

ТОК 47 ЛОЭСК

Твоя Областная Компания

№ 3 (28) 2011



Анонс номера

ОБМЕН ОПЫТОМ
«Олтон Плюс» посетили
экскурсанты

3

ДЕЛА БЛАГИЕ
Суворовцы под надежным
крылом

3

НАШ СПОРТ
• Волейболу быть!
• ЛОЭСК взял верх
в энергетическом дерби

4

ИТОГИ КОНКУРСА
Кто узнал идеального
мужчину

4

ТЕМА НОМЕРА > Успешное управление

Три миссии директора Михаила Герасимова

Настоящий руководитель должен быть активным, целеустремленным и, что немаловажно, очень ответственным. А если под твоим руководством не один филиал компании, а целых три, то степень целеустремленности и ответственности увеличивается втрое. О секретах успешного управления вверенным ему электросетевым хозяйством, о достигнутых успехах и планах на будущее рассказал корреспонденту «ТОК 47» директор Сланцевского, Ивангородского и Кингисеппского филиалов ОАО «ЛОЭСК» Михаил Герасимов.

Миссия первая: Сланцы

– Михаил Маркиянович, признайтесь, какой из филиалов у Вас в любимчиках?

– Для меня все филиалы равны, поэтому ко всем трем я отношусь как к родным детям, а не как к пасынкам.

– Тогда давайте начнем со старшего «ребенка». Как Вы охарактеризовали бы Сланцевский филиал, которым руководите в составе ЛОЭСК более 6 лет?

– Я сказал бы, что это ведущий филиал с мощнейшей технической ба-

зой, готовый к внедрению новейшего оборудования и апробированию современных технологий.

В частности, одними из первых в ЛОЭСК Сланцы перешли на внешний учет электроэнергии, впоследствии позволивший «РКС-энерго» выставить счета непосредственно потребителям, получать своевременную плату за потребленную энергию и сокращать потери в сетях. Сегодня внедренная автоматизированная система сбора данных позволяет отслеживать объемы потребленной энергии любого нашего абонента в

городе Сланцы.

Работа Сланцевского филиала давно налажена, создан мощный мозговой центр – производственно-технический отдел, с управлением сетями отлично справляется оперативно-диспетчерская служба. В настоящее время штатное расписание филиала полностью укомплектовано, и у рабочих всегда есть возможность дополнительно заработать за счет так называемой прочей деятельности; увольнения случаются крайне редко. Так что с таким крепким коллективом и надежной

техникой городские электросети находятся под круглосуточным контролем 24 часа в сутки.

– По программе развития компании Сланцевский филиал ЛОЭСК активно модернизирует городские электросети. На каком этапе сейчас находится эта работа?

– Сегодня мы можем с гордостью сказать, что 75% старых оголенных городских электросетей, особенно напряжением 0,4 кВ, заменены более надежным, безопасным и долговечным СИП. Кроме того, за время существо-

вания филиала мы привели в порядок все 156 подстанций, находящихся в зоне обслуживания Сланцевских городских электросетей.

В настоящее время специалисты филиала продолжают выполнять текущие работы по техническому обслуживанию, капитальному ремонту и реконструкции энергообъектов в строгом соответствии с планами, четко прописанными до 2017 года. Так, в прошлом году мы полностью выполнили все запланированные работы на городских электросетях 0,4–6

кВ, в том числе на улицах Гавриловской и Полевой (это участок общей протяженностью более 3 км) и построили 800 м новой линии 6 кВ в районе первой шахты.

Кстати, филиал занимается не только строительными работами, но и проектными работами. Наши специалисты готовы проектировать энергообъект любой сложности и конфигурации. Один из последних таких проектов – линия электропередачи 35 кВ для карьера «Фосфорит».

ПРОДОЛЖЕНИЕ > СТР. 2

ТЕМА НОМЕРА > Успешное управление

Три миссии директора Михаила Герасимова

ОКОНЧАНИЕ > НАЧАЛО СТР. 1

– Реализация каких крупных проектов запланирована на этот год?

– В 2011 году у нас запланированы работы по двум большим объектам: реконструкция линий электропередачи 0,4 кВ с заменой старой трансформаторной подстанции по улице Деревообделочников и реконструкцией района железнодорожной станции «Сланцы». Проектно-сметная документация по первому объекту уже готова, сейчас завозится необходимое оборудование для строительства; работы по второй подстанции будут выполнены в течение года.

Миссия вторая: Ивангород

– Вы возглавляете Ивангородский филиал почти год. Что можете сказать о его работе?

– Могу сказать, что Ивангородские городские электросети постепенно переходят на ту систему управления и организации работы, которая апробирована в Сланцевском филиале и компании в целом.

Это очень мобильный филиал с думающим, работоспособным персоналом и хорошими перспективами развития. В настоящее время помимо выполнения производственной программы филиал ведет активную прочую деятельность. В частности, с декабря прошлого года заключены два договора на техническое обслуживание подстанции 10/0,4 кВ «Сибур» в порту Усть-Луга, административного корпуса и сетей 0,4 кВ, а с апреля берем на техническое обслуживание еще две КТП и ВЛ-10кВ; после строительства подстанции 110/10/0,4 кВ общая мощность потребляемой энергии по этим сетям составит 13 МВт·ч. При строительстве КТП применятся современные технологии, в частности, выключатели с дистанционным управлением в электрических сетях 10 кВ. Для нас обслуживающие таких подстанций – замечательная возможность научиться работать с электротехническим оборудованием нового поколения.

– Какие задачи стоят перед филиалом в 2011 году?

– Первоочередная задача – создать достойные условия труда для рабочего персонала: нормальные раздевалки, душевые, комнаты приема пищи. Для этого запланирована реконструкция склада АПЗ Ивангородского филиала на общую сумму 2 млн рублей. Также мы планируем создание предприятия города «запитаны» от сетей ЛОЭСК, а в Сланцах – еще и через блок ТЭЦ. Филиал несет ответственность за надежное электроснабжение не только жилых домов, но и всей промышленной инфраструктуры города.

– Какие работы проводятся в рамках производственной деятельности?

– В настоящее время Кингисеппские городские электросети реализуют ремонтную и инвестиционную программу, согласованную с административными органами города; специалисты филиала постепенно осваивают новый для себя вид деятельности –



родских электросетей мы по просьбе администрации города привлекли подрядные организации и смонтировали 2 БКТП 10/0,4 кВ для строящихся газовых котельных. Это позволит не только обеспечить электроэнергией теплоисточники, но и дать дополнительные мощности микрорайону Парусинка и другим прилегающим к нему микрорайонам.

Отдельно отмечу, что в рамках производственной программы филиала были проведены просеки вдоль трассы воздушных линий 10 кВ, что предотвратило падение деревьев на провода.

– Какие задачи стоят перед филиалом в 2011 году?

– Первоочередная задача – создать достойные условия труда для рабочего персонала: нормальные раздевалки, душевые, комнаты приема пищи. Для этого запланирована реконструкция склада АПЗ Ивангородского филиала на общую сумму 2 млн рублей. Также мы планируем создание предприятия города «запитаны» от сетей ЛОЭСК, а в Сланцах – еще и через блок ТЭЦ. Филиал несет ответственность за надежное электроснабжение не только жилых домов, но и всей промышленной инфраструктуры города.

– Какие работы проводятся в рамках производственной деятельности?

– В настоящее время Кингисеппские городские электросети реализуют ремонтную и инвестиционную программу, согласованную с административными органами города; специалисты филиала постепенно осваивают новый для себя вид деятельности –

ский филиал? Что сделано за полгода его работы?

– Кингисеппский филиал так же, как и Ивангородский, переживает переходный период, перестраивается с ритма работы в МУП на ритм работы в ЛОЭСК. Уже изменена структура управления, скорректирована производственная программа, внедряется единый по всей компании стандарт оформления документации. Огромную помощь в этом оказывают специалисты Сланцевского филиала, которые всегда готовы поделиться с коллегами своими знаниями и опытом. Думаю, с их помощью в этом году мы «подтянем» до нужного уровня и Кингисеппский, и Ивангородский филиалы компании.

