

ТОК 47

ЛОЭСК

Твоя Областная Компания

№ 5(18) Май 2010



Анонс номера

65-ЛЕТИЕ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ: 2
От Сяьстрога до Польши

ЛОЭСК-новости: 2-3
• Борьба с потерями продолжается
• RTU560 ускорит обработку и передачу данных

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА: 4
Все на субботник!

ФОТОКОНКУРС 4
Предварительные итоги

ИСТОРИЯ > Наши победители

Спасибо вам, ветераны!

В этом праздничном номере газеты «ТОК 47» мы решили создать своеобразную Доску почета в честь 65-летия Великой Победы. И сегодня мы публикуем имена наших сотрудников, которые воевали, жили в осажденном Ленинграде, трудились в тылу или прошли через фашистские лагеря. Некоторые из них уже пенсионеры, но многие продолжают работать в различных службах нашей компании. Итак, вот наши Победители:



Бокситогорский филиал:

☀ КУРБАНОВА Екатерина Исааковна.

Волховский филиал:

☀ ГРОМОВА Ида Петровна,
☀ ПАНТЕЛЕЕВА Клавдия Егоровна,
☀ ПЕШИНА Парасковья Васильевна,
☀ ФРОЛОВ Владимир Петрович.

Гатчинский филиал:

☀ БЕЛГРАДОВ Федор Пантелеевич,
☀ ВЛАДИМИРОВ Владимир Константинович,
☀ ГЕН Аркадий Соломонович,
☀ ГРЕКОВА Нэлли Александровна,
☀ КАПУСТИНА Александра Васильевна,

☀ КОРНЕЕВ Владимир Петрович,

☀ МУХИН Валентин Николаевич,
☀ ПОТАПЕНКО Валентина Ниловна,
☀ СОКОЛОВ Борис Федорович,
☀ СТЕПАНОВА Валентина Алексеевна,
☀ ТРОЯНОВА Нина Васильевна,
☀ ЧЕРВЯКОВА Мария Федоровна.

Ивангородский филиал:

☀ МУШЕЦ Вера Ивановна.

Киришский филиал:

☀ БАРИНОВ Николай Васильевич,
☀ КРАСЕВ Сергей Иванович,
☀ СКОРОДУМОВ Евгений Михайлович,

☀ УХОВ Анатолий Николаевич.

Лодейнопольский филиал:

☀ ГОРЯЧАЯ Клавдия Яковлевна.

Подпорожский филиал:

☀ НИКОЛАЕВА Вера Николаевна,
☀ ЮМАЕВА Мария Васильевна.

Выборгский филиал:

☀ БОРИСОВА Серафима Ивановна,
☀ БУЛЫЧЕВ Леонид Михайлович,
☀ КАТАНОВИЧ Андрей Андреевич,
☀ ИСАКОВ Валентин Дмитриевич,
☀ НЕКРАСОВ Юрий Николаевич,
☀ ТУР Иван Сергеевич,

☀ ОМЕЛИНА Клара Федоровна,

☀ РУСАКОВ Сергей Иванович.

Центральный аппарат:

☀ БИЛЕГА Руфина Александровна,
☀ ЧЕРНЫХ Александр Алексеевич,
☀ ХАБАЧЕВ Лев Давидович,
☀ ХРУСТАЛЕВ Юрий Васильевич.

От лица коллектива ОАО «ЛОЭСК» мы выражаем вам свою глубокую благодарность. Низкий поклон вам, дорогие Победители, за вашу стойкость и мужество, мудрость и патриотизм. Мы помним ваш героизм и ваш подвиг. Счастья, мира, здоровья и благополучия вам и вашим близким!

Отдел корпоративного развития

65-ЛЕТИЕ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ > Наши герои:

От Сясьстроя до Польши



Клавдия Егоровна Пантелева во время войны работала в передвижном госпитале. После войны устроилась на работу в горэлектросеть Волхова и проработала там 49 лет.

Мы встретились с Клавдией Егоровной и еще раз убедились в том, что те, кто прошел через войну, – сильные и никогда не унывающие люди. Нам, несомненно, есть чему поучиться у них, но, к сожалению, мы не всегда находим время уделять им то внимание, которого они заслуживают. Хотелось бы, чтобы мы все были внимательны к нашим ветеранам не только 9 мая, но и все 365 дней в году. Ведь именно благодаря им мы живем сейчас в своей стране, говорим на своем родном языке и над нами чистое мирное небо...

