основе не реже одного раза в год.



ДЕЛА БЛАГие >

## Новый год – праздник для всех

*Компания ЛОЭСК традиционно накануне Нового года поздравила с новогодними праздниками детей военнослужащих, погибших в мирное время при исполнении своего служебного долга.*

В этом году наша компания в очередной раз стала одним из спонсоров рождественской елки, организованной для детей военнослужащих и сотрудников МЧС, погибших во время исполнения воинского долга и проведения спасательных операций.

По просьбе Санкт-Петербургской митрополии Московского патриархата Русской православной церкви ЛОЭСК оказала материальную помощь в организации праздника, который состоялся в Санкт-Петербурге в Александро-Невской лавре 7 января

2017 года. Денежные средства, перечисленные энергетиками, потрачены также на приобретение рождественских угощений для детей.

Наша компания уже несколько лет подряд оказывает поддержку детям погибших миротворцев, помогая в про-

ведении праздничных мероприятий, приуроченных к новогодним праздникам и Дню защитника Отечества.

Это наша социальная ответственность перед Обществом и самими собой.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ >

## Двойное счастье

29 декабря в семье нашей коллеги произошло знаменательное событие. Бухгалтер центрального аппарата ЛОЭСК Елизавета Будаева стала мамой. На свет появились Анна и Константин.

Мы поздравляем Елизавету и ее семью с рождением близнецов! Желаем, чтобы малыши росли здоровыми, счастливыми и всегда радовали своих родителей лучезарными улыбками!

ПОМОЩЬ КОЛЛЕГЕ >

## Вместе справимся с бедой

В этом году 15 января в семье нашего коллеги, электромонтера участка по эксплуатации воздушных линий Южного филиала Юрия Ивченко, случилось несчастье: в результате пожара полностью сгорел его жилой дом со всем находившимся в нем имуществом. Юрий самостоятельно воспитывает двух несовершеннолетних сыновей (9 и 12 лет), которые остались полностью без одежды и обуви в зимний период.

Генеральный дирек-

тор ЛОЭСК Дмитрий Симонов принял решение об оказании материальной помощи нашему сотруднику. Сотрудники центрального аппарата и филиалов компании также откликнулись на беду своего коллеги. Служба по корпоративному развитию и PR организовала в компании сбор одежды и денежных средств для Юрия.

Сейчас для Юрия очень важна любая материальная помощь и поддержка, ведь потребуются серьезные ма-

териальные ресурсы на восстановление дома (фактически его нужно строить заново).

Вещи для Юрия и его сыновей можно передать через PR-службу нашей компании или напрямую в Южный филиал. Материальную помощь (деньги) мы также готовы собрать и передать в Южный филиал для нашего коллеги.

Если у вас сохранилась одежда для мальчиков в хорошем состоянии либо вы готовы оказать другую ма-

териальную помощь, давайте вместе поможем Юрию и его детям.

Размеры одежды и обуви:

для ребенка 9 лет:  
одежда – 36-38,  
рост 130 см,  
обувь – 36;

для ребенка 12 лет:  
одежда – 40-42,  
рост 150 см,  
обувь – 39.

Уважаемые коллеги!

В наших с вами силах помочь Юрию быстрее справиться с бедой.