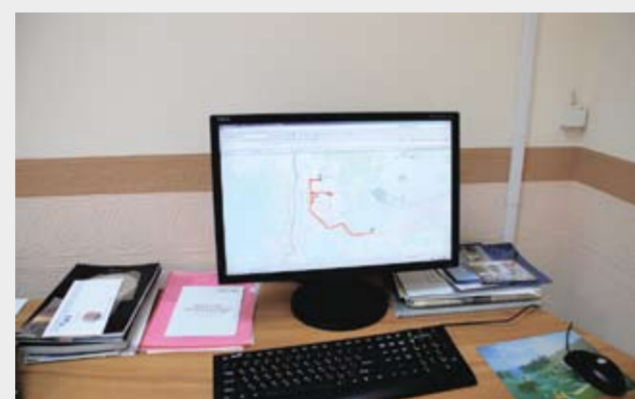
– Электросетевое хозяйство Кингисеппа сильно отличается от Сланцевского?

– По объему транзита электроэнергии Кингисеппский филиал в три раза превышает Сланцевский и достигает 130–150 млн кВт·ч. Это связано с тем, что все промышленные предприятия города «запитаны» от сетей ЛОЭСК, а в Сланцах – еще и через блок ТЭЦ. Филиал несет ответственность за надежное электроснабжение не только жилых домов, но и всей промышленной инфраструктуры города.

– Какие работы проводятся в рамках производственной деятельности?

– В настоящее время Кингисеппские городские электросети реализуют ремонтную и инвестиционную программу, согласованную с административными органами города; специалисты филиала постепенно осваивают новый для себя вид деятельности –

страцией города; специалисты филиала постепенно осваивают новый для себя вид деятельности –



«В прошлом году в Кингисеппе мы произвели реконструкцию сетей по улицам Садовой и Цветочной с установкой выносных приборов учета электроэнергии и дистанционным съемом показаний счетчиков. Система неплохо работает, и в этом году мы продолжим внедрение автоматизированной системы учета электроэнергии».

– Строительство городских электросетей 0,4 кВ.

В 2011 году запланирована реконструкция ВЛ 0,4 кВ по улицам Миклулина, Слепнева, Новоопорова, Луговая, Звездная, перулкам Сиреневый и Зеленый; капитальный ремонт 9 трансформаторных подстанций. Кроме того, по договору с администрацией мы планируем обслуживать сети уличного освещения. Отмечу, что все работы мы будем выполнять собственными силами, без привлечения подрядных организаций.

– Как персонал адаптируется к новым условиям работы?

– Сотрудники Кингисеппских городских электросетей с пониманием относятся к происходящим переменам: знают, что они к лучшему. Ко-

нечно, очень трудно перестроиться под нового руководителя, новые реалии, новые требования. Но люди стараются.

Немаловажное значение для адаптации персонала имеют корпоративные мероприятия, организуемые центральным аппаратом для всех филиалов ЛОЭСК. Пейнтбол, боулинг, неформальное общение помогают ребятам узнать о работе коллег из других городов Ленобласти, обменяться опытом, почувствовать себя членом одной команды, частью большой стабильной компании.

И еще один немаловажный факт – ЛОЭСК предоставляет возможности для личностного, профессионального и карьерного роста. Так, главный инженер Кингисеппского филиала – бывший начальник диспетчерской службы, начальник ПТО

– Какие преимущества дает такое централизованное управление?

– Централизация управления дает возможность оперировать финансовыми, техническими и интеллектуальными ресурсами компании.

Ситуация с устранением последствий летних ураганов в очередной раз доказала, что только крупная компания имеет возможность оперативно реагировать на нестандартные ситуации, перебрасывая технику и людей туда, где это необходимо. Точно также и единое управление электросетями Сланцев, Ивангорода и Кингисеппа позволяет в кратчайшие сроки решать текущие производственные вопросы, не допуская нарушения электроснабжения потребителей. Кстати, в этом году мы планируем первыми в ЛОЭСК перевести все три филиала на цифровую связь с последующим созданием единой диспетчерской службы управления электросетями Сланцев, Ивангорода и Кингисеппа.

– И последний вопрос: что Вам помогает в работе?

– Во-первых, опыт и знания, которых, как известно, много не бывает. Хочу выразить благодарность Вадиму Витальевичу Малыку за то, что все-таки заставил меня учиться в Высшей школе менеджмента. Полученные знания в области управления и финансирования предприятия очень помогают мне, технонару, в работе – позволяют взглянуть на происходящие процессы под другим углом зрения и всегда найти выход из какой-то ситуации. Во-вторых, осознание того, что работаешь для людей, сотрудников филиала и потребителей электроэнергии, создавая достойные условия для жизни, способствуя развитию промышленности и социальной сферы наших замечательных городов Ленинградской области.

Но самое главное – поддержка семьи, родных и близких. С крепким и надежным тылом по плечу решение задач любой сложности – даже такой, как управление тремя филиалами компании одновременно.

– бывший электромонтер. И со своими нынешними обязанностями они справляются очень хорошо.

Послесловие
– Михаил Маркиянович, все-таки трудно совмещать управление тремя филиалами?

– Я уже привык. Первое время приходилось усваивать большой объем технической информации – расположение электросетей, характеристики, налаживать отношения с городскими администрациями. Сейчас работа налажена, день расписан практически по минуте, благодаря современным информационным технологиям я могу постоянно быть на связи и контролировать работу всех трех филиалов, где бы ни находился.

Беседовала
Наталья Шабунина

ЛОЭСК-
НОВОСТИ

Отдел ПВО «брошен» на рассмотрение и согласование проектной документации



В ОАО «ЛОЭСК» 15 февраля 2011 года состоялся круглый стол с участием основных подрядных организаций, выполняющих проектно-исследовательские работы для компании. На мероприятии были представлены новые изменения в структуре процесса согласования проектов, сроков и основных требованиях, предъявляемых для проектной документации.

Круглый стол вели сотрудники отдела ПВО центрального аппарата ЛОЭСК, в который переданы функции рассмотрения и согласования проектной документации в объемах инвестиционной программы нашей компании на 2011 год.

Прибавление в ОАО «ЛОЭСК»

Компания «ЛОЭСК» приобрела электросетевую имущественный комплекс, расположенный в Ивангороде Ленинградской области. Комплекс включает в себя: здания административного и бытового корпусов, здание склада, 16 зданий ТП, здания РП и ЗРУ, 7 КТП, кабельные и внеплощадочные сети и, кроме того, воздушные и кабельные линии электропередач, которые имеют общую протяженность 110 км.

Сотрудничество Петербурга и Москвы

11 марта состоялась рабочая встреча руководителей ОАО «ЛОЭСК» и ОАО «МОЭСК».

На встрече обсуждались вопросы планируемого к проведению 3–4 июня 2011 года в Санкт-Петербурге Пятого Всероссийского совещания конференции по обмену опытом работы предприятий коммунальной электроэнергетики.

Подробно о совещании читайте на сайте ОАО «ЛОЭСК» в разделе «Новости компании».

ОБМЕН ОПЫТОМ > «Олтон Плюс» посетили экскурсанты

Специалисты ОАО «ЛОЭСК» поделились опытом с коллегами из Центрального региона

В начале марта на подстанцию 110/10 кВ «Олтон Плюс», находящуюся в зоне обслуживания ОАО «ЛОЭСК», прибыли экскурсанты – диспетчеры орловской энергетической системы.



В рамках обмена опытом подстанцию «Олтон Плюс» во Всеволожском районе Ленинградской области посетили начальники диспетчерских служб орловской энергосистемы, которые сейчас проходят обучение в Северо-Западном энергетическом институте повышения квалификации.

Экскурсию по одному из самых современных энергообъектов Ленинградской области проводили начальник оперативно-диспетчерской службы

Всеволожского филиала ОАО «ЛОЭСК» Анатолий Сачков и диспетчер службы Светлана Молочко.

Экскурсантов интересовали порядок обслуживания подстанции, возможные неисправности и способы их устранения, а также дополнительные способы защиты оборудования. В ходе экскурсии орловским энергетикам показали установленное новейшее электрооборудование, продемонстрировали преимущества современных элегазовых



ДЕЛА БЛАГИЕ > Помогаем молодым

Суворовцы под надежным крылом

17 марта 2011 года генеральный директор ОАО «ЛОЭСК» Вадим Малык принял участие в заседании Совета попечителей Санкт-Петербургского суворовского училища.

Заседание Совета прошло под председательством депутата Законодательного собрания Санкт-Петербурга, председателя комиссии по делам ветеранов, действительного государственного советника Санкт-Петербурга 1-го класса Игоря Владимировича Высоцкого.

На заседании обсуждались основные направления деятельности Совета и организационные вопросы. Одним из основных итогов маршевого заседания стало утверждение новой редакции Устава Совета попечителей Санкт-Петербургского суворовского военного училища.

Мы гордимся, что наша компания имеет возможность и желание оказывать благотворительную помощь будущей элите Вооруженных Сил Российской Федерации и нашим будущим защитникам Отечества.

Отдел корпоративного развития

Основные направления деятельности Совета (после утверждения новой редакции Устава):

- создание фонда поддержки и развития образовательного учреждения;
- оказание помощи учащимся из малообеспеченных семей и учащимся-сиротам;
- поддержка обучающихся, добившихся больших успехов в учебной деятельности, активно проявляющих себя в общественной и спортивной жизни класса и образовательного учреждения, прошедших специализированный отбор;
- содействие проведению мероприятий, направленных на охрану жизни и укрепление здоровья обучающихся;
- содействие организации конкурсов, соревнований и других внешкольных массовых мероприятий в образовательном учреждении.

НАШ СПОРТ > За новыми рекордами

Волейболу быть!

Информация о проведении тренировок по волейболу, опубликованная в прошлом номере газеты, нашла широкий отклик среди наших читателей.

В очередной четверг, в спортивном зале Санкт-Петербургского технического колледжа управления и коммерции собралось уже двадцать представителей центрального аппарата ОАО «ЛОЭСК». Такая посещаемость напрямую связана с решением руководства компании об оплате аренды спортивного зала.



Для силовых нагрузок. Желющие могут поиграть в настольный теннис.

Напоминаем, что тренировки по волейболу проводятся каждый четверг в 18.00 в спортивном зале, который, кстати, также оборудован тренажерами

По всем вопросам обращайтесь в службу телемеханики и связи. За организацию и проведение тренировок отвечает Мак-

сим Смирнов (тел. 336-64-64, доб. 736).

В свою очередь, мы благодарим руководство компании за поддержку спортивных начинаний сотрудников.

Ирина Кравцова

ЛОЭСК взял верх в энергетическом дерби

20 марта во дворце спортивных игр «Зенит» состоялась вторая игра весеннего сезона «Спортинг-лига. Весна-2011». В этом матче сборная ЛОЭСК одержала верх над командой Северо-Западной ТЭЦ со счетом 2:4.



ЛОЭСК лучше соперника распорядилась своими моментами, заслуженно одержав победу и набрав свои первые очки на турнире. «Оранжевые» выиграли оба тайма с одинаковым счетом 2:1, ни разу не позволив СЗТЭЦ ликвидировать отставание. ЛОЭСК действовала куда более эффективно в завершении атак, в то время как их соперник упорно транжирил свои моменты.

После неудачи в стартовом туре команда Александра Махрова актив-

но включается в борьбу в своей группе.

Ирина Кравцова

ПОСЛЕМАТЧЕВЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Максим Дубайлов, нападающий СЗТЭЦ: «Сделали две ошибки в защите в первом тайме и получили два гола. После перерыва вроде бы подобрались к сопернику, но все решило индивидуальное мастерство Евгения Ткача, на котором, на мой взгляд, и строится вся игра ЛОЭСК».

Никита Белецкий, нападающий ЛОЭСК (лучший игрок матча): «Выиграли за счет хорошей игры в обороне и запрещенной самоотдачи. Во втором тайме решили сыграть от обороны и ловить соперника на контратаках и, как видите, забил два гола. Значит, наша тактика себя оправдала».

ВНИМАНИЕ! > Фотоконкурс

Я люблю свой город!

Уважаемые читатели и коллеги! В этом номере мы объявляем о новом фотоконкурсе – «Я люблю свой город!».

Это могут быть фотографии «знаковых» мест вашего города или тихие очаровательные дворики, известные только вам. Быть может, на них будут изображены общегородские праздники и люди на нем. Присылайте нам фото старинных усадеб и особняков или памятники промышленной архитектуры советского периода. Напоминаем, что на конкурсе принимаются сним-

ки в «бумажном» или в электронном виде. При этом для нас важнее не техническое качество, а интересное содержание фотографий.

Напишите, пожалуйста, кто или что изображено на фото, кем, когда и при каких обстоятельствах был сделан снимок.

Принимаются только работы, которые до этого не публиковались в других печат-

ных изданиях. Снимки можно присылать как по обычной, так и по электронной почте (на адрес Кравцовой Ирины kravtsova@loesk.ru).

Лучшие работы участников конкурса будут опубликованы в нашей газете и на сайте ОАО «ЛОЭСК».

Предлагаем всем сотрудникам принять участие в объявленном конкурсе. Наши призы ждут победителей!

ПОЗДРАВЛЯЕМ > С праздником!

Женщинам посвящается

Милые женщины! Мы вам желаем: Будьте счастливы в апреле и мае, Нынче и завтра и тысячи лет – Знаем, на женщинах держится свет. Милые женщины, добрые, верные, С новой весной Вас, с каплями первыми! Мирного неба вам, солнца лучистого, Счастья заветного, самого чистого! Много вам ласки, тепла, доброты, Пусть исполняются ваши мечты! Спасибо вам за вашу доброту, За вашу дружбу, преданность и даже За лишний нерабочий день в году! Спасибо вам, волшебницы вы наши!



От имени мужчин ОАО «ЛОЭСК» ведущий специалист ОКС Михаил Омельченко

ИТОГИ КОНКУРСА > Самые зоркие

Кто узнал идеального мужчину

Уважаемые читатели! В этом номере «ТОК 47» мы подводим итоги конкурса «Идеальный мужчина ОАО «ЛОЭСК», объявленного в февральском выпуске нашей газеты.

Оказалось, что это был один из самых сложных конкурсов в нашей газете. Видимо, поэтому мы не получили ни одного правильного стопроцентного ответа. Напоминаем: вам необходимо было узнать в нашем «сбирательном» портрете идеального мужчины знакомые черты ваших коллег и определить, чьи они: Иванова, Петрова или Сидорова.

Самыми внимательными к своим коллегам оказались девушки из канцелярии центрального аппарата: Елена Волкова, Людмила Бубукина, Мария Комарова, Елена Хвостова и секретарь Василиса Калининна. Из девяти возможных шестер девушек дали ответы правильных! За коллективное творчество и наблюдательность редакция поощрила победительниц конкурса корпоративными подарками.

Итак, мы объявляем, кому принадлежат загаданные «черты образа идеального мужчины»:



КАСКА – Александру Анатольевичу Ашомке,
БРОВИ – Виктору Карповичу Вишнякову,
ГЛАЗА – Вадиму Витальевичу Малыгу,
ЩЕКИ – Николаю Ивановичу Бурдукову,
УСЫ – Игорю Алексеевичу Козлову,
БОРОДА – Александру Александровичу Носенко,
УЛЫБКА – Юрию Николаевичу Макаревичу,
НОС – Дмитрию Станиславовичу Симонову,
ЛОБ – Михаилу Маркиновичу Герасимову.

Ирина Кравцова

Поздравляем!

Коллектив Выборгского филиала ОАО «ЛОЭСК» поздравляет с прошедшим днем рождения своего главного инженера Игоря Сманцера.

Уважаемый Игорь Леонидович!

Примите наши самые теплые поздравления с Днем рождения.

Пусть накопленный опыт и мудрость помогут достичь Вам новых высот! Желаем, чтобы удача, успех и вдохновение были верными спутниками во всех Ваших начинаниях. Настойчивости Вам и терпения в решении каждодневных задач!

Друзья и коллеги

НОВОСТИ

Главный приоритет — квалифицированный персонал

Дефицит квалифицированных кадров – одна из основных проблем современной российской энергетики. Поэтому в ближайшее время нехватка персонала станет одним из основных факторов, сдерживающих развитие энергокомпаний. Сложившаяся ситуация обостряется еще и отсутствием единых профессиональных и образовательных стандартов в нашей стране.

Для устранения проблемы руководство нашей компании приняло решение сработать «на опережение»: энергетика – это отрасль, специфика которой подразумевает специальное образование на любых должностях. В связи с этим специалисты ООО «Энерго-

контроль» Сулейман Равилович Мерзин и Михаил Николаевич Литвинов разработали собственную программу обучения электротехнического персонала компании. Эта программа рассчитана на обучение и повышение квалификации инженеров, мастеров

и электромонтеров ООО «Энергоконтроль».

Где можно научиться

Обучение проходит на базе Санкт-Петербургского государственного аграрного университета силами преподавателей энергетического факультета.

Программа рассчитана на 72 часа и состоит из трех частей: курса лекций, практических расчетов и лабораторных работ. Специально для проведения лабораторных, практических занятий наши специалисты совместно с преподавателями разра-

ботали уникальные стенды, в точности моделирующие рабочие ситуации. На них используются энергомониторы, ВАФы (вольтамперфазометры) и другие приборы, которые необходимо использовать в каждодневной работе.

По окончании обуче-

ния специалисты будут проходить тестирование. После его успешной сдачи каждый специалист получит удостоверение о повышении квалификации. Кстати, в аттестационную комиссию войдут преподаватели и специалисты «Энергоконтроля».

Итоги работы в 2010 году

ОБЩАЯ ВЫРУЧКА ООО «РКС-энерго» от продажи электроэнергии за 2010 год по сравнению с аналогичным периодом 2009 года увеличилась на 26,4% и составила 6 489 915 тыс. руб.

В 2010 году ООО «РКС-энерго» отпустило своим потребителям 2 746 289

тыс. кВт·ч электроэнергии. По сравнению с 2009 годом общее потребление электрической энергии увеличилось на 4,3%.

За отчетный период объем потребления электроэнергии по сравнению с аналогичным периодом

2009 года увеличился по следующим группам потребителей и составил:

– промышленные потребители – на 20,2% до 718 376 тыс. кВт·ч;
– население – на 1,7% до 883 179 тыс. кВт·ч.

По группам «сельское

хозяйство» и «прочие потребители» за отчетный период объем потребления электроэнергии по сравнению с 2009 годом незначительно снизился и составил:

– сельское хозяйство – на 22,1% до 5 196 тыс. кВт·ч;
– прочие потребители – 1,9% до 1 139 539 тыс. кВт·ч.

ООО «РКС-энерго» – надежный партнер на ОРЭМ

В 2010 году на оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ) ООО «РКС-энерго» приобрело 2 445 720, 3 тыс. кВт·ч электроэнергии. При этом доля покупки по регулируемому тарифу в 2010 году составила 58,1% (1 422 024, 8 тыс.

кВт·ч), остальная часть была приобретена в конкурентных секторах – на рынке «на сутки вперед» и на балансирующем рынке.

Для сравнения: в 2009 году на оптовом рынке электроэнергии и мощности компания «РКС-энерго» приобрела 2 404 207,6 тыс. кВт·ч электроэнергии.

Как и в 2009 году, компания сохранила позиции надежного партнера на ОРЭМ. Несмотря на то, что более 45% в структуре ее потребителей составляют население и

бюджетные потребители, компания не допустила задолженности, и все расчеты с поставщиками электроэнергии и мощности с инфраструктурными организациями вовремя и в полном объеме.

У нас появилось «ДЕЛО»

В «РКС-ЭНЕРГО» завершился этап внедрения программы электронного документооборота «ДЕЛО», представленной компанией «Офис ДОК». Аналогичная программа уже не один год работает в ЛОЭСК.

Данная программа предоставляет широкие возможности, но в то же время проста в применении. Она позволяет наладить документооборот и без затрат времени регистрировать, согласовывать и контролировать исполнение в режиме онлайн.

Отметим, что ежедневно более 100 документов проходит регистрацию. Эта программа будет существенным подспорьем для организации четкой и отлаженной системы документооборота в компании. Но для того, чтобы программа заработала в полную силу и действительно ускорила производственные процессы, необходимо сначала наладить документооборот внутри отделов.

ОФИЦИАЛЬНО

«Энергоконтроль» повышает заработную плату

ООО «Энергоконтроль» приняло решение увеличить заработную плату всем сотрудникам отделений компании с 1 апреля 2011 года. Увеличение заработной платы будет рассчитываться в зависимости от занимаемой должности и исполняемых обязанностей.

ОФИЦИАЛЬНО

Кадровые назначения

В феврале и марте в компаниях «РКС-энерго» и «Энергоконтроль» произошли следующие кадровые назначения:

В ООО «РКС-ЭНЕРГО»:

– на должность заместителя главного инженера назначен Александр Николаевич РЕДЬКИН;

– на должность бухгалтера принята Юлия Евгеньевна ПЕЛЕВИНА;

– в юридической службе приступила к работе юрист-консульт Анна Аркадьевна КОКОВАШИНА;

В ООО «ЭНЕРГОКОНТРОЛЬ»:

– Подорожское отделение возглавил Александр Борисович НЕЕЛОВ;

– в службу управления персоналом на должность специалиста принята на работу Ольга Александровна БУДЫННИКОВА.

НАВСТРЕЧУ КЛИЕНТУ

Курс на расширение

С 1 АПРЕЛЯ 2011 ГОДА для посетителей откроет свои двери еще одно отделение энергосервисной компании «Энергоконтроль» в Волосово. Уже традиционно для удобства клиентов отделение компании будет располагаться в одном зда-

нии с отделением ООО «РКС-энерго». Это уже 16-е по счету отделение компании, приступившее к работе на территории Ленинградской области. Начальником Волосовского отделения назначен Дружи́нин Александр Юрьевич.

САМЫЕ ПЕРВЫЕ

Первая школа в Ленинградской области получает энергетический паспорт

Средняя общеобразовательная школа № 3 в поселке Отрадное Кировского района Ленинградской области теперь имеет энергетический паспорт.



Напомним, что в соответствии со статьей 16 Федерального закона от 23.11.2009 г. № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности» наряду с многими другими видами предприятий и объектов школы обязаны пройти энергетическое обследование и получить энергетический паспорт до 31 декабря 2012 года. Ленинградская область всегда была успешным регионом, и вот начало положено: школа в Ленинградской области – одна из первых в России – получает энергетический паспорт.

Энергетический паспорт объекта гражданского назначения предназначен для подтверждения соответствия показателей энергосбережения и энергетической эффективности зданий по теплотехническим и энергетическим критериям

Энергетический паспорт гражданского здания содержит в себе следующие сведения:

- функциональное назначение и тип здания;
- внутренние и наружные расчетные условия;
- объемно-планировочные параметры здания;
- нормативные теплотехнические и энергетические параметры;
- расчетные теплотехнические показатели здания;
- расчетные энергетические показатели здания;
- результаты измерений энергопотребления и уровня теплозащиты здания после годичного периода его эксплуатации;
- сопоставление нормативных, проектных и эксплуатационных показателей теплозащитных и теплотехнических характеристик, приведенных к расчетным условиям;
- установленная категория энергоэффективности здания;
- рекомендации по повышению энергоэффективности здания.

строительных норм и правил Российской Федерации.

Энергетический аудит помогает в решении многих важных задач. Он позволяет правильно определить стратегию, тактику энергоснабжения, добиться сокращения расходов. Энергетические обследования, кроме того, позволяют решить вопросы, которые касаются сбора данных, осуществляемого посредством приборных измерений, определить существующий потенциал энергоснабжения, объемы неэффективного использования топливно-энергетических, а также финансовых ресурсов, провести технико-экономическую оценку и подсчитать все необходимые затраты и сроки их окупаемости.

Энергетическое обследование всегда находит способ целесообразного,

экономного использования энергетического ресурса, что дает возможность правильно определить первоочередные малозатратные нужды, а также составить план, разработать стратегию действий, выяснить, что будет перспективнее в энергоснабжении предприятия.

Энергетический аудит в школе № 3 провела компания «Энергоконтроль». Аудит был проведен бесплатно, по инициативе «РКС-энерго» в рамках благотворительной программы организации.

Проведение энергетического аудита позволит школе не только заранее, одной из первых стать обладателем энергетического паспорта и соответствовать требованиям законодательства, но и в перспективе существенно сократить свои топливно-энергетические затраты.