Клавдия родилась в Кончановском районе Ленинградской области 20 марта 1926 года. Первые 4 класса она училась в родной деревне, но там было только четырехлетнее обучение, и в 5-й класс она пошла уже в другую школу, в соседнюю деревню, до которой было 7 км. Каждый день она проходила это расстояние в одну и другую сторону. В школе Клавдия не была отличницей, ведь уроки делать было некогда. Пока вернешься из школы, устанешь, а надо было еще поработать дома и на огороде. Ее папа умер в 1934 году, и работой по дому и огородом пришлось заниматься ей и сестрам.

– Клавдия Егоровна, как для Вас началась война?

– Когда началась война, мне было 15 лет. В 42-м году я пошла работать в госпиталь в поселке Сясьстрой. Там уже было довольно много раненых,

ну что нам было делать? Начальники дали приказ разгружаться, и мы около недели всем госпиталем жили в лесу. Как мы это пережили – не знаю, ведь морозы были очень сильные, но нам всем хотелось жить, поэтому и держались. Потом пришел приказ – ехать дальше на грузовых машинах. Так мы добрались до поселка Крестцы в Новгородской области, где нам вместе с ранеными предстояло жить в землянках. Затем нас перевели в город Валга на юге Эстонии. После перебросили в Польшу, где мы расположились около



реки Висла. К нам поступали раненые и больные с Белорусского и Украинского фронтов. Вот там мы оставались достаточно долго, до конца войны.

– Вы помните, где Вы были, когда пришло известие о Победе?

– По-моему, мы были в общежитии, когда начались разговоры о том, что война закончилась. После ее окончания мы еще до декабря 45-го оставались в Польше и лечили пациентов. Только когда мы выехали всех, нас отпустили домой. Как сейчас помню, это было 12 января 1946 года, когда я вернулась обратно в деревню к маме.

– Чем стали заниматься после возвращения с войны?

– Я понимала, что надо идти работать. Но тогда из деревень не отпускали в города: не давали паспортов, и на производство не отпускали. К нам приходил участковый милиционер домой с повесткой на лесозаготовки. Я все время отказывалась, находила причины, чтобы не ехать, т.к. если бы я поехала, то осталась бы на всю жизнь в деревне. Мне мама посоветовала отправиться к родственникам в Волхов. Я поехала туда, и мне помогли устроиться на работу. Так с 30 янва-

ря 1948 года я стала работать в горсети контролером. Пока ждала комнату в общежитии, жила у знакомой. Места было мало, и я спала на полу.

– Клавдия Егоровна, как долго Вы работали в горсети?

– Эту цифру я помню точно – 49 лет, 3 месяца и 12 дней! Работала я с удовольствием и хорошо, позволяю даже себя сама похвалить. Когда провозжали на пенсию, насчитали у меня 80 поощрений. Моя фотография висела на городской Доске почета, на Доске почета в горсети и



65-ЛЕТИЕ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ >

9 мая – в филиалах:



С Днем Победы, Ленинградская область!

9 мая во всех районах Ленинградской области прошли праздничные мероприятия, посвященные 65-летию Победы в Великой Отечественной войне. Среди них было все: встречи ветеранов, концерты, подарки и поздравления от руководителей муниципалитетов. Также в каждом районе области прошли праздничные народные гулянья, торжественные митинги и шествия.

Компания «ЛОЭСК» не осталась в стороне от столь значимого события и, конечно, откликнулась на все просьбы городских и районных администраций Ленинградской области об оказании финансовой помощи для проведения мероприятий и приобретения подарков ветеранам.

Руководители всех филиалов ОАО «ЛОЭСК» поздравили своих ветеранов с Днем Победы, вручив им памятные корпоративные подарки. Жителям городов Ленинградской области были отправлены поздравительные открытки.

65-й годовщине Великой Победы были посвящены торжественные шествия по главным улицам городов Ленинградской области. В них приняли участие и сотрудники филиалов ОАО «ЛОЭСК»,



школьники, представители организаций ветеранов, местной и районной власти, – все те, кто захотел в этот день присоединиться к «празднику со слезами на глазах». В каждом районе для горожан состоялись праздничные концерты. Песни военных лет исполняли лучшие творческие коллективы, а вечернее небо над Ленинградской областью озарил юбилейный салют.

В этом году мы праздновали 65-ю годовщину Победы в Великой Отечественной войне, чувствуя ветеранов-спасителей нашего Отечества, героев, отстоявших свободу, прошедших войну, поднявших страну из руин.

Это великие люди для каждого из нас. Мы одной кровью с теми, кто победил, стало быть, все мы – наследники победителей. И мы не только чествуем ветеранов, но и помним о тех, кто отдал жизни за нашу Родину!

Отдел корпоративного развития



Беседовала
Ольга Корзинина

ЛОЭСК - НОВОСТИ

173 сотрудника «ЛОЭСК» переведены в «Энергоконтроль»

С 1 мая 2010 г. 173 сотрудника отделов по учету и контролю за транзитом электроэнергии из 13 филиалов ОАО «ЛОЭСК» переведены на работу в ООО «Энергоконтроль».

В ближайшее время планируется поэтапный перевод в ООО «Энергоконтроль» сотрудников отдела по учету и контролю за транзитом электроэнергии Выборгского филиала «ЛОЭСК».

По словам заместителя генерального директора по общим и правовым вопросам Сергея Евдокимова, до момента заключения ООО «Энергоконтроль» договора добровольного медицинского страхования, для всех сотрудников, переведенных из ОАО «ЛОЭСК», будут продолжать действовать страховые полисы компании «Мед-экспресс». «Это сделано для того, чтобы миними-

зировать для сотрудников неудобства, связанные с переводом в другую компанию», – отмечает Сергей Григорьевич.

Основная задача недавно созданной по инициативе ОАО «ЛОЭСК» и ООО «РКС-энерго» компании «Энергоконтроль» – обеспечение и развитие эффективного учета электроэнергии и организация системной работы по борьбе с потерями электроэнергии.

«До недавнего времени работа по снятию показаний приборов учета и по созданию систем учета была раздроблена между ОАО «ЛОЭСК» и ООО «РКС-энерго», – рассказывает

председатель Совета директоров Лев Давидович Хабачев. – В связи с этим было принято решение сконцентрировать эти функции в одной специализированной компании, которая будет заниматься только учетом электроэнергии. Создание ООО «Энергоконтроль» позволит сформировать комплексную систему учета электроэнергии и снятия показаний. Кроме того, прибыль компании «Энергоконтроль» будет зависеть от величины потерь электроэнергии. Таким образом, она сможет зарабатывать на снижении потерь».

Анна Яковлева

№	Филиал ОАО «ЛОЭСК» (город)	Количество сотрудников, переведенных в ООО «Энергоконтроль»
1	Бокситогорск	8
2	Волхов	20
3	Гатчина	28
4	Ивангород	5
5	Кириши	8
6	Кировск	20
7	Лодейное Поле	12
8	Подпорожье	9
9	Сосновый Бор	8
10	Сланцы	5
11	Тосно	24
12	Тихвин	20
13	Шлиссельбург	6

Новое в структуре блока управления имуществом

Представляем вам измененную структуру блока управления имуществом.



В следующем номере нашей газеты мы познакомим вас ближе со всеми сотрудниками службы правового обеспечения управления имуществом.

RTU560 ускорит обработку и передачу данных

В ОАО «ЛОЭСК» состоялась рабочая встреча специалистов службы телемеханики и связи, службы релейной защиты и автоматики с представителями компании АВВ (г. Чебоксары).

Темой этой встречи стал обзор функций и технических возможностей современной системы телеуправления на базе удаленного устройства телемеханики RTU560 производства компании АВВ, предназначенного для быстрой обработки и передачи данных. Сейчас удаленное устройство телемеханики RTU560 используется в качестве устройств сбора и передачи данных, устройств сопряжения с электронными устройствами релейной защиты на ПС-137 «Олгон-плюс».

Кроме подробного знакомства с техническими характеристиками си-



стемы телеуправления RTU560, у сотрудников службы ТМиС и службы РЗиА была возможность попрактиковаться на рабочем месте оператора, выполненном на базе SCADA производства АВВ. В рамках этой встречи наши специалисты смогли отработать различные варианты событий на аварийные сигналы в тестовом режиме, произвести пробные конфигурации

системы SCADA на уровне логического программирования.

Стоит отметить, что знания, полученные в ходе этой встречи нашими специалистами, помогут им для дальнейшей эксплуатации, обслуживания и внедрения оборудования компании АВВ в сетях ОАО «ЛОЭСК».

Максим Смирнов, инженер службы телемеханики и связи

Борьба с потерями продолжается

СЕЙЧАС можно говорить о создавшейся положительной динамике снижения уровня потерь электроэнергии по сравнению с предыдущим периодом.

По результатам работы ОАО «ЛОЭСК» в апреле 2010 г. общий уровень фактических потерь электроэнергии составил 17,95% при плановом



уровне 16,28%.

«Одним из путей снижения уровня потерь должно быть выявление хищений электроэнергии и сокращение безучетного потребления электроэнергии всеми категориями потребителей, – говорит главный инженер ОАО «ЛОЭСК» Николай Бурдуков. – Надо повысить

уровень работы с населением по сокращению платежей за потребленную электроэнергию как ОУиКТЭЭ филиалов, так и районных отделений ООО «РКС-энерго». Необходимо более решительно применять к неплательщикам такие кардинальные меры, как отключение их от сети в установленном



законом порядке».

Примечание. В предыдущем номере газеты были допущены некоторые технические неточности в таблице значений потерь по филиалам. За пояснениями можно обратиться к Н.М.Литвинову.

Данные по потерям предоставлены ОУиКТЭЭ

ВЫСТАВОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ > Наше дело:

Энергетика и электротехника-2010

С 11 по 14 мая в Выставочном комплексе «ЛЕН-ЭКСПО» прошла 17-я международная специализированная выставка «Энергетика и электротехника».

Ее участниками стали более 300 компаний из России и 9 зарубежных стран (Белоруссии, Германии, Индии, Китая, Польши, Турции, Украины, Финляндии и Чехии), которые традиционно представили весь спектр электротехнического оборудования.

За многолетнюю историю выставка стала крупнейшим российским проектом данного сектора. Тематика мероприятия охватывала все основные направления энергетической отрасли: электро-, гидро-, тепловую и атомную энергетику.

Компания ЛОЭСК также приняла участие в работе выставки. Информационные материалы



нашей компании были представлены на стенде Союза энергетиков Северо-Запада. Посетители стенда смогли получить не только рекламные материалы, но и ответы на различные вопросы у наших специалистов.

Стоит отметить, что 11 мая в рамках выставки прошло пленарное заседание по теме «Большая и малая энергетика:

проблемы развития и взаимодействия». С докладом «О совершенствовании нормативно-правового обеспечения выхода малой генерации на рынки электроэнергии» выступил перед собравшимися Лев Давидович Хабачев, председатель Совета директоров ОАО «ЛОЭСК».

Отдел корпоративного развития

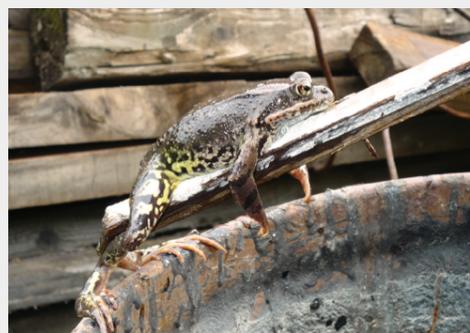
ФОТОКОНКУРС > Прими участие:

Предварительные итоги

Уважаемые читатели! В этом номере мы подводим промежуточные итоги фотоконкурса «Мир вокруг нас», объявленного в февральском выпуске газеты «ТОК 47».

Напомним, что в предыдущих номерах мы опубликовали лишь некоторые работы, присланные нашими сотрудниками. Из этих фотографий сотрудники редакции единогласно выделили два фотоснимка: «Белочка» (№2(15) февраль) Владимира Николаенко, техника службы ПТСЦА, и «Ромашки» (№4(17) апрель) Ксении Испанской, контролера Кировского филиала ОАО «ЛОЭСК». За свое творчество авторы этих работ награждаются ценными корпоративными призами.

Напоминаем, что фотоконкурс продолжается, и мы ждем ваши новые фотошедевры как в «бумажном», так и в электронном виде. Наш адрес: Kravtsova@loesk.ru.



«Держи меня, соломинка, держи...»
Выборгский филиал ОАО «ЛОЭСК».
Электромонтер
по испытаниям и измерениям
Шувалова Н. А.



«А если отключат свет,
можно и радугой...»
Кировский филиал ОАО «ЛОЭСК»
Зам.гл.бухгалтера Кировского филиала
Еременко И.Г.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА > Убираем вместе:

Все на субботник!

23 апреля на территории центрального аппарата ОАО «ЛОЭСК» прошел весенний субботник. Несмотря на пасмурный день, навести чистоту в офисах и на прилегающей территории вышли представители всех отделов.

«Парадом» командовал заместитель генерального директора по общим и правовым вопросам Сергей Григорьевич Евдокимов. Собравшихся разделили на бригады, назначили ответственных лиц за выполнение «труднорядов», и все дружно приступили к работе.

Кто в офисе...

Коллеги, которые остались в офисе, убрали свои рабочие места: разбирали шкафы, наводили порядок в бумагах, скопившихся за год. В этот день можно было наблюдать, как работники целых отделов (например, сектора МТО и канцелярии, службы управления имуществом и бухгалтерии) стояли с тряпками в руках и мыли окна своих кабинетов.

...Кто на свежем воздухе...

А в это время на улице работа шла полным ходом. Сотрудники центрального аппарата за время субботника разровняли и засыпали щебнем площадку перед въездом на территорию, покрасили калитку, убрали мусор с внутреннего двора, посадили саженцы сирени, жасмина, барбариса, ивы, калины и кизильника.

«Мы привыкли встречаться в кабинетах, а такая неформальная обстановка, которая была сегодня у нас, дала возможность пообщаться и с пользой провести время на свежем воздухе», – сказал Дмитрий Куликов,



ведущий инженер-программист отдела информационных технологий.

...А кто и в Уткиной заводи

Сотрудники диспетчерской в Уткиной заводи также активно поддержали идею организации субботника и навели порядок на своей территории.

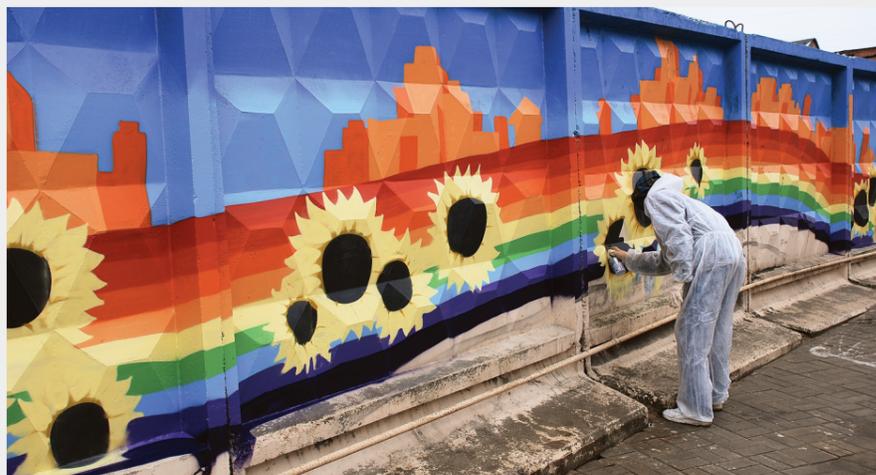
На протяжении всего дня, вместе с коллективом ОАО «ЛОЭСК» работали и художники-граффитисты. Руководство компании предоставило прекрасную возможность молодым дарованиям расписать внутренний двор офиса в корпоративном стиле.



И уже через несколько часов унылый серый забор стал ярко-радужным, и привлек к себе внимание всех собравшихся.

По окончании мероприятия состоялся небольшой фуршет. Слова благодарности всем собравшимся сказал Александр Алексеевич Черных, дворник административно-хозяйственного отдела. Шутя, он посоветовал, что у него отобрали часть работы... Поблагодарил собравшихся за труд и генеральный директор Вадим Витальевич Малец, который вручил корпоративные подарки всем участникам субботника. Он отметил, что не все сотрудники офиса смогли присоединиться к «праздничному труду». У кого-то была неотложная работа, кто-то уехал в командировку, кто-то начислял заработную плату. Генеральный директор предложил сделать весенний субботник не столько плановым мероприятием, сколько традицией компании, ведь результат весенней уборки всегда виден – это чистота и порядок!

Ирина Кравцова



65 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Уважаемые коллеги, друзья!



9 Мая – День Победы в Великой Отечественной войне. Это светлый и дорогой день для нашей страны, значимый и близкий для каждого из нас. Он навсегда вошел в историю как символ мужества и доблести во имя жизни.

В тяжелые дни войны наш народ достойно выполнил свой долг, не жалея сил и здоровья, вынес на своих плечах тяготы той поры, выстоял и победил. Сегодня мы с благодарностью склоняем головы перед теми, кто ковал долгожданную, одну на всех Победу. Спасибо вам, дорогие Победители!

Желаю всем ветеранам, их детям, внукам и правнукам, чтобы стремление к победе никогда не покидало вас, а мир и благополучие всегда были в ваших домах. Будьте счастливы, здоровья вам, мира, добра и благополучия во всем!

*Михаил Коломыцев,
генеральный директор ООО «РКС-энерго»*

Страницы истории

В этом номере газеты мы предлагаем вспомнить некоторые события из истории Ленинградской области в годы Великой Отечественной войны.

Немецко-фашистские войска оказались на территории Ленинградской области уже в первые недели войны. Первым в области пострадал Лужский район. В июле 1941 года здесь был сооружен оборонительный рубеж. Благодаря упорной обороне Лужского рубежа на три недели удалось задержать наступление на Ленинград. В 1941–1944 гг. в этом районе шла Ленинградская битва – оборонительные и наступательные операции, которые проводили

советские войска по обороне города на Неве.

В память об этих событиях на рубежах битвы сооружен мемориальный комплекс – «Зеленый пояс Славы».

Блокадные годы

На протяжении четырех лет, с сентября 1941 г. по 1944 г., советские войска пытались прорвать блокаду Ленинграда. Для этого около поселка Невская Дубровка удерживался так называемый «Невский пятачок» –

небольшой участок земли размером 2 км на 500 м, вытянутый вдоль высокого левого берега Невы. В 1960 г. в этом памятном месте создан Музей боевой и трудовой славы, на месте плацдарма – мемориал.

Стоит отметить, что в годы войны энергосистема Ленинграда и области понесла значительный ущерб – были утеряны 2/3 мощности. Когда замкнулось кольцо блокады, Ленинград погрузился во тьму. Но во многом благодаря самоотверженному труду и му-

жеству ленинградских энергетиков, город выстоял. Зимой 1942 года по предложению Ленэнерго было решено восстановить и частично реконструировать Волховские линии 110 кВ и 35 кВ, а по дну Ладожского озера проложить в Ленинград четыре линии кабеля напряжением 10 кВ. Этот кабель длиной более 100 километров собирали вручную. В сентябре 1942 года благодаря этому уникальному техническому решению энергетическая блокада была прорвана. А в 1944 году в результате

Ленинградско-Новгородской операции блокада была полностью снята.

Всего за годы войны в области были разрушены более 90% промышленных предприятий и более 2 тысяч поселков и деревень.

Конечно, это не все факты истории Ленинградской области в годы Великой Отечественной войны. Поэтому мы надеемся, что вам будет интересно узнать боль-

ше об истории нашего региона в тяжелые сороковые, и вы самостоятельно заглянете в исторические книги и посетите места боевой славы, ведь человек без знания истории – человек без будущего.



РАЗРЕШИТЕ ПРЕДСТАВИТЬ:

Административно-транспортный отдел



Перегорела лампочка или сломался стул? Нужна машина для поездки в районное отделение или неожиданно закончилась бумага в принтере? В кабинете слишком жарко или слишком холодно? – За все вопросы хозяйственного характера отвечает административно-транспортный отдел. Ведь работать эффективно на сломанном стуле, сохраняя профессиональный энтузиазм, очень сложно. Вот и получается, что от решения даже мелких хозяйственных задач может зависеть не только настроение сотрудников, но и качество их работы, а значит – качество работы всей компании.

В конце апреля в мире отмечался день административного работника. В России этот праздник пока не признан, но сказать «спасибо» и поздравить наших коллег – никогда не будет лишним! Мы решили не упускать случай и познакомить наших читателей с работой административно-транспортного отдела и его новым руководителем – Николаем Николаевичем.

– Николай Николаевич, расскажите о своей работе.

– Сегодня наш отдел обеспечивает материально-техническое обслуживание всего центрального офиса и районных отделений «РКС-энерго». Мы следим, чтобы сотрудникам компании всегда было комфортно, тепло и светло, чтобы у них было всё, что необходимо для эффективной работы: транспорт, канцелярские товары, удобная мебель, в общем, обеспечиваем комфортные условия труда. Бумага, ручки, стикеры, папки, кнопки – все это кажется

мелочью, а на самом деле оказывается одной из составляющих офисной работы. Ведь без своевременного обеспечения канцтоварами работа в офисе может просто остановиться.

– Сложно, наверное, поддерживать работоспособность центрального офиса и 17 районных отделений одновременно?

– Когда есть система, работать становится проще. Важно соблюдать единый подход. ВСЕХ необходимо обеспечить ВСЕМ вовремя. В течение апреля–мая во всех районных отделениях компании проходит инвентаризация – составляем списки того, что есть, выясняем, чего не хватает сотрудникам для работы.

– Николай Николаевич, практически каждому сотруднику центрального офиса нашей компании знакома ситуация, когда надо срочно куда-то поехать, а машины нет. Как избежать подобной ситуации?

– Стоит отметить, что транс-

портное обеспечение – одно из главных направлений в работе нашего отдела. Это и содержание автомобилей в хорошем техническом состоянии, прохождение технических осмотров, и, конечно, обеспечение автомобилями сотрудников центрального офиса компании.

Действительно, часто заявок на транспорт бывает больше, чем автомобилей. В этом случае приходится искать способы доставить в нужные места всех, кому это необходимо. При возможности, если сотрудники едут в одном направлении, объединяем несколько запросов в один. Иногда коллеги сами находят «попутную» машину. Но, к сожалению, не всегда можно решить вопрос так, чтобы обеспечить автомобилями всех. В результате кто-то остается без служебного транспорта. Луч-

ший выход – заказывать машину заблаговременно и накануне проверять, сохранена ли за вами заявка.

– Какие качества помогают Вам в работе? Что необходимо для работы начальником административно-транспортного отдела?

– Наверное, нужны крепкие нервы и немалая выдержка. Даже банальная задержка в доставке канцтоваров может испортить немало нервов как сотрудникам компании, так и мне. Вообще терпение, внимательность и доброе отношение необходимы для того, чтобы работать в этой сфере. А со сложностями помогает справиться хорошее чувство юмора и желание хорошо делать свою работу.

*Беседовала
Елизавета Виноградова*

СТРУКТУРНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Все будет под контролем



В последнее время у нас происходят структурные изменения – создается компания ООО «Энергоконтроль». Поэтому у сотрудников возникает много вопросов, например, такие: кто будет переведен на работу в новую компанию, кого пригласят со стороны, чем будет заниматься новая компания, какие у нее планы развития и другие. Чтобы получить ответы на все эти вопросы, мы встретились с генеральным директором ООО «Энергоконтроль» Александром Борошниным.

– Александр, расскажите, как появилась идея создания новой компании?

– В результате реформирования электроэнергетики произошло разделение функций на генерацию, сети и сбыт. Со временем стало очевидно, что технические специалисты сетевых и сбытовых компаний по сути дублируют друг друга. Осуществляют списывание показаний приборов учета, проведение плановых и внеплановых проверок, выявление безучетного и бездоговорного потребления, проводят работы по замене приборов учета и т.п.

К сожалению, за последние два года потери электроэнергии

в сетях не уменьшаются, а стоимость этих потерь для компании увеличивается с каждым годом. Т.е. сетевая организация ежегодно несет финансовые убытки. Эти средства можно было бы направить на реконструкцию сетей, модернизацию оборудования, строительство новых подстанций и прочие инвестиционные программы. Ведь основная функция сетевой компании – это прежде всего эксплуатация сетевого оборудования, обеспечение надежности электроснабжения. Поэтому для оптимизации работы и повышения результативности было принято решение объединить усилия компаний в технической части и создать от-

дельную бизнес-единицу – ООО «Энергоконтроль».

В состав новой компании будут входить 13 отделений, расположенных в крупных городах Ленинградской области: Бокситогорске, Волхове, Гатчине, Ивангороде, Киришах, Кировске, Лодейном Поле, Подпорожье, Сланцах, Сосновом Бору, Тихвине, Тосно и Шлиссельбурге.

– Назовите основные плюсы от создания новой компании.

– Прежде всего это будет удобно для потребителей электроэнергии. Сейчас нашим клиентам приходится согласовывать проекты на узлы учета в двух инстанциях – сетевой организации и в сбытовой компании. Это довольно сложные системы учета, поэтому процедура согласования затягивается на долгие месяцы.

Создание компании «Энергоконтроль» даст возможность централизованного управления. Будет проводиться единая техническая политика, что, безусловно, существенно облегчит процедуру получения необходимых разрешений и документов для потребителей электроэнергии.

– Александр, расскажите об основных направлениях деятельности компании «Энергоконтроль».

– Новая компания создана прежде всего для того, чтобы исключить дублирование функций компаниями «PKC-энерго» и «ЛОЭСК». Это позволит специалистам компании проводить весь комплекс необходимых мероприятий по учету транзита электроэнергии, позволяющих более эффективно бороться с хищениями, безучетным и бездоговорным потреблением, а также заниматься энергетическим аудитом предприятий.

В ближайшее время будет приобретено современное программное оборудование для выявления очагов возникновения потерь в сетях, которое позволит выбирать самые проблемные места и своевременно решать поставленные задачи.

Кроме того, в функции «Энергоконтроля» будет входить снятие показаний приборов учета для ООО «PKC-энерго», чтобы сбытовая компания могла выйти на выставление счетов населению.

Также ООО «Энергоконтроль» будет предоставлять услуги по проведению комплексного энергоаудита предприятий потребителей и повышению энергоэффективности в соответствии с Федеральным законом № 261 «Об энергосбережении». Кроме того, мы займемся выполнением мероприятий по снижению потребления

топливно-энергетических ресурсов на основе энергосервисных контрактов.

– Сколько сотрудников планируется привлечь для работы в ООО «Энергоконтроль»?

– Планируется, что в «Энергоконтроль» перейдет часть сотрудников технических отделов по учету и контролю за транзитом электроэнергии ООО «PKC-энерго». Перевод персонала в новую компанию уже начался с 1 мая. Всего в штат планируется привлечь около 350 человек. Это будут в основном технические специалисты, которые займутся контролем, замерами, проверками приборов учета, выявлением безучетного и бездоговорного потребления, а также специалисты, которые будут производить расчеты и анализировать полезный отпуск потребителям.

– Как сотрудники ОАО «ЛОЭСК» воспринимают идею создания и перевода в ООО «Энергоконтроль»?

– Мы уже объехали все районы, где будет представлен «Энергоконтроль», и в целом новость о создании новой компании воспринимают положительно, есть хороший рабочий настрой, есть новые идеи.

Конечно, все понимают, что в первое время будут сложности с техническим обеспечением. Необходимо оперативно приобрести новую мебель, технику, арендовать помещения и т.д. Сейчас мы активно этим занимаемся.

Отделения новой компании частично будут располагаться в помещениях сетевой организации, в некоторых городах мы уже нашли новые комфортные для работы помещения и планируем переезжать в ближайшее время.

– Александр, с какими результатами компания должна подойти к новому 2011 году?

– К концу года ООО «Энергоконтроль» станет высоко технологичной организацией, в которой собраны самые лучшие сотрудники, оснащенной необходимым оборудованием, приборами, материалами, автотранспортом, компанией, где будет удобно работать и куда будет комфортно приходить клиентам.

Компания «Энергоконтроль» нацелена на стабильную эффективную работу и дальнейшее успешное развитие посредством участия в федеральных, региональных и местных программах по энергосбережению.

А в ближайших планах компании – стать одним из ключевых участников рынка на территории Ленинградской области и Санкт-Петербурга.

Беседовала Людмила Лецинская

В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Уважаемые читатели! Мы представляем вашему вниманию новую рубрику «В свободное время». В ней мы будем рассказывать об увлечениях наших коллег. Сегодня мы познакомимся с хобби двух наших сотрудниц: Ольги Федоровой и Олеси Герасимовой. Девушки работают в отделе трейдинга и отделе планирования и отчетности на оптовом рынке электроэнергетики. Они всегда находят время между работой и домашними хлопотами, чтобы посмотреть новый спектакль или сходить на балет; стараются не пропускать премьеры в Мариинском театре и следят за фестивальной афишей Петербурга.

– Ольга и Олеся, почему вы выбрали именно такой досуг после работы?

О.Г.: Наша работа не терпит неточностей, всегда приходится перепроверять все цифры и завязки. Поэтому порой хочется немного переключиться, и как раз поход в театр или на балет помогает отдохнуть и получить новые положительные эмоции.

– Как часто вам удается ходить на спектакли?

О.Г.: Мы стараемся выбирать каждый месяц, иногда и по несколько раз – репертуары театров настолько разнообразны, что хочется посмотреть все!

О.Ф.: Постоянными наши выходы в театр стали с декабря прошлого года, с приходом нового сотрудника нашей службы Сергея Барабанщикова. Начали мы с концерта органной музыки, который проходил в концертном зале Мариинского театра. Нам было интересно послушать настоящий орган, и мы не ошиблись: концерт был необычный, величественный и очень впечатляющий!

– Где вы были в последний раз?

О.Г.: Сейчас чаще всего ходим на балет в Мариинский театр. Там проводят много интересных фестивалей. Например, нам удалось посетить несколько постановок в рамках Международного фестиваля балета «Мариинский».

– Сейчас молодежь редко ходит в театр, говорят, что им скучно. Вы же наоборот, бывае- те часто на спектаклях. Откуда такой интерес?

О.Ф.: Я, например, несколько лет занималась классическим балетом, и мне особенно интересно, какие новые находки предлагают постановщики. Ведь не секрет, что даже классику можно поставить так, что не заметишь, как пролетит время.

– Девушки, а драматические театры вы посещаете?

Дорогие сотрудники «PKC-энерго»! Вы увлекаетесь танцами или пейнт-болом? А может быть, рисуете или пишете стихи? Или собрали дома необычную коллекцию? Тогда эта рубрика для вас! Не стесняйтесь рассказать о своем хобби – возможно, наша заметка поможет вам найти единомышленников в коллективе. Узнавая, какие мы вне работы, мы сможем отбросить рамки и шаблоны и создать еще более сплоченный и дружный коллектив!



– Как часто вам удается ходить на спектакли?

О.Г.: Из современного успели посмотреть все постановки популярного комического театра «Квартет И». В Петербурге они обычно выступают в ДК им. Горького, и билеты на их спектакли с каждым разом становятся купить все сложнее. Но мы не сдаемся. Уже посмотрели и «День радио», и «Разговоры мужчин среднего возраста о женщинах, кино и алюминиевых вилках». На «День выборов» ходили в Москве, когда были в командировке.

– Как друзья реагируют на ваше хобби? Все-таки мало встретитесь людей, которые с коллегами проводят свободное время.

– Многие друзья, конечно, удивляются такому увлечению, и говорят: «Лучше бы в клуб сходили!» Так мы и в клуб сходить не против. Но эмоции, которые получаешь в театре, несравнимы с клубными. Поход в театр – это целый ритуал! Начинаешь собираться еще накануне, думаешь об этом все время, предвкушаешь! Такой эмоциональный подъем, а потом отличное настроение и ощущение, что не зря проводишь свободное время!

– Ольга и Олеся, что вы планируете посетить в ближайшее время?

– У нас в планах опера, оперетта и мюзиклы. Мы приглашаем всех коллег присоединиться к нашему увлечению.

Беседовала Людмила Лецинская