

ТОЖК 47

ЛОЭСК

Твоя Областная Компания

№ 4 (5) Апрель 2009

Анонс номера

ТЕМА НОМЕРА **2**
Безопасность в наших руках

«ЛОЭСК»-новости **2**

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ **3**

ФОТОКОНКУРС **4**
Награды нашли своих героев!

ФОТОКОНКУРС **4**
Энергия объектива



История в деталях

Город на границе

Сланцы – один из самых молодых городов Ленинградской области: ведь только в 1949 году рабочий поселок стал городом. Свое имя он получил от горючего природного камня «сланец» (уникальное химическое и энергетическое промышленное сырье). Сегодня в Сланцах проживает свыше 40 тысяч человек.

История рождения и развития Сланцев – это история сланцедобывающей и сланцеперерабатывающей промышленности России, и в первую очередь Ленинградской области.

Сланцы были основаны в связи с разработкой Гдовского месторождения горючих сланцев, открытого в 1926 году. Основателем города сланцевчане считают С.М. Кирова, первого секретаря Ленинградского обкома ВКП(б). Именно по его инициативе началось строительство первого опытно-эксплуатационного рудника.

Новый город и день вчерашний

В начале апреля 1930 года из Ленинграда в отдаленный район области прибыли первые строители. В короткие сроки им

необходимо было построить на левом берегу реки Плюсса первую опытную шахту и рабочий поселок. Работа закипела – так родился город Сланцы.

За десять лет с момента основания города было сделано немало: работали две шахты – имени Кирова и № 2; была построена электрическая станция; вступила в строй железная дорога, давшая прямой выход к Ленинграду. Рабочий поселок Сланцы жил, рос, развивался, строился. Но жизнь для всех резко переменялась в 1941 году...

В годы Великой Отечественной войны Сланцевский район был оккупирован немецко-фашистскими захватчиками. Поселок Сланцы и его промышленные предприятия были полностью уничтожены. Но по окончании войны

Сланцы стали стремительно восстанавливаться и расти. Были построены новые дома, восстановлены разрушенные в войну шахты, а в 1946 году началось строительство газосланцевого завода. 60–70-е годы прошлого века стали для города эпохой развития и процветания. В это время вступили в строй майоликовый и регенеративный заводы, было создано Сланцевское пассажирское предприятие.

День сегодняшний

С 1993 года г. Сланцы стал пограничным – по реке Нарва проходит государственная граница России с Эстонией. Сегодня город – это центр добычи и переработки сланца, которые ведутся двумя крупнейшими предприятиями: ОАО «Ленинградсланец» и

ОАО «Завод «Сланцы». В городе развиты стройиндустрия, переработка нефтехимических и сельскохозяйственных продуктов, производство технических изделий.

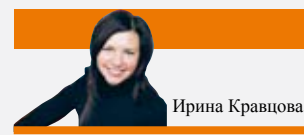
В последние годы в городе успешно развиваются предприятия малого бизнеса, открываются новые производства. Поэтому и деятельность филиала ОАО «ЛОЭСК» «Сланцевские городские электрические сети» становится с каждым днем все более значимой и востребованной.

Сейчас в филиале трудится слаженный высококвалифицированный коллектив из 65 человек. Работа для них – одна из важнейших составляющих жизни, нередко она занимает и часть личного времени. Сотрудники с удовольствием и энтузи-



азмом участвуют в общественных городских мероприятиях. Так, например, каждый год филиал помогает в украшении города к Новому году. Кстати, пару лет назад город занял второе место в областном конкурсе на лучшее новогоднее украшение. Весной все сотрудники филиала участвуют в субботнике: убирают подведомственную территорию.

А осенью, когда проводится спортивный кросс, они принимают в нем активное участие. Но это только малая часть мероприятий и заслуг нашего филиала в Сланцах, о которых мы смогли рассказать сегодня.



Ирина Кравцова

Тема номера **Безопасность в наших руках**

Если посмотреть статистику по происшествиям в электроэнергетике за последнее время, то там, к сожалению, до сих пор можно увидеть данные по несчастным случаям. Иногда они происходят из-за незнания элементарных правил безопасности на производстве. Именно поэтому в каждой компании энергетической отрасли существуют специальные подразделения, которые занимаются вопросами охраны труда и промышленной безопасности. О том, какая работа ведется в этом направлении в Сланцевском филиале ОАО «ЛОЭСК», мы узнали у Александра Пережогина, инженера по охране труда филиала.



– Александр Евгеньевич, для нашей компании, где большая часть сотрудников – ремонтный и оперативный персонал, вопросы охраны труда особенно важны. Есть ли способ свести к минимуму происшествия на производстве? Как объяснить сотрудникам, что в первую очередь от них зависит их безопасность на работе?

– Существует несколько способов. Первый и самый главный – сотрудники должны соблюдать все правила по охране труда и пожарной безопасности. То есть понимать, что их фронт работы – это участки, которые находятся под напряжением, и работа на них может быть

опасна для жизни. Только когда сам человек осознает опасность и понимает возможные последствия, есть шанс снизить количество несчастных случаев на производстве.

– Когда в филиал приходит новый сотрудник, как Вы ему объясняете, что его работа может быть связана с риском для жизни?

– Во-первых, с каждым новым сотрудником лично беседую и объясняю ему, куда он пришел, что у нас за работа. Рассказываю, какие опасности могут его подстергать. Но наша беседа не заканчивается просто сухим перечислением мер безопасности. Например,

из моего кабинета ни один сотрудник не выходит, не выполнив полную реанимацию человека – тренировочную, конечно. В каждой беседе стараюсь привести еще и какие-то примеры из жизни, чтобы не быть голословным. Вот таких, это постоянный контроль, который мы ведем в филиале.

– А как в филиале происходит подобный контроль?

– У нас существует план мероприятий. Каждый месяц мы проводим день охраны труда, он есть в каждой энергетической компании. В этот день мы проверяем согласно графику все подразделения филиала. Кроме этого, у нас

есть внезапные проверки, т.е. о них никто не знает, и подготовиться к ним невозможно.

– Александр Евгеньевич, если во время проверки Вы обнаружили отклонения от правил, как наказываете нарушителей?

– Смотря какое нарушение. Иногда даже можем задействовать финансовую сторону и лишить части заработной платы, но это случается редко. Иногда мы назначаем проверку знаний. Сотруднику дается определенное время на подготовку и назначается день проверки, т.е. своеобразного экзамена. Если нас на проверке что-то не устраивает, мы назначаем

повторную проверку, которую, как правило, все проходят успешно, так как готовятся более тщательно.

Также мы раз в месяц, а если необходимо, то и больше, проводим тренировки с персоналом, где отрабатываем поведение персонала в различных ситуациях.

– Новые сотрудники сейчас приходят хорошо подготовленными или их приходится «доучивать»?

– К сожалению, многие приходят совсем неподготовленные к работе, с точки зрения охраны труда. У многих есть «корочки» об окончании учебного заведения, но допуска, группы у них нет. Поэтому они сна-

чала проходят стажировку, дублирование, потом сдают экзамены, затем получают группу, и только после этого мы допускаем их к самостоятельной работе.

– Со стороны сотрудников нет негативной реакции на то, что их переучивают или часто проверяют?

– Негативной реакции нет, ведь мы делаем это в первую очередь для них самих. Мы стараемся объяснить, что наши сотрудники важны не только нам, но и в первую очередь своим семьям. Когда объясняешь ему безопасность еще и с этой точки зрения то, как правило, каждый соглашается и не спрашивает, зачем столько проверок.

«ЛОЭСК»-новости

- Компания «ЛОЭСК» приняла участие в отраслевой выставке
- Два региона обменялись опытом

Компания «ЛОЭСК» приняла участие в отраслевой выставке

С 8 по 11 апреля 2009 года компания «ЛОЭСК» приняла участие в 7-м Всероссийском энергетическом форуме «ТЭК России в 21-м веке», который прошел в Москве в центральном выставочном зале «Манеж».

Главными организаторами форума выступили: Совет Федерации, Государственная Дума и Министрство энергетики России.

Форум открылся пленарным заседанием, которое вел председатель комиссии Совета Федерации по естественным монополиям Н.И. Рыжков. Компанию ЛОЭСК на заседании представили руководители нашей компании – В.В. Малык и Л.Д. Хабачев.

Основной темой заседания стало обсуждение мер, направленных на противодействие негатив-



ным тенденциям в российском энергетическом секторе, обусловленным мировым финансово-экономическим кризисом.

В рамках форума прошло несколько круглых столов, на которых были рассмотрены вопросы развития отраслей ТЭКа, международного энергетического сотрудничества, развития российского энергетического машиностроения и нетрадиционной энергетики.

Особое внимание де-

легаты форума уделили энергетической стратегии России: её реализации и возможным корректировкам, а также инвестиционным программам в отраслях ТЭК и энергосбережения.

Компания «ЛОЭСК» представила свою экспозицию на выставке «ТЭК регионов России», которая проводилась в рамках форума и была награждена почетным дипломом, а также медалью за активное участие в его работе.

Два региона обменялись опытом

В конце марта в г. Котельники Московской области прошла первая встреча руководства ОАО «Московская областная энергосетевая компания» и ОАО «ЛОЭСК». Встреча началась со знакомства с историей создания компаний, с этапами их развития и особенностями организационных структур. Со стороны ОАО «ЛОЭСК» во встрече приняли участие генеральный директор В.В. Малык и председатель совета директоров Л.Д. Хабачев.

Представители компаний обменялись опытом формирования крупных компаний муниципальной электроэнергетики. Произошел и обмен опытом в выстраивании отношений компаний с органами власти субъектов РФ и муниципальных образований. Стороны обсудили вопросы решения проблем аренды

имущества электрических сетей, рассказали о специфике формирования технической политики эксплуатации и ремонта электрических сетей, проведения комплекса мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетях.

Были поддержаны предложения по техническому сотрудничеству ОАО «ЛОЭСК» и ОАО «МОЭСК», в частности, по участию в традиционных соревнованиях по профессиональному ма-

стерству электромонтеров-кабельщиков и электромонтеров электротехнических лабораторий, которые проводятся ленинградскими областными энергетиками.

В ближайшем будущем запланированы встречи, где должна быть проработана организационная форма регулярного взаимодействия компаний, рассмотрена возможность распространения опыта создания и работы компаний для использования в других регионах страны.



ОФИЦИАЛЬНО

Кадровые назначения

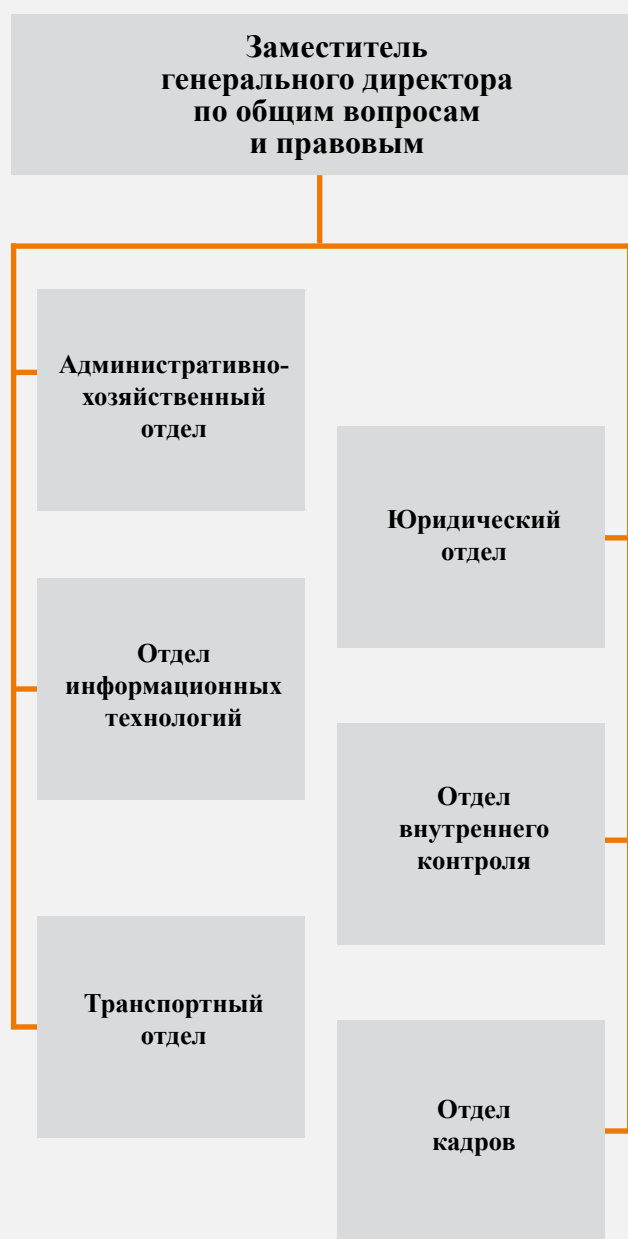
Новые люди в компании

В СВЯЗИ с оптимизацией корпоративной информационной сети для увеличения эффективности производственных и управленческих процессов в ОАО «ЛОЭСК» было принято решение о создании проектной группы по телекоммуникациям.

Руководителем проекта по телекоммуникациям в соответствии с приказом № 54 л/с от 01.04.2009 назначен Андрей Михайлович Юн. В зону его ответственности будет входить курирование вопросов взаимовыгодного сотрудничества с телекоммуникационными компаниями по улучшению (расширению) спектра предоставляемых информационных услуг (сотовые телефоны, стационарная связь, электронная почта, Интернет, сайт компании, система электронного документооборота и др.).

Кроме того, в соответствии с приказом № 86-к от 17.03.2009 на должность специалиста по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям принят Александр Сергеевич Дудкин. В его зону ответственности будет входить организация связи и взаимодействия с филиалами, территориальными структурами гражданской обороны, предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, с Главным Управлением МЧС России по Ленинградской области.

Уважаемые читатели, мы продолжаем рассказывать о новой структуре нашей компании. Сегодня – информация о блоке по общим и правовым вопросам.



Дмитрий Викторович Поляков,
начальник административно-хозяйственного отдела



Борис Викторович Суровцев,
начальник транспортного отдела



Игорь Александрович Самодов,
начальник отдела информационных технологий



Мария Анатольевна Макарова,
начальник юридического отдела



Виктор Иванович Турусов,
начальник отдела кадров



Сергей Леонидович Гавронов,
начальник отдела внутреннего контроля

АКТУАЛЬНО

Автомобили Ford focus к юбилею компании!

Осенью прошлого года во Всеволожске был запущен второй автозавод – Ford Motor Company. Несмотря на сложную экономическую ситуацию в стране, Всеволожский филиал компании Ford Motor Company предлагает в 2009 году уникальную кредитную программу на автомобили марки Ford focus.

Менеджмент компаний ОАО «ЛОЭСК» и ЗАО «Форд Всеволожск» подготовил уникальную совместную программу по бартерным взаиморасчетам. Двухстороннее соглашение о взаимных встречных поставках и услугах (бартерное соглашение) подписано 01.04.09 генеральным директором ЗАО «Форд Всеволожск» Мюрреем Гилбертом и генеральным директором ОАО «ЛОЭСК» В. Малыком. В рамках этого соглашения ЛОЭСК выдает компании «Форд Всеволожск» разрешение на присоединение дополнительной мощности к электросетям в обмен на предоставление для сотрудников компании ЛОЭСК автомобилей марки

Ford focus в кредит по специальной цене.

Кредитная программа реализуется в партнерстве с Санкт-Петербургским ФАБ «Оргрэсбанк». Установлена минимальная цена на автомобиль в размере 388 700 руб., которая рассчитана исходя из объема двигателя 1,6 л, мощности 100 л.с. и стандартной комплектации.

В рамках разработанной социальной политики и в связи с предстоящим пятилетием ОАО «ЛОЭСК», менеджмент компании принял решение о передаче трех автомобилей марки Ford focus в пользование сотрудников компании.

Претенденты на автомобили будут выбраны из чис-



ла сотрудников, имеющих наибольший стаж работы в ОАО «ЛОЭСК». Кроме того, счастливчик должен обладать отраслевой на-

градой, благодарностью, поощрением со стороны руководителей компании, а также иметь отличные достижения в труде.

В свою очередь компания ЛОЭСК берет на себя затраты по погашению процентов кредита и оплату первоначального взноса за автомобиль в размере 50 000 рублей.

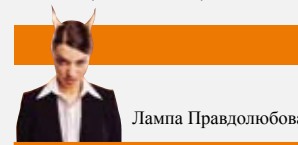
Все сотрудники центрального аппарата и филиалов ОАО «ЛОЭСК» могут принять участие в данной программе. Для этого необходимо подать личное заявление (в произвольной форме) на рассмотрение своей кандидатуры в адрес генерального директора компании в срок до 1.06.2009. К заявлению необходимо приложить выписку из трудовой книжки, характеристику с места работы, подписанную директором филиала, копии

приказов и распоряжений о награждении, поощрении и т.д.

Все поданные заявления будут рассмотрены руководством совместно с акционерами компании.

Результаты открытого конкурса (в форме лотереи) на право получения автомобиля Ford focus, будут подведены на корпоративном мероприятии, посвященном 5-летию компании ОАО «ЛОЭСК» в конце 2009 года.

Итак, коллеги, не упустите свой шанс стать владельцем автомобиля Ford focus по специальной цене!



Лампа Правдолюбова

Фотоконкурс Награды нашли своих героев!

В конце марта состоялось награждение победителей фотоконкурса «Энергия объектива», объявленного редакцией газеты «ТОК 47». Коллектив редакции и представители руководства ОАО «ЛОЭСК» поздравили победителей и вручили им памятные корпоративные призы.

Напомним, что победителем фотоконкурса в январском выпуске признана фотография «В рабочий полдень» Дмитрия Станиславовича Симонова, заместителя генерального директора по экономике и финансам. Победитель фотоконкурса в февральском выпуске – фоторабота Антона Ивановича Семенова, электромонтера Шлиссельбургского филиала.

Уважаемые читатели, мы рады сообщить вам, что в конце года по итогам всех проводимых фотоконкурсов газеты «ТОК 47» будет выбрана одна наиболее интересная фоторабота, автор которой получит ценный (действительно ценный!) приз от редакции газеты и руководства компании ОАО «ЛОЭСК».

Подведение итогов и объявление победителя состоится 22 декабря 2009 года. И это не первоапрельская шутка!

Принимайте участие в наших фотоконкурсах, побеждайте и выигрывайте!



Фотоконкурс Энергия объектива



Фото Ирины Кравцовой «Эх, прокачу!»



Фото Антона Старикова «Дело в шляпе»



Фото Ирины Кравцовой «Грачи прилетели»



Фото Вадима Соболева
«В хоккей играют настоящие мужчины»



Фото Ирины Кравцовой «Работаю, не покладая рук»



Фото Ирины Кравцовой «Не кочегары мы, не плотники!»

Напоминаем, что на конкурс принимаются фотографии как в «бумажном», так и в электронном виде. Снимки можно присылать по обычной и электронной почте. По обычной почте вы можете направлять работы по адресу: 195197, Санкт-Петербург, Полюстровский пр., дом 47, лит. А, ОАО «ЛОЭСК», Грязновой М.Ю. На конверте обязательна пометка «На фотоконкурс».

По электронной почте высылайте работы на адрес: Kravtsova@uek.spb.ru. Обязательно обозначьте тему письма – «На фотоконкурс».

Опровержение 1 апреля никому не верю!

Дорогие наши читатели! С огромным сожалением вынуждены признаться вам в том, что информация об автомобилях к юбилею компании была пост-первоапрельской шуткой. Простите нас – Мы выдали желаемое за действительное! Но мы искренне желаем всем нашим коллегам на следующий юбилей компании обязательно получить в подарок по автомобилю!!!!

Отдел корпоративного развития