

ТОК47 ЛОЭСК

Твоя Областная Компания

№ 3 (59) 2014



от 23 февраля до 8 марта

ТЕМА НОМЕРА > Навстречу юбилею

Конкурс на звание «Лицо ЛОЭСК»

30 августа 2014 г. исполняется 10 лет со дня образования ОАО «ЛОЭСК». В юбилейный год запланирован целый ряд корпоративных мероприятий, посвященных празднованию юбилея компании, в том числе съемка корпоративного видеоролика «Олимпийская эстафета ЛОЭСК».

Съемки будут проводиться с участием сотрудников всех филиалов компании и центрального аппарата ЛОЭСК. В съемках видеоролика примут участие только самые заслуженные, самые почетные сотрудники компании, о которых мы смело сможем сказать: «Лицо ЛОЭСК».

Наша эстафета

Сегодня уже все филиалы определились в выборе своих «олимпийцев». Вместе с директорами филиалов в эстафете примут участие электромонтеры, водители, инженеры и специалисты технических подразделений, а также экономисты и бухгалтеры филиалов.

Чтобы определить еще одного участника «олимпийской» эстафеты, в центральном аппарате был прове-

ден конкурс на звание «Лицо ЛОЭСК». Каждый сотрудник центрального аппарата мог отдать свой голос в пользу того или иного кандидата. По итогам голосования был определен победитель. Им стал достойный наш коллега. Именно он будет передавать «олимпийский» огонь из рук первого генерального директора Льва Давидовича Хабачева в руки Вадима Витальевича Малыка. Редакция газеты сознательно не открывает его имя. Пусть это будет сюрприз и для него!

Внутренняя кухня голосования

Подводя итоги конкурса, мы можем сказать, что рядом с нами работают достойные люди, которые пользуются у своих коллег заслуженным авторитетом и уважением.

- «Занять второе место на чемпионате России для любого спортсмена каким бы он видом спорта не занимался является одним из главных достижений в жизни»;
- «... яркая, коммуникабельная и умеет добиваться поставленных целей»;
- «Просто добрый и хороший человек, с которым приятно работать рядом»;
- «...обладает способностью стимулировать к успешному выполнению обязанностей своих сотрудников»;
- «Этот сотрудник всегда ассоциируется у меня с хорошим настроением (он всегда улыбается), взаимовыручкой (решение ежедневных хозяйственных проблем) и спортивным мастерством (победы в корпоративных состязаниях, игра в волейбол) учитывая почтенный возраст номинанта»;
- «Болеет душой и сердцем за свою работу!»;
- «Звездной болезнью не страдает, всегда придет на помощь, даст дельный совет, подскажет в каком направлении двигаться»;
- «А Вы видели как он садится на шпагат, играет в боулинг, волейбол?»;
- «Ответственно подходит к должности руководителя, всегда находит решение, даже в сложных ситуациях, позитивна и коммуникабельна»;
- «Компетентный специалист, «ГУРУ» своего дела»;
- «Профессиональные качества, человеколюбие, коммуникабельность, системность, лояльность компании, ответственность, адекватность самооценки и окружающих коллег»;
- «Вдохновляет коллег своей энергией и оптимизмом»;

Для того чтобы проголосовать за любого кандидата, каждый сотрудник должен был обосновать свой выбор.

Мы решили поделиться с вами самыми интересными комментариями к предложениям коллег. Итак, вот они, наши кан-

- «... работа, достойный вклад в развитие и совершенствование компании, в формирование авторитета среди конкурентов, энергетиков»;
- «Более отзывчивого, безотказного, улыбчивого, всегда в хорошем настроении человека я не встречала. Этот человек верно служит ЛОЭСК уже много лет, не отказываясь от самой трудной работы, выполняя ее добросовестно в свое удовольствие. Восхищаюсь его активной жизненной позицией!!!»;
- «Очень креативная и творческая, благодаря своим организаторским способностям является несомненным лидером»;
- «... обязательный, ответственный, прекрасно управляющий руководителем, расставляющий все по своим местам, находящий выход из любой сложившейся ситуации, решает любую поставленную задачу и вводит инновации в работе коллектива и компании, для их дальнейшего процветания»;
- «Техническая политика компании - это наше все!»;
- «Весел, умен, находчив, обаятелен, чертовски трудолюбив, безумно влюблен в Компанию и ее сотрудников»;
- «... подходит по всем критериям отбора (стаж работы, профессиональные достижения, уважение коллег, благодарности ГД и т.д.)»;
- «Благодаря «дару» этого человека в зарабатывании денег каждый из нас своевременно получает достойную оплату за свой труд...»;
- «... очень дружелюбный человек, позитивный, открытый, отзывчивый. Никогда не останется равнодушной к проблемам друзей и коллег»;
- «Он - ходячий позитив»;

/В тексте сохранены авторская стилистика, орфография и пунктуация./

дидаты, и пусть каждый узнает себя сам.

Замечательное ЛИЦО ЛОЭСК у нас получилось: «позитивное, солнечное,

доброе, креативное, трудолюбивое и профессиональное».

Спасибо вам за то, что мы вместе и мы команда!

Женщинам ЛОЭСК



С времен библейских и отцы и деда,
Внушали постоянно нам друзья,
Что в жизни нашей одержать победы
Без женского ума и ласки категорически нельзя

Возьмем ЛОЭСК, конечно есть Малык
И Симонов над золотом чахнет временами без обеда,
Но мы же знаем - каждый день и каждый миг
Реально кто основу создает
всем нашим достижениям и победам

Кто словно в битве за рейхстаг
Пред регулятором несет ЛОЭСК-а флаг,

Кто в скопище налогов, платежей, кредитов
Ведет занятую, опасную игру,
Чтоб были все и счастливы и сыты,
И с оптимизмом на работу поднимались поутру.

Другие за движеньем электронов
Следят в сетях различных комбинаций,
А кто-то ищет дыры в кружевах законов
В борьбе за рост капитализации.

И вместе с тем, как будто в чудной сказке
Мы видим грациозных милых фей,
Забыв компьютеры, они мечтают о любви и ласке,
Внимании мужчин - и кавалеров и друзей.

Наш долг - ценить, любить
и нашим дамам улыбаться
Без фальши, искренне и горячо,
Успеха общего мы можем добиваться
Лишь ощущая женщины надежное плечо.

Мужчины ЛОЭСК
8 марта 2014



ИТОГИ РАБОТЫ > Задачи-2014

Инвестиции в будущее

Несмотря на жесткое тарифное регулирование, ЛОЭСК продолжает инвестировать в модернизацию электросетей Ленобласти. В прошлом году наша компания вложила в реализацию инвестиционных программ 950 млн рублей, в 2014-м планируется выделить порядка 1,5 млрд рублей.

Как и в предыдущие годы, ЛОЭСК продолжает реализацию программы реконструкции сетей 0,4-10 кВ для подключения заявителей до 15 кВт и строительство новых энергообъектов, связанное с комплексным освоением территорий (строительство промышленных объектов и объектов жилой застройки).

В 2013 году работы по реконструкции и новому строительству велись во всех районах Ленобласти в зоне ответственности ЛОЭСК. Особое внимание было уделено выполнению мероприятий в рамках подключения к электросетям заявителей до 15 кВт и социально значимых объектов. За 12 месяцев были подключены (а также получили дополнительную мощность) более 40 социально значимых объектов – детских садов, школ, поликлиник и других учреждений.

Кроме того, в прошлом году самый большой объем инвестиций – около 300 млн рублей – был направлен во Всеволожский район Ленобласти. В рамках реализации инвестиционной программы построено и реконструировано около 40 км линий электропередачи и трансформаторных подстанций суммарной мощностью свыше 17000 кВт в пос. им. Морозова, Ковалево, Бугры, Рахья, дер. Ириновка, Новое Токсово и Канисты.

Среди крупных проектов, которые будут завершены в 2014 г., – обеспечение электроснабжения спортивной базы ФК «Зенит» в пос. Бугры, производственной площадки ЗАО «Антикоррозионные пигменты» в пос. им. Морозова, многоквартирных жилых домов в пос. Бугры, Янино, дер. Канисты, жителей пос. Ковалево и дер. Новое Токсово.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС >

У ЛОЭСК появится свой гимн

В преддверии 10-летнего юбилея, который ЛОЭСК отмечает в августе этого года, руководство нашей компании объявляет конкурс на создание официального корпоративного гимна.

К участию в конкурсе приглашаются сотрудники компании, в том числе и те, кто уже вышел на пенсию и не работает в ЛОЭСК. Обязательным условием участия стихов в конкурсе является наличие в тексте названия нашей компании. Каждый участник может представить несколько вариантов гимна. Оценивать поэтические таланты коллег будет жюри под председательством генерального директора ЛОЭСК Вадима Малька. Зампредседателя жюри – заместитель генерального директора компании по корпоративному развитию и связям с общественностью Марина Грязнова. В состав жюри также войдут сотрудники службы по корпоративному развитию и связям с общественностью компании.

Лучшие стихи к гимну ЛОЭСК будут положены на музыку и прозвучат

на летнем корпоративном мероприятии, посвященном юбилею компании. Обработанный вариант станет нашим официальным гимном.

Свой вариант слов гимна вы можете направить начальнику сектора корпоративных проектов ЛОЭСК Ирине Кравцовой на электронный адрес Kravtsova@loesk.ru (с пометкой «Гимн ЛОЭСК»). В письме, пожалуйста, обязательно укажите свои контактные данные (ФИО, подразделение, номер телефона).

Стихотворения на конкурс будут приниматься до 31 мая этого года. Итоги поэтического состязания будут подведены на страницах корпоративной газеты и на официальном сайте ЛОЭСК, а победитель ждет ценный приз.

Желаем всем участникам конкурса удачи и вдохновения!

ИНТЕРВЬЮ > Давайте знакомиться

Оптимизируя работу компании



– Константин, как возникла идея разработать подобную систему?

– Я работаю уже много лет, приходилось заниматься и выдачей, и учетом спецодежды, и планированием потребностей на будущие периоды, поэтому идея автоматизировать этот процесс появилась давно.

В отличие от бумажного документооборота ведение учета спецодежды в специальной программе позволяет свести к минимуму ошибки, связанные с человеческим фактором и своевременно простым нажатием кнопки получить окончательную ведомость на закупку с точным наименованием и размером необходимой спецодежды.

Сначала было непонятно, как данную идею реализовать на практике, но постепенно приобретая опыт, наблюдая, как этот вопрос решается в различных энергокомпаниях, я придумал алгоритм будущей программы.

– Сколько времени заняло создание программы?

– Особых трудностей написание программы не вызвало, поскольку я владею несколькими языками программирования и в студенчестве подрабатывал производством сайтов. Тестовую версию разработал месяца за три, не спеша, предварительно поспив для учебниками.

После демонстрации и согласования с непосредственным руководителем Алексеем Александровичем Паккарем и генеральным директором Вадимом Витальевичем Мальком в августе прошлого года программу запустили сначала в тестовую, затем в промышленную эксплуатацию, провели обучение сотрудников, ответственных за выдачу спецодежды в филиалах.

– Расскажите, как работает программа?

– Ключевую роль в

Уже больше года в ЛОЭСК внедрена и успешно функционирует автоматизированная система учета средств индивидуальной защиты оперативного персонала компании. Система разработана и поддерживается по инициативе и силами начальника службы закупок ЦА Константина Соколова. Редакция «ТОК 47» задала автору инновационной идеи несколько вопросов.

программе играет отдел охраны труда, формирующий централизованный справочник, куда в соответствии с действующими нормативами заносятся виды спецодежды, размеры, нормы выдачи. Далее в соответствии с этими требованиями специалисты по охране труда (или снабженцы, или кладовщики, назначенные приказом директора) в филиалах вносят в систему данные своих работников: фамилию, имя, отчество, должность, персональные размеры. Программа автоматически подбирает необходимый набор спецодежды для каждой специальности, и соответствующее уведомление отправляется по электронной почте в отдел охраны труда предприятия.

По факту выдачи спецодежды (нажатие соответствующей кнопки в программе), в «карточке» работника автоматически проставляется срок носки спецодежды и указывается конечная дата, когда нужно ее поменять. То есть к этой дате служба закупок должна быть готова поставить новый комплект для сотрудника.

Если указанных размеров в данный момент нет на складе, уведомление приходит в службу закупок ЦА. Конечно, позднее нам придет от филиала и соответствующая заявка, но мы уже будем готовы ее выполнить в кратчайшие сроки. Кроме того, программа позволяет по запросу определить потребности филиалов в спецодежде на любой срез времени.

– То есть корректность получаемых данных зависит от точности ввода первичных сведений?

– Безусловно, в этом плане работа филиалов очень важна. Если ответственные сотрудники не будут вовремя отмечать факт выдачи спецодежды, то конечная заявка

на поставку потеряет актуальность – мы купим излишек, зря потратим средства компании. На этот случай служба закупок регулярно проверяет потребности филиалов в спецодежде на временной срез, а отдел охраны труда при плановых проверках безопасности проверяет актуальность заполнения этой базы.

В остальном ошибки, связанные с человеческим фактором, при автоматизированном учете спецодежды исключены – программа имеет простой интуитивно понятный интерфейс. Если в процессе работы выявляются программные ошибки, я как технический администратор их оперативно исправляю, но в настоящее время замечаний со стороны пользователей практически нет.

– Насколько удалось оптимизировать работу службы закупок с внедрением программы?

– Прямой экономии денежных средств, конечно, нет, но рабочее время, затрачиваемое сотрудником на подготовку заявки, проверку, планирование на будущие периоды, сократилось в разы. Инструмент может облегчить жизнь не только нам и отделу охраны труда, но и финансово-кредитной службе, поскольку появляется возможность планировать объемы закупки спецодежды на несколько лет вперед. В планах – конвертация программы в 1С, чтобы в компании был минимум программных продуктов.

– Планируете ли вы дальнейшую работу по автоматизации процесса закупок ЛОЭСК?

– Думаю, что следующий этап – автоматизированный сбор заявок на поставку материалов для проведения ремонтных работ. Сейчас для этой цели используется программа e-Net: филиалы в

соответствии с графиком ремонтов отправляют в ПТС центрального аппарата ведомость с выбранными из перечня материалами, необходимыми для выполнения работ, и после проверки ПТС заявка направляется в службу закупок. В настоящее время мы принимаем участие в доработке программы, чтобы оптимизировать этот процесс, выполнять все операции в электронном виде и получать результаты простым нажатием кнопки в электронной ведомости.

Кстати, классификатор продукции для использования в e-Net тоже разрабатывала служба закупок совместно с ПТС: начальник сектора материально-технического обеспечения Иннеса Анатольевна Садовникова и заместитель начальника ПТС Роман Артурович Рамхин.

– Говорят, что опыт внедрения программы уже переняли другие энергокомпании...

– По результатам внедрения в ЛОЭСК программы учета спецодежды я написал статью в журнал «Автоматизация промышленности» (в свое время учился в аспирантуре, но кандидатскую пока не защитил). После публикации стало поступать много писем от заинтересованных сторон, а представители Смоленской АЭС лично приезжали в нашу компанию, чтобы посмотреть, как система работает на практике. Насколько я знаю, впоследствии, используя этот алгоритм, они разработали свою программу с учетом специфики работы атомной электростанции.

Для меня очень важно, чтобы мои успехи оценили в первую очередь мои родители – обязательно покажу им этот выпуск корпоративной газеты и похвалюсь своими достижениями!

ЛОЭСК В ЛИЦАХ > Разрешите представить

«Сланцевские городские электрические сети»

Уважаемые читатели! Мы продолжаем знакомить вас с коллегами из филиалов нашей компании. Наши сегодняшние герои – сотрудники Сланцевского филиала ЛОЭСК, который базируется в гостеприимном городе Сланцы.



«Потребители довольны нашей работой»
Сергей Фролов,
главный инженер

Пришел на предприятие в начале 90-х электромонтером электролаборатории, которую впоследствии возглавил. В 2006 году получил диплом инженера по системам автоматизации и управления информационными системами в Северо-Западном политехническом институте. С 2009 года главный инженер филиала.

– Сергей Евгеньевич, опыт электромонтера пригодился в Вашей сегодняшней работе?

– Безусловно! Электромонтеры довольно часто заочно получают высшее образование, чтобы расширить свой кругозор и обрести новые профессиональные перспективы. Я тоже не являюсь исключением.

– Как бы Вы кратко представили деятельность филиала за последние годы?

– Потребители довольны – это самый главный результат нашей работы. Жители Сланцев знают, что городская электрическая сеть постоянно модернизируется, чтобы обеспечить динамичное развитие города. Реконструируются сети, активно применяются выносные приборы учета электроэнергии.

Если в девяностые годы отключения на пять-шесть часов воспринимались жителями города как нормальное явление, то сейчас даже отключение на пять-десять минут считается непривычным. Этот факт говорит об уровне проделанной работы и ее качестве.

– В чем Вы видите основные задачи филиала на ближайшее время?

– Особенностью ЛОЭСК является долгосрочное планирование. Одна из важнейших задач – надежная эксплуатация оборудования, снижение аварийности до нуля. Необходимо постоянно повышать квалификацию персонала, чтобы люди в полной мере понимали возможности и особенности новой техники.



«Диспетчерская служба – сердце электросетевого предприятия»
Наталья Никитина,
начальник оперативно-диспетчерской службы

Работает на предприятии с 1986 года. Будучи по образованию техником-электриком, прошла путь от простого электромонтера до руководителя подразделения. Гордится тем, что Сланцевские горэлектросети – единственное место работы на протяжении всей жизни.

– Наталья Алексеевна, что изменилось на предприятии за годы Вашей работы?

– В советское время, потом в 90-е годы престиж профессии энергетика очень «хромал». А сейчас всё по-другому. «Сланцевские городские электрические сети» считаются одним из ведущих работодателей города. У нас обеспечивается и высокий уровень оплаты труда, превышающий среднюю зарплату по городу, и солидный социальный пакет. Уверена, что эти изменения во многом связаны с вхождением предприятия в состав ЛОЭСК.

– В чем залог успешной работы диспетчерской службы?

– Залог успеха – в постоянном обучении персонала. Например, мы ежемесячно проводим противоаварийные тренировки. Их цель состоит в отработке действий каждого сотрудника в соответствии с его служебными инструкциями.

– Какие качества нужны диспетчеру для успешной работы?

– Вежливость, спокойствие, хладнокровие, желание учиться и узнавать новое. Хороший диспетчер должен отлично знать схему электроснабжения и четко, грамотно формулировать команды и распоряжения для членов оперативно-выездной бригады.



«Предприятие – моя жизнь и судьба»
Сергей Фомин,
мастер участка № 1

Имеет самый большой трудовой стаж на предприятии: устроился на работу в июле 1972 года сразу после службы в армии. Два раза пытался сменить сферу деятельности, но все равно возвращался в «Сланцевские горэлектросети».

– Сергей Петрович, больше уходить никуда не собираетесь?

– Нет, это исключено. В свое оправдание могу сказать, что я покидал предприятие еще до образования ЛОЭСК. Сейчас мы работаем успешно и стабильно, и люди дорожат своим рабочим местом. «Сланцевские городские электрические сети» стали моей жизнью и моей судьбой. Поэтому пока есть здоровье и силы, нужно работать.

– Предприятие очень изменилось с семидесятых годов?

– Конечно. Тогда преобладал ручной труд, обеспеченность техникой была очень низкая: электромонтеры на «когтях» забирались на деревянные опоры, передвигались пешком или в открытом кузове грузовика. Опоры для воздушных линий 0,4 кВ мы обычно ставили вручную. Использовали ухваты, лебёдки. Краны применялись редко: только для установки опор 6 кВ. Спецдежды тоже не было – работали в ватниках, фуфайках. Сейчас ситуация совершенно другая: мы работаем на современном предприятии.



«Увеличивать доходы, сокращать расходы»
Юлия Орлова,
экономист

Переехала в Сланцы с Крайнего Севера. На предприятии работает с сентября 2012 года. В занимаемой должности привлекает то, что приходится быть не узким специалистом, а универсалом.

– Юлия Александровна, поделитесь, пожалуйста, своими первыми впечатлениями от работы в ЛОЭСК.

– Меня встретили тепло. Взаимодействие со всеми подразделениями и центральным аппаратом компании проходит успешно. Я очень благодарна за искреннее желание коллег оказать поддержку новому сотруднику, поделиться своими знаниями и навыками.

– Что важнее всего в работе экономиста?

– В работе экономиста не может быть мелочей. Например, если я замечаю, что командировочные расходы растут из-за высокой стоимости гостиниц, то обращаюсь в соответствующее подразделение компании с предложением подыскивать более дешевые варианты. Как говорится, копейка рубль бережет!



«Надо поднимать престиж рабочих профессий»
Вячеслав Дмитриев,
мастер участка № 2

С предприятием связано три поколения семьи Дмитриевых. Отец, Николай Дмитриевич, много лет работал здесь электромонтером. Сейчас под руководством Вячеслава Николаевича на участке трудится его сын Алексей.

– Вячеслав Николаевич, это Вы рекомендовали сыну пойти работать в энергетическую отрасль?

– Да, и я очень этому рад. Испокон веков у крестьян и ремесленников мастерство передавалось от отца к сыну, от матери к дочери. В наше время трудовые династии тоже остаются актуальными. Уверен, что в нашем обществе надо поднимать престиж рабочих профессий. Это важно для экономического развития страны.

– Какими качествами, по Вашему мнению, необходимо обладать, чтобы быть хорошим мастером?

– Инженер должен быть генератором технических идей, а мастер – хорошим исполнителем. Ему необходимо знать технологию производства, а также возможности каждого рабочего. Мастер не только контролирует работу электромонтеров, но и является их наставником, помогает им выполнить задание наилучшим образом.



«Профессия диспетчера влияет на характер»
Даниил Назаров,
диспетчер оперативно-диспетчерской службы

Как и большинство сотрудников предприятия, родом из Сланцев. Трудовой путь начал в 2006 году электромонтером, через два года стал диспетчером. В 2010 году окончил Санкт-Петербургский государственный аграрный университет и получил диплом инженера-электрика.

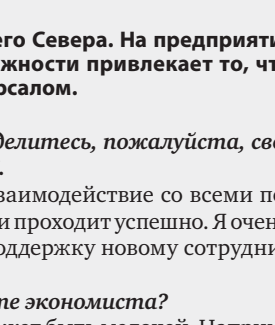
– Даниил Алексеевич, какая работа Вам больше нравится: электромонтера или диспетчера?

– Обе эти профессии интересны. Электромонтер обычно выступает в роли исполнителя, а диспетчер – организатор. Конечно, я сейчас немного скучаю по работе на свежем воздухе, но труд диспетчера тоже дает возможность проявить себя.

– Что самое сложное в работе диспетчера?

– Главное – не робеть в экстренной ситуации, сохранять спокойствие. Конечно, случаются трудные дни, когда, например, необходимо в короткое время переключить большое число потребителей с одного центра питания на другой.

Вообще, эта профессия положительным образом влияет на характер. Человек становится спокойнее, вдумчивее и рассудительнее.



«Компьютерные знания необходимы всем»
Геннадий Задорожный,
инженер-электроник

Его трудовой путь нельзя назвать типичным для инженера-электроника. Окончил Ленинградский горный институт, работал на одной из сланцевских шахт. В 90-е пришлось сменить специальность – стал системным администратором, о чем сейчас не жалеет.

– Геннадий Анатольевич, Вы на предприятии с 1997 года. Вам нравится работа?

– Моя работа позволяет мне общаться практически со всеми сотрудниками филиала: не только с инженерно-техническим персоналом, но и с электромонтерами, водителями и т.д. В наше время компьютерные знания необходимы всем людям. Я счастливый человек: мне удалось превратить свое хобби в основную работу, поэтому она мне, конечно, очень нравится.

– Как Вы оцениваете уровень компьютерных знаний своих коллег?

– Этот уровень постоянно повышается. Причем, люди «в возрасте», как правило, не отстают от молодых. Компьютерные программы, которые используются в ЛОЭСК, постоянно обновляются, и мне, как инженеру-электронике, необходимо во многом разбираться, чтобы помочь коллегам стать грамотными пользователями.

НАШИ ПОБЕДЫ > Мисс энергетика-2014

Лицо энергетика –
лицо ЛОЭСК

Юлиана Чемерис



Анна Мишина



Алия Фистюлева

Победительницей VII Международного конкурса красоты «Мисс Энергетика-2014», проводимого медиахолдингом EnergyLand.info, стала Юлиана Чемерис, ведущий бухгалтер Кингисеппского филиала ЛОЭСК.

Сотрудницы нашей компании также удостоились почетных званий Первой и Второй вице-мисс Энергетика-2014.

Первой вице-мисс Энергетика-2014 стала Анна Мишина, начальник ПТО Гатчинского филиала ЛОЭСК. Второй вице-мисс признана Алия Фистюлева, директор по капитальному строительству ЛОЭСК.

В номинации «Энергичная мама» победу одержала Нина Абакумова, экономист Кингисеппского филиала ЛОЭСК.

Регистрация претен-

дентов и голосование продолжались с конца декабря 2013 года по март 2014 года. В конкурсе приняли участие более 60 девушек из энергетических компаний России и СНГ. ЛОЭСК представляли 15 представительниц прекрасного пола из центрального аппарата и филиалов компании.

Поздравляем коллег с заслуженной победой и благодарим всех, поддержавших наших обаятельных и привлекательных девушек на всех этапах конкурса!

Так держать!

ПОЗДРАВЛЯЕМ > Юбилей

Поздравляем с юбилеем!

10 апреля юбилей отмечает диспетчер диспетчерской службы Киришского филиала ЛОЭСК Елена Киселева.

Елена Дмитриевна родилась в п. Будогощь Киришского района Ленобласти. В июле 1971 года, получив профессию электромонтера, начала трудовой путь на Ленинградском опытно-механическом заводе. Спустя несколько лет, 16 сентября 1974 года, пришла работать дежурным электромонтером на Киришский участок электросети Волховской горэлектросети объединения «Ленблэнерго» УХХ. За четыре десятилетия предприятие несколько раз было реорганизовано, но Елена Дмитриевна продолжала трудиться уже диспетчером в своей, ставшей родной, службе. О высоком уровне профессиональной подготовки нашей уважаемой коллеги «говорят» 18 лет работы по профессии электромонтера ОБВ и без малого 22 года – в должности диспетчера диспетчерской службы. За годы совместной работы Елена Дмитриевна стала единым целым с коллективом. Высокий профессионализм, трудолюбие, ответственный подход к выполнению профессионального долга неоднократно отмечались благодарностями и грамотами руководства предприятия, генерального директора ЛОЭСК и главы администрации Киришского района. В декабре 2011 года ее фотография была размещена на Доске почета города Кириши.



Мы поздравляем Елену Дмитриевну с замечательной юбилейной датой!

Пусть книга жизни открывает Вам
Лишь самые прекрасные страницы,
Река надежды радостно струится,
Цветы любви цветут по берегам.
Пусть не тускнеет жемчуг красоты,
Вином чудесным мудрость согревает,
Удача никогда не покидает,
Сбываются заветные мечты!

Коллектив филиала ЛОЭСК
«Киришские горэлектросети»

ОТ РЕДАКЦИИ:

Недавно, в канун Дня работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства, Елена Киселева была удостоена еще одной награды – как лучший работник сферы ЖКХ. Почетные грамоты, подарки и цветы землякам вручил исполняющий обязанности главы администрации Киришского района Константин Тимофеев. Поздравляем Елену Дмитриевну с наградой и желаем всего самого лучшего!

ИНТЕРВЬЮ > Кадровый вопрос

ЛОЭСК приглашает
студентов на практику

В рамках реализации кадровой политики руководство ЛОЭСК приглашает студентов профильных высших учебных заведений пройти практику в технических службах компании. После успешного прохождения практики наиболее активные и талантливые будут приглашены в компанию на постоянную работу.

Главный инженер Николай Бурдуков рассказал корреспонденту «ТОК 47», студенты каких специальностей нужны компании и как будет проходить их практика.

– Николай Иванович, какие студенты наиболее интересны ЛОЭСК в качестве практикантов?

– Компания готова предоставить возможность пройти производственную практику студентам, начиная с 3-го курса, по специальностям: «Техника высоких напряжений», «Сети и системы», «Релейная защита и автоматика», а также «Телемеханика и связь».

– Что ждет студентов, пришедших на практику в ЛОЭСК?

– Для нас основная задача – познакомить студентов со спецификой нашей работы и научить их применять теоретические знания, полученные в процессе обучения. За время практики каждый студент должен пройти все ступени подготовки.

– Как начинается практика в нашей компании?

– В основном студенты начинают проходить практику с работы электромонтера. Ребята выполняют вспомогательные работы в качестве электромонтеров по эксплуатации воздушных линий. Здесь они могут досконально изучить оборудование распределительных сетей 0,4-10 кВ и подстанций 110/10 кВ.

– Николай Иванович, с какими направлениями нашей работы еще могут познакомиться студенты?

– Студенты, специализирующиеся на направлении «Сети и системы», познакомятся с работой оперативно-выездных бригад, прохождением оперативных диспетчерских команд и изучат подчиненность оборудования.

INFO

В настоящее время ведутся переговоры о сотрудничестве с еще несколькими учебными заведениями Санкт-Петербурга и Ленобласти, готовящими будущих энергетиков. Это и Санкт-Петербургский государственный технологический университет растительных полимеров, и Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет), и Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М. А. Бонч-Бруевича.

Ребята с отделений «Релейная защита и автоматика» и «Техника высоких напряжений» могут пройти стажировку в лабораториях по испытаниям и измерениям электросетей, познакомиться с эксплуатацией устройств релейной защиты, как сложных – на линиях 110 кВ, так и простых – трансформаторы и отходящие линии 6-10 кВ.

Студентов старших курсов мы привлекаем к проработке проектных решений. Например, «автоматчиков» – к проверке расчетов релейной защиты и автоматики, «телемехаников» – к проверке совместимости оборудования с картой-схемой прохождения сигнала связи, а «испытателей» («Техника высоких напряжений») – к определению дефектов оборудования.

– А ребята смогут работать в энергоустановках?

– Не сразу конечно, но смогут. В соответствии с требованиями правил по охране труда, студенты, приходящие на практику в компанию, проходят аттестацию и получают вторую группу по электробезопасности. Если студент стажировался в компании два-три года подряд, то к концу обучения в вузе он может получить четвертую группу безопасности, которая позволит ему самостоятельно работать в энергоустановках.

– В каких подразделениях компании прово-

дится стажировка студентов?

– Стажировка проходит как в технических службах Центрального аппарата, так и на базе Всеволожского филиала компании, который расположен максимально близко к Санкт-Петербургу и имеет новое оборудование всех уровней напряжения. Также возможна стажировка на базе других филиалов. Мы можем предложить ребятам пройти практику во всех уголках Ленинградской области – главное, чтобы у них было желание.

– С какими вузами сотрудничает ЛОЭСК в части привлечения студентов на практику?

– С энергетическим факультетом Санкт-Петербургского государственного аграрного университета у компании сложились хорошие деловые связи. Многие сотрудники предприятия, занимающие сейчас руководящие должности в техническом блоке, в свое время заканчивали этот старейший региональный вуз.

Кроме того, несколько молодых перспективных выпускников университета были приняты в ЛОЭСК после успешного прохождения в компании преддипломной практики.

Интерес к специальности и желание трудиться – необходимые условия для работы в такой серьезной отрасли, как энергетика.

ЛОЭСК-
новостиВолейбольный
уик-энд

15 МАРТА в Волхове состоялась первая в этом сезоне товарищеская встреча по волейболу между командами центрального аппарата ЛОЭСК и филиала Ленэнерго «Новоладожские электрические сети».

Мероприятие прошло на базе спортивного комплекса «Волхов». Поддержать наших ребят в непростой игре пришли коллеги из Волховского филиала ЛОЭСК. Несмотря на поддержку болельщиков, дебютный матч в Волхове завершился для наших спортсменов со счетом 2:1 в пользу команды Новоладожских ЭС. Но это совсем не огорчило ни ребят, ни болельщиков. Хорошее настроение и положительное впечатление от игры осталось у всех присутствующих на этом матче.

Как отметила Марина Грязнова, заместитель генерального директора по корпоративному развитию и связям с общественностью, игра была очень динамичная и интересная. «Несмотря на итоговый счет, наши ребята очень хорошо себя показали, сражаясь за каждый мяч. Кстати, первую партию мы выиграли с достойным перевесом над командой Новоладожских ЭС. Отдельно отмечу, что в каждой из партий разница в проигранных очках была минимальной. Мальчишки очень достойно смотрелись на фоне профессионально сыгранных коллег из Ленэнерго. Думаю, в следующий раз результат будет лучше», – поделилась впечатлением от игры Марина Грязнова.

«Я первый раз играл в основном составе сборной ЛОЭСК, поэтому для меня эта игра была особенной и очень ответственной. Очень приятно осознавать, что тренировки дают свои первые плоды. Игра была очень непростой, и результатом мы остались довольны, так как динамика развития команды заметна. Отдельное огромное спасибо группе поддержки!».

ЕВГЕНИЙ МИНИХ,
игрок волейбольной
команды ЛОЭСК