

ТОК 47 ЛОЭСК

Твоя Областная Компания

№ 12 (25) 2010



Анонс номера

ЛОЭСК-НОВОСТИ **2**
МУП «Лужские городские электрические сети» – банкрот

НАШИ ДИНАСТИИ **3**
От отца к сыну

ПРАЗДНИК **4**
Газете «ТОК 47» 2 года!

ЗА НОВЫМИ РЕКОРДАМИ **4**
Спартакиада в Гатчине

НАШ СПОРТ **4**
Даешь футбол!

ТЕМА НОМЕРА > ул и рпн оймтэ

Главное в 2010 году

Конец уходящего года – хороший повод оглянуться назад, подвести предварительные итоги работы и оценить достигнутые за двенадцать месяцев результаты. В предпраздничном номере газеты «ТОК 47» мы решили вспомнить самые яркие события из жизни нашей компании в уходящем году. Итак, вот он какой, ЛОЭСК-2010!

Март-2010. Новые технологии

В Гатчинском филиале ЛОЭСК состоялся пуск в опытную эксплуатацию светодиодных фонарей нового поколения.

Современные светильники потребляют на 30 – 50% меньше электроэнергии, чем люминесцентные лампы и в три раза меньше, чем лампы накаливания, а также имеют гарантийный срок службы более 10 лет.

Совместный проект ЛОЭСК, местной администрации и производителей светодиодов стал еще одним шагом компании на пути к широкомасштабному внедрению энергосберегающих и энергоэффективных технологий.

Апрель-2010. Знай наших!

Директор Волховского филиала ОАО «ЛОЭСК» Валентина Смольникова назначена главой администрации города Волхова. Валентина Сергеевна отдала работе в «Волховских городских электрических сетях» более 25 лет и возглавляла фи-

лиал ЛОЭСК в Волхове с момента его создания в 2006 году.

Нам очень приятно сознавать, что администрацию Волхова возглавил профессионал высокого класса, человек, неравнодушный к проблемам энергетики и искренне заинтересованный в благополучии родного города!

Май-2010. Традиции меценатства

В канун 65-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне ЛОЭСК помог администрациям городских и сельских поселений Ленобласти провести праздничные мероприятия, посвященные чествованию ветеранов.

Участники войны, жители блокадного Ленинграда и труженики тыла, пришедшие на праздник, получили поздравления и памятные подарки от нашей компании.

Мы помним и чтим героев, подаривших нам будущее!

Июнь-2010. Энергия добра

Компания ЛОЭСК оказала финансовую под-

держку в организации благотворительного бала для выпускников детских домов Ленинградской области.

250 юношей и девушек получили уникальную возможность перед вступлением во взрослую жизнь окунуться в волшебный мир сказки и почувствовать себя настоящими принцами и принцессами.

Мы гордимся тем, что можем участвовать в благотворительных акциях и дарить искреннюю радость взрослым и детям!

Конец июля – начало августа – 2010. Вместе против стихии

Все силы ЛОЭСК брошены на ликвидацию последствий ураганов, обрушившихся на Ленинградскую область.

Оперативные бригады девяти филиалов компании не только достойно справились с последствиями разбушевавшейся стихии, но и не раздумывая пришли на помощь коллегам из смежных энергетических компаний.

Лучшей наградой за проявленный трудовой

героизм стали многочисленные благодарности не только от руководства компании и глав местных администраций, но и от простых жителей, пострадавших от непогоды.

Август-2010. ЛОЭСК вооружился

Шестилетие компании сотрудники ЛОЭСК отмечали во всеоружии в загородном клубе «SNAKER».

В турнире по пейнтболу приняли участие 15 команд филиалов и центрального аппарата компании, которые в финале командно-штабной игры соревновались за право обладания стилизованным энергетическим рубильником.

Конечно, кому-то повезло меньше, кому-то больше, но победила, как всегда, дружба!

Сентябрь-2010. Лучшее – детям!

ЛОЭСК проводит традиционную акцию «День знаний». Руководители и представители филиалов компании поздравили мальчишек и девчонок на городских праздничных

ПРОДОЛЖЕНИЕ > СТР. 2

ЛОЭСК-НОВОСТИ >

МУП «Лужские городские электрические сети» – банкрот

НАША КОМПАНИЯ продолжает внимательно следить за ситуацией, сложившейся в электросетевом комплексе города Луги. Как нам стало известно, 6 декабря этого года Арбитражным судом Санкт-Петербурга и Ленобласти в отношении МУП «Лужские городские электрические сети» введена процедура банкротства (наблюдения).

Заявителем в деле о банкротстве МУП «Лужские городские электрические сети» выступил кредитор предприятия – гарантирующий поставщик электроэнергии на территории Ленобласти – компания «РКС-энерго». Заявление со стороны компании о признании МУП банкротом стало вынужденной мерой, поскольку иные способы взыскания долга «Лужских городских электросетей» перед «РКС-энерго» не принесли результатов.

С момента введения процедуры банкротства (наблюдения) в отношении МУП ограничиваются полномочия органов управления должника. В частности, органы управления предприятия не могут принимать решения о его реорганизации и ликвидации. Не имеет права принимать такие решения в отношении «Лужских городских электрических сетей» и собственник имущества должника.

В соответствии с Федеральным законом от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» Арбитражный суд назначил временного управляющего, который проведет финансовый анализ состояния МУП и установит наличие или отсутствие признаков фиктивного или преднамеренного банкротства должника.

Руководство ОАО «ЛОЭСК» искренне надеется, что арбитражный управляющий решит существующую проблему в кратчайшие сроки и без ущерба для электроснабжения горожан. Со своей стороны менеджмент и технический персонал компании по-прежнему готовы оказывать профессиональную поддержку городской администрации и коллегам-энергетикам с предоставлением необходимых производственных и технических ресурсов.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ > пгь к дте г рфуй: 2010-к р с е у ту уф

Дорогие коллеги!

От всей души поздравляю вас с наступающими праздниками – Днем энергетика и Новым годом.

Ваше высокое мастерство энергетиков, преданность своему делу и творческий подход к решению поставленных задач всегда были надежной гарантией стабильного энергоснабжения жителей Ленинградской области.

Пусть неиссякаемая энергия, богатые знания и новые идеи и впредь остаются залогом развития и процветания нашей компании еще на долгие годы.

Крепкого вам здоровья, отличного настроения, неугасимой жизненной энергии и исполнения самых заветных желаний.

С праздником и будьте счастливы!

Генеральный директор ОАО «ЛОЭСК»
Вадим Малык

Дорогие друзья и коллеги!

Хорошее настроение для профессионалов всегда связано с развитием компании в которой мы работаем.

И мне очень приятно отметить, что в прошедшем году мы находились в хорошей динамике развития. У нас появились новые филиалы, большими темпами мы двинулись вперед в реализации инвестиционных программ по технологическому присоединению потребителей, – это задача, которая очень важна и для компании и для потребителей. Мы продолжаем активно внедрять в управление компании современные автоматизированные корпоративные системы технологического обеспечения.

Очень важно, что компания достойно проявила себя в сложной ситуации в июле-августе этого года при крупномасштабных аварийных отключениях в городах и населенных пунктах Ленинградской области. Мы проявили себя как профессиональная сильная компания. Думаю, что в будущем году мы будем выглядеть не менее достойно.

Я вас люблю, обнимаю и желаю успехов в Новом году!

Председатель Совета директоров ОАО «ЛОЭСК»
Лев Хабачев

ТЕМА НОМЕРА > уп и рпн оймптэ

Главное в 2010 году

ОКОНЧАНИЕ > НАЧАЛО СТР. 1

линейках и подарили первоклашкам яркие канцелярские наборы от компании. Только 1 сентября этого года полезные подарки от ЛОЭСК получили около двух с половиной тысяч первоклассников Ленобласти. А ребят из новой школы города Никольское лично поздравил генеральный директор компании Вадим Малык. Главным подарком от нашей компании для учеников и учителей стало надежное энергоснабжение школы, обеспеченное к 1 сентября ЛОЭСК.

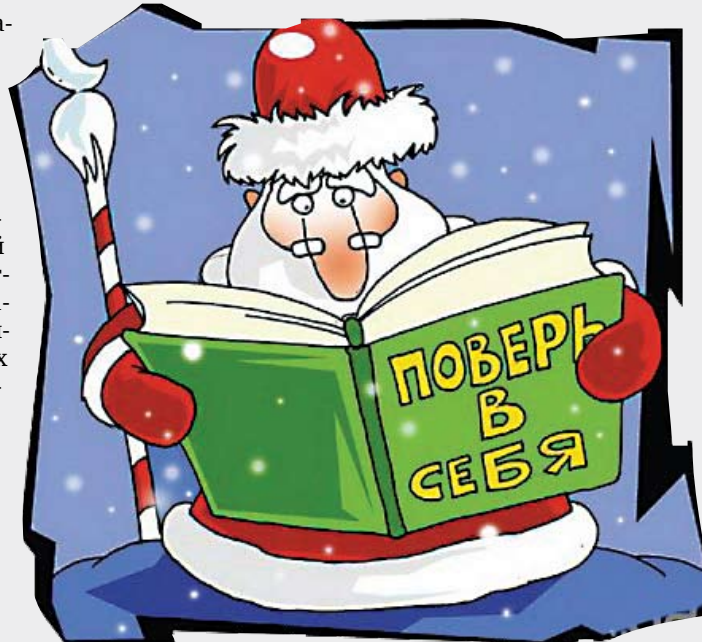
Октябрь-2010. В ЛОЭСК пополнение

Состоялось торжественное открытие нового филиала компании в городе Кингисепе, ко-

торый возглавил Михаил Герасимов, директор Сланцевского и Ивангородского филиалов ЛОЭСК. За шесть лет работы ЛОЭСК в Ленобласти это уже 17-й филиал в составе компании и 26-й город в зоне нашей ответственности. Но самое главное – это пополнение наших дружных рядов высококлассными специалистами «Кингисеппских городских электрических сетей». Добро пожаловать в компанию!

Ноябрь-2010. Готовность №1!

Все филиалы ЛОЭСК своевременно получили паспорта готовности к осенне-зимнему периоду 2010–2011 гг. В рамках



подготовки к ОЗП проведены плановые ремонты электросетевого оборудования, выполнены ин-

вестиционные программы компании, обучен и аттестован персонал, закуплены средства защи-

ты, инструменты и приспособления, совместно с коммунальными службами и смежными энергокомпаниями проведены противоаварийные тренировки. С таким серьезным подходом нам не страшны любые капризы матушки-зимы!

Декабрь-2010. Подводим итоги

ЛОЭСК в предвкушении главного профессионального праздника – Дня энергетика и не менее главного, дружеского и семейного, торжества – Нового года. Пахнет еловыми ветками, развешиваются яркие гирлянды, позвякивают хрустальные бокалы... Но это, что называется, уже совсем другая история...

Наталья Шабунина

От отца к сыну

В Лодейнопольском филиале ОАО «ЛОЭСК» есть несколько династий энергетиков. Рассказ о них мы решили начать с династии Вишняковых, которая для многих может стать хорошим примером.

Глава семьи – Виктор Карпович Вишняков, руководитель «Лодейнопольских городских электрических сетей» нашей компании. Его сын Андрей Викторович работает в филиале заместителем директора по экономике и финансам. Мы встретились с семьей Вишняковых и постарались узнать их «рецепт успеха».

– Обычно сначала мы беседуем с главой семейства, но в этот раз наш первый вопрос Андрею Викторовичу. Расскажите, чему Вы научