

ТОЭК 47

ЛОЭСК

Твоя Областная Компания

№ 9 (55) 2013



Анонс номера

ИНТЕРВЬЮ

Юрий Макаревич: «Мы идем в ногу со временем»

2

ЛОЭСК-НОВОСТИ

Наши сотрудники на военных учениях

2

ЛОЭСК В ЛИЦАХ

«Кингисеппские городские электрические сети»

3

ПОМНИМ, ГОРДИМСЯ

Вахта Памяти-2013

4

НАШ СПОРТ

Серебряный кубок по мини-футболу

4

ТЕМА НОМЕРА > Первоклассный день

С днем знаний, первоклассник!

2 сентября 2013 года наша компания традиционно поздравила с Днем знаний первоклассников Ленинградской области и воспитанников суворовского военного училища. В рамках ежегодной акции «Подарок первокласснику» представители всех 16 филиалов компании пришли в школы на торжественные линейки и «уроки мира», поздравили ребят с началом учебного года и торжественно вручили им наборы ярких канцелярских принадлежностей.

Подарки для школьников и суворовцев

Всего более двух тысяч первоклассников Ленинградской области получили подарки от ЛОЭСК. Их получили и дети сотрудников компании, которые в этом году пошли в первый класс.

За четыре года, в течение которых в компании проводится акция «Подарок первокласснику», у всех наших филиалов выстроились добрые, товарищеские отношения с учебными заведениями городов и населенных пунктов Ленинградской области.

Наша компания также не оставила без внимания и «подшефную»

четвертую роту Санкт-Петербургского суворовского военного училища.

На торжественном митинге, посвященном началу нового учебного года, кадетов поздравил заместитель генерального директора ЛОЭСК по общим и правовым вопросам Сергей Евдокимов. Он пожелал воспитанникам суворовского училища хорошо учиться, чтобы в будущем применять полученные знания на службе Отечеству. В подарок от энергетиков кадеты также получили наборы необходимых для учебы канцелярских принадлежностей.

На торжественном построении в Санкт-

Петербургском суворовском военном училище также присутствовали командующий войсками Западного военного округа генерал-полковник Анатолий Сидоров, члены Попечительского совета училища, почетные выпускники разных лет.

Свет для новой школы

Филиал ЛОЭСК «Подпорожские городские электрические сети» преподнес подарок городу – подключение к электросетям новой школы в Подпорожье.

Торжественное открытие школы на 500 мест состоялось в День знаний, 1 сентября. В церемонии приняли участие губер-

натор Ленинградской области Александр Дрозденко и председатель Законодательного собрания Ленинградской области Сергей Бебенин.

Представители филиала ЛОЭСК «Подпорожские городские электрические сети» также поздравили учеников с новосельем, началом нового учебного года и подарили первоклассникам замечательные наборы канцелярских принадлежностей.

Выступая на торжественной линейке, глава региона рассказал, что на строительство новой школы, одной из лучших в Ленинградской области, было выделено 355 млн рублей из областно-

го бюджета. В ходе выполнения работ возникли дополнительные расходы, и подрядчик вложил около 40 млн рублей собственных средств. Школа построена по самым современным образовательным стандартам, в учебном заведении имеются слесарная и столярная мастерские, учебные классы, библиотека, спортивный зал, игровая комната, столовая.

Стоит отметить, что наша компания помогает учебным заведениям не только в День знаний. В течение всего года директора школ и других учебных заведений обращаются в наши филиалы за всевоз-

можной помощью. Это может быть и помощь в проверке электропроводки и электроприборов в помещениях школ, и помощь в установлении дополнительных светильников уличного освещения на территории, прилегающей к зданиям и сооружениям школ.

Помощь детям остается одним из приоритетных направлений социальной политики ЛОЭСК. Несмотря на достаточно сложную финансовую ситуацию, компания ЛОЭСК в этом году изыскала возможность, чтобы поздравить ребят всей Ленинградской области с Днем защиты детей и Днем знаний.

**ЛОЭСК-
НОВОСТИ**

**Сотрудники
ЛОЭСК
приняли участие
в военных учениях**

С 20 по 26 СЕНТЯБРЯ на территории Ленинградской области прошли стратегические учения «Запад-2013». Мероприятие было организовано в соответствии с планом совместной боевой подготовки вооруженных сил Российской Федерации и Республики Беларусь. Для участия в учениях на территории Ленинградской области были призваны 1640 военнослужащих запаса, в том числе и сотрудники нашей компании.

Учения «Запад-2013» проходили в четыре этапа одновременно на территории России и Белоруссии. Часть мероприятий прошли в учебно-тренировочном центре войсковой части № 02511 в Выборгском районе Ленинградской области. От ЛОЭСК на учения отправились всего 13 сотрудников из Выборгского, Волховского, Всеволожского и Тихвинского филиалов.

«Призывников разместили в трех городках мотострелковой бригады войсковой части 02511, — рассказывает один из участников учения главный инженер Всеволожского филиала Василий Колтавский. — Мы провели на территории военной части 8 суток. Проводились занятия по строевой подготовке, стрельбе, тренировки по обезвреживанию террористической группы и снабжению полевых частей боеприпасами и продовольствием. На территории полигона работала мотострелковая техника. Была задействована даже авиация.

Я был в 9-м мотострелковом батальоне. Участвовал в строевой подготовке, выходил с оружием на полигон, привлекался к обеспечению частей боеприпасами. Около 30 человек из числа призывников запаса получили награды и внеочередные звания».

В нашей компании ведется строгий учет военнообязанных, и вся информация о них передается в военкоматы. «Мы понимаем важность мероприятий, проводимых Министерством обороны, и всегда готовы выстроить нашу работу так, чтобы военнообязанные сотрудники компании имели возможность исполнить свой долг», — отмечает генеральный директор ЛОЭСК Вадим Малецк.

ИНТЕРВЬЮ > Наши коллеги

Юрий Макаревич: «Мы идем в ногу со временем»

В этом выпуске мы продолжаем рассказывать о наших коллегах, которые совмещают работу в ЛОЭСК с депутатской деятельностью. Энергии сегодняшнего героя рубрики «Интервью» можно только позавидовать. Иногда кажется, что это не один человек, а целых три. Он успевает получать шестое по счету высшее образование, писать диссертацию и статьи о муниципальном самоуправлении, решать городские проблемы, умело отражать интернет-атаки и руководить электросетевым хозяйством.

Сегодня наш герой — депутат Гатчинского городского совета, председатель постоянной комиссии по вопросам местного самоуправления, связям с общественностью, политическими партиями, СМИ и депутатской этики, директор филиала «Гатчинские городские электрические сети» Юрий Макаревич.

— Юрий Николаевич, что Вам удалось сделать в качестве депутата за истекшие четыре года?

— Весь депутатский корпус города Гатчина проделал большую работу. За эти годы нам удалось решить многие городские проблемы, принять ряд важных документов. Например, в 2012 году были приняты нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок принятия в муниципальную собственность бесхозяйного имущества, находящегося на территории Гатчины.

Также в прошлом году утверждена «Программа комплексного развития коммунальной инфраструктуры «МО «Город Гатчина» до 2019 года. Она предусматривает в частности реконструкцию очистных сооружений Водоканала, оснащение городской котельной собственным источником энергии — парогенератором и реконструкцию сетей различного назначения.

В прошлом году начались подготовительные работы по проектированию так называемого «Орловского обхода». Это очень важный для города проект. Объездная дорога свяжет въезд в город с новыми микрорайонами. Несмотря на то, что Гатчина очень удачно расположена рядом с мегаполисом и практически является пригородом Санкт-Петербурга, проблемы дорожной инфраструктуры здесь стоят очень остро. Дороги спроектированы еще в царские времена и поэтому не справляются с



современным транспортным потоком.

В дополнение к развитию транспортной инфраструктуры необходимо строительство велодорожек в городе. По итогам проведенных опросов, в том числе в социальных сетях, многим горожанам было бы удобно добираться до своих рабочих мест и просто до центра города на велосипедах.

— Накануне прошлых муниципальных выборов в Гатчине была начата реализация программы «Светлый двор». Каковы итоги выполнения этой программы?

— Программа была очень эффективной. Ее реализация позволила качественно улучшить наружное освещение в Гатчине. Мы комплексно подходили к реконструкции каждого двора. Невозможно реконструировать наружное освещение и не выполнить, например, кромирование деревьев, т. к. после грозы и ветра ветки упадут на новые провода и оборвут их так же, как и старые. Поэтому мы работали совместно с организациями, которые занимаются благоустройством города.

— Можно ли сказать, что теперь проблема наружного освещения в Гатчине решена полностью?

— Я бы так не сказал. В Гатчине до сих пор есть

улицы и переулки, где нет и никогда не было наружного освещения. Заявки и жалобы по этому поводу регулярно поступают в администрацию. Для решения этой проблемы мы разрабатываем программу «Светлый двор-2», которая предполагает уже не реконструкцию существующих, а строительство новых сетей наружного освещения. Реализацией ее также будет заниматься Гатчинский филиал ЛОЭСК.

— Юрий Николаевич, расскажите о других проектах, реализуемых Гатчинским филиалом.

— Строительство и реконструкция электросетевых объектов ведется в основном в рамках выполнения работ по технологическому присоединению. За последние три года количество заявок на присоединение вновь построенных домов или на увеличение мощности существующих строений.

Наибольшее число заявок поступает из поселка Вырица, где активно развивается индивидуальное жилищное строительство. За три года там построено более 20 новых ТП и реконструировано более 40 подстанций.

К сожалению, только около 10% заявок на присоединение могут быть

исполнены без нарушения законодательством полугодового срока. Задержки связаны с объективными причинами: процедурой оформления земли, проведением конкурсных процедур по выбору подрядчика, технической возможностью подключения к сетям «Ленэнерго». Эти и другие проблемы обсуждались в конце мая на круглом столе «Техприсоединение: мифы и реальность». История технологического присоединения началась фактически с момента создания предприятия — с подключения 130 лет назад светильников наружного освещения от малоомощной Дворцовой подстанции. С того времени многое изменилось, но тема техприсоединения всегда оставалась актуальной. До издания соответствующего постановления Правительства РФ в части техприсоединения существовала полная анархия, и желающие получить необходимые мощности решали этот вопрос самостоятельно. Сейчас процедура подключения к электрическим сетям приняла цивилизованную форму, приближающуюся к мировым стандартам. И я считаю очень важным, чтобы она была абсолютно прозрачной для простых потербителей.

— Какая работа ведется в филиале по командообразованию?

— Это направление я считаю одним из приоритетных в нашей деятельности. Мы идем в ногу со временем, применяем технологии, которые позволяют повысить эффективность труда, раскрыть личностный потенциал работников, максимально использовать все ресурсы. С этой целью в филиале были проведены масштабные исследования организационной культуры, то есть совокупности моделей поведения, принятых в коллек-

тиве, включая идеологию и философию управления, ценности, нормы и ожидания, лежащие в основе всех взаимодействий. Была разработана программа изменений организационной культуры с учетом целей и задач предприятия. В результате ее реализации в коллективе произошли положительные изменения, связанные с решением различных вопросов, проявлением сотрудниками инициативы, компетентности и другими показателями.

В филиале также разработана и внедряется инновационная система подбора персонала. Она основана на психодиагностических тестах, которые разрабатывались на протяжении трех лет, параллельно с исследованием организационной культуры. Работа проводилась совместно с психологами Ленинградского государственного университета им. Пушкина.

— Юрий Николаевич, как подбираются новые сотрудники для филиала?

— Сегодня при появлении открытой вакансии отдел кадров публикует объявление о ней в СМИ, в том числе и на интернет-ресурсах. Затем в течение месяца идет прием резюме. После этого проводятся конкурсные процедуры, связанные как с тестированием на определение профессиональных компетенций кандидатов, так и с психодиагностикой. Затем комиссия рассматривает результаты конкурсных процедур и выбирает две наиболее подходящие кандидатуры. Окончательное решение принимается после собеседования.

Анализируя события и организационную работу на предприятии, я уверен, что знания и опыт организации работы коллектива, полученные в нашем филиале, найдут применение в других подразделениях ОАО «ЛОЭСК» на благо развития компании.

ЛОЭСК В ЛИЦАХ > Знакомьтесь!

«Кингисеппские городские электрические сети»

Редакция ТОК-47 продолжает серию интервью с сотрудниками нашей компании. В этом номере мы публикуем вторую часть материала о коллегах из Кингисеппа и Ивангорода, работающих в Кингисеппском филиале ЛОЭСК.



«Основа нашей работы – прозрачность»

Валентина БЫКОВСКАЯ,
ведущий бухгалтер

Валентина Александровна работает на предприятии с 1986 года и уверена, что в филиале сложился самый лучший на свете трудовой коллектив.

– Валентина Александровна, в чем состоят особенности работы бухгалтера в электросетевой компании?

– Основа работы ЛОЭСК – открытость, информация обо всех наших финансовых показателях доступна для любого потребителя электроэнергии. Еще одна особенность – это подробный аналитический учет доходов и расходов, которым занимается наша бухгалтерия. Согласитесь, что далеко не каждый бизнес в России имеет такую прозрачную бухгалтерию.

– Какие вопросы Вы курируете?

– Я занимаюсь вопросами начисления заработной платы, больничных, отпускных, различных видов материальной помощи.

В ЛОЭСК кроме фиксированных окладов существует целая система премий, по специальному тарифу оплачивается сверхурочная работа, так что мне нужно быть очень внимательной при выполнении своих должностных обязанностей.



«Ивангородцы и кингисеппцы – единая команда»

Алексей ПРОКОФЬЕВ,
начальник района распределительных сетей № 3 (г. Ивангород)

Алексей Александрович после срочной службы в десантных войсках полтора года служил по контракту в Федеральной пограничной службе, но все-таки решил вернуться к первой профессии техника-электрика.

– Алексей Александрович, почему сменили военную службу на мирную профессию?

– Мне нравилась военная служба в качестве и десантника, и пограничника. Но в 90-е годы военные люди зарабатывали очень мало и не могли прокормить свою семью. С 2001 году я пришел на предприятие на должность электромонтера, параллельно с работой заочно получил высшее образование по специальности «инженер-электрик», потом стал инженером производственно-технического отдела.

– Как восприняли ивангородские энергетики объединение двух филиалов компании?

– После объединения сотрудники районов распределительных сетей в Ивангороде и Кингисеппе стали взаимозаменяемы, привлекаются для работы на различных участках, и это делает наш труд более продуктивным. Сегодня если у кого-то из нас случаются какие-то проблемы, мы не оставляем друг друга в беде. Могу с уверенностью сказать, что за полтора года сотрудники двух филиалов стали единой и слаженной командой.



«Надо уметь правильно считать»

Нина ЛОБАЧЕВА,
начальник ПТО

Нина Николаевна стала начальником подразделения в 2010 году, а до этого шесть лет работала на предприятии электромонтером по надзору за трассами кабельных линий.

– Нина Николаевна, какими качествами, по Вашему мнению, должен обладать сотрудник производственно-технического отдела?

– Сотрудник нашего отдела должен уметь правильно считать! Однажды был случай, когда один из сотрудников ПТО произвел неправильные расчеты, и в итоге при строительстве новой воздушной линии было заказано меньше крюков для СИП, чем требовалось. Этот случай может показаться мелким, но ошибка осложнила работу электромонтеров и создала дополнительные организационные трудности. Поэтому как начальник ПТО я всегда настраиваю коллег на скрупулезную, тщательную работу. Важно, чтобы ошибок было как можно меньше, а в идеале – чтобы их вообще не было.

– Что самое интересное в работе начальника ПТО?

– Самое интересное, на мой взгляд, – это участие в разработке и реализации инвестиционной и ремонтной программ. Именно в ПТО готовятся технические обоснования необходимости ремонта и замены оборудования. Это творческая работа, позволяющая проявить инженерную смекалку.



«И работаем, и отдыхаем вместе»

Сергей ЕКИМОВ,
электромонтер района распределительных сетей № 3 (г. Ивангород)

Сергей Анатольевич работает по специальности электромонтера с 1987 года, в 2005 году пришел в электросетевое предприятие Ивангорода и ни разу не пожалел о своем выборе.

– Сергей Анатольевич, не думали поменять специальность?

– Нет, ни в коем случае. У нас интересная работа и дружная, боевая команда. В «Кингисеппских городских электрических сетях» значительная часть сетей строится без привлечения подрядных организаций, так что электромонтеры выполняют и функции электромонтажников. Я с этим согласен и считаю, что мы должны быть универсальными специалистами, которые могут и трансформаторную подстанцию отремонтировать, и новую линию электропередачи проложить.

Мы умеем и работать, и отдыхать вместе, у многих сотрудников участка сложились хорошие товарищеские отношения, и это очень здорово.

РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

В прошлом номере ТОК-47 было неверно указано имя главного бухгалтера Кингисеппского филиала ЛОЭСК Надежды Гордиенко. Приносим извинения Надежде Григорьевне за допущенную техническую ошибку.



«Аварии у нас случаются очень редко»

Павел БОРИСЕНКО,
электромонтер района распределительных сетей № 2

Павел пришел в нашу компанию год назад и известен в коллективе не только как ценный работник, но и как многодетный отец.

– Павел, часто приходится устранять неполадки в работе подстанций?

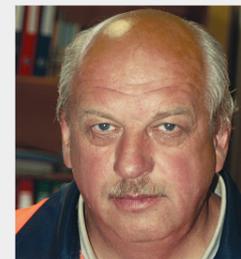
– Аварии у нас случаются очень редко, вся работа идет в плановом режиме. Мы занимаемся планово-предупредительным ремонтом трансформаторных подстанций, участвуем в реконструкции и строительстве новых воздушных линий.

Мелкие поломки, конечно, иногда случаются. Как-то в выходной день из-за молнии сгорел разъединитель РЛНД, потребителей сразу же переключили на резервную линию питания, а наша бригада выехала на место для устранения неполадки.

Но, повторюсь, внеплановые работы случаются нечасто, ведь если электросетевое предприятие работает четко и слаженно, то аварийность можно свести к минимуму.

– Что самое главное в Вашей работе?

– Электромонтер должен иметь не только умелые руки, но и техническое мышление. Также очень важно быть дисциплинированным, четко соблюдать правила техники безопасности. Думаю, что у меня все эти качества есть.



«Найти поврежденный кабель бывает непросто»

Валерий Коробейников,
электромонтер электротехнической лаборатории

– Валерий Александрович, в чем Вы видите основную трудность своей работы?

– Бывают ситуации, когда очень трудно найти поврежденный кабель. Сложности могут возникнуть, скажем, из-за так называемого «наведенного напряжения» – обычно кабельные линии проложены параллельно друг другу, и кабель, находящийся под напряжением, «дает наводку» на поврежденную, обесточенную линию. Из-за этого бывает трудно определить точное место повреждения.

– Как решается эта проблема?

– К счастью, наука и техника не стоят на месте. Трассоискатели, которыми оснащена электротехническая лаборатория, регулярно совершенствуются. С их помощью можно подать напряжение на обесточенный кабель и достаточно точно установить место повреждения.

ДЕЛА БЛАГИЕ > Рабочая встреча

Безвозмездная помощь

19 сентября в Петербурге состоялась рабочая встреча топ-менеджеров нашей компании с председателем правления Благотворительного фонда социальной реабилитации детей с ограниченными возможностями «Место под солнцем» Ириной Дрозденко.

Со стороны ЛОЭСК на встрече присутствовали заместитель генерального директора по экономике и финансам Дмитрий Симонов, заместитель генерального директора по корпоративному развитию и связям с общественностью Марина Грязнова и начальник сектора дизайн-проектов Павел Дука.

В ходе встречи было принято решение о сотрудничестве ЛОЭСК и фонда. Сотрудники технической дирекции, а также PR-специалисты нашей компании, опираясь на свой опыт и профессиональные наработки, будут оказывать помощь сотрудникам фонда при реализации благотворительных проектов.

Уже в ближайшее вре-



мя технические специалисты ЛОЭСК проведут консультации сотрудников фонда «Место под солнцем» по подготовке технических заданий на реконструкцию и строительство на базе лабораторного комплекса Всеволожского агропромышленного техникума нового Регионального ресурсного центра профориентации и социальной реабилитации молодых

инвалидов Ленинградской области. В то же время сотрудники отдела корпоративного развития нашей компании возьмут на себя помощь в разработке и создании полиграфической и медийной продукции для нужд благотворительной организации.

В начале октября этого года подписано соглашение о сотрудничестве между нашей компанией

и Благотворительным фондом.

Все работы со стороны ЛОЭСК будут осуществляться высококлассными специалистами компании на безвозмездной основе. «Вместе мы постараемся сделать много хорошего для особенных детей, которые живут в Ленинградской области, – заметила заместитель генерального директора по корпоративному развитию и связям с общественностью Марина Грязнова. – Мы понимаем важность грамотного профессионального подхода к работе с детьми с ограниченными возможностями и с благодарностью приняли предложение Ирины Григорьевны стать добровольными помощниками Благотворительного фонда».

Благодарность за добрые дела

ПО ПРОСЬБЕ Подпорожской районной организации Всероссийского общества инвалидов ЛОЭСК оказала помощь в организации праздника для людей с ограниченными возможностями, приуроченного к 25-летию организации. Основное праздничное мероприятие прошло в здании Культурно-досугового комплекса города Подпорожье. К этой знаменательной дате также была приурочена поездка детей-инвалидов, молодежи, членов правления и активистов, принимающих активное участие в жизни организации, в Ботанический сад Санкт-Петербурга. Кроме того, были проведены торже-

ственные мероприятия во всех поселениях Подпорожского района: Важилах, Вознесенье, Винницах и Никольском.

Председатель Ленинградской областной организации Всероссийского общества инвалидов выразил благодарность генеральному директору ЛОЭСК Вадиму Мальку за благотворительную

помощь и постоянное внимание к нуждам и проблемам инвалидов области.

За помощь в организации праздничных мероприятий благодарностью от организаторов также была

отмечена компания РКС-Энерго в лице генерального директора Михаила Коломыцева.



ПОМНИМ, ГОРДИМСЯ! > Торжественная церемония

Вахта Памяти-2013



В конце августа на воинском мемориале «Невский пятачок» в Кировском районе Ленинградской области прошла церемония захоронения останков 500 воинов, обнаруженных в ходе «Вахты Памяти-2013». По приглашению организаторов в мероприятии приняли участие и представители нашей компании.

Торжественно-траурная церемония перезахоронения была приурочена к 72-й годовщине образования плацдарма «Невский пятачок». На мероприятие были приглашены родственники погибших воинов, чьи имена удалось установить в ходе поисковых работ (в этом году было идентифицировано почти 30 неизвестных бойцов). Поскольку защитников Ленинграда съехались со всех концов России: из Санкт-Петербурга, Москвы, Томска, Чувашии, Мордовии, а также из Белоруссии.

Почтить память защитников Ленинграда приехал губернатор Ленинградской области Александр

Дрозденко, председатель Законодательного собрания Ленинградской области Сергей Бебенин, руководители Кировского района, благочинный Кировского округа протоиерей Вячеслав Харинков. В рамках мероприятия была открыта памятная плита Кировской области на Интернациональной аллее Памяти и Славы мемориала «Невский пятачок».

Со стороны ЛОЭСК в церемонии участвовали заместитель генерального директора по корпоративному развитию и связям с общественностью Марина Грязнова и директор Кировского филиала Иван Пшенников. Представители компании приняли

участие в торжественном открытии памятной плиты и возложили цветы на месте перезахоронения воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны на «Невском пятачке».

По словам директора Кировского филиала нашей компании Ивана Пшенникова, по просьбе местной администрации предприятие на протяжении нескольких лет предоставляет отряду «Суворов» грузовую спецтехнику, необходимую на некоторых этапах проведения поисковых работ. «Помочь ребятам, неравнодушным к страницам нашей истории и заинтересованным в установлении имен погибших на нашей земле бойцов – это святое дело», – подчеркнул Иван Иванович.

Начиная с этого года руководством нашей компании принято решение оказывать спонсорскую помощь в поисковому отряду «Суворов», который уже несколько лет ведет в Кировском районе работу, направленную на установление имен погибших бойцов. В частности, при поддержке ЛОЭСК в рамках осенней Вахты Памяти поисковикам удалось увековечить воинскую славу еще нескольких десятков героев, павших на полях сражений под Ленинградом.

НАШ СПОРТ > Достойное место

Серебрянный кубок в нашей копилке

В воскресенье, 8 сентября, в физкультурно-оздоровительном комплексе Калининского района Санкт-Петербурга состоялся четвертый розыгрыш «Кубка энергетика» по мини-футболу. В состязаниях приняли участие восемь команд предприятий топливно-энергетического комплекса Северо-Западного региона России, в том числе и сборная нашей компании.

Компанию ЛОЭСК, выступающую генеральным партнером турнира, представляла объединенная команда футболистов-любителей из центрального аппарата, Гатчинского, Волховского, Лодейнопольского и Подпорожского филиалов.

На групповом этапе соревнований наша команда одержала победу над футболистами «ГК ЭФЭСк» и сыграла вничью с победителем прошлого турнира «НовгородОблЭлектро».

После выступления в группе футболисты ЛОЭСК продолжили борьбу за кубок чемпионата, заняв второе место в «серебряной» лиге.



«Все команды, выступавшие на турнире, были примерно одного уровня, поэтому играть было интересно со всеми, – рассказывает капитан нашей сборной начальник ЦПЭС Дмитрий Кузьменков. – К сожалению, нам не хвати-



Дети ЛОЭСК

Уважаемые коллеги! Сентябрь и август в этом году стали особенными для некоторых наших сотрудников.

31 августа у Евгении Резеновой, начальника отдела договорной работы, родился малыш Демид.

В сентябре папой стал Алексей Галуний, ведущий специалист отдела капитального строительства. У Алексея родился сын Кирилл.

А совсем недавно у Юлии и Константина Соколовых, молодой семьи из службы закупок, родился сын Александр.

От всех сотрудников компании и редакции газеты «ТОК-47» мы поздравляем наших коллег с этим самым добрым и искренним событием, которое дарит радостные родительские чувства и незабываемые мгновения.

Молодые наши родители, желаем крепкого здоровья вам и вашим деткам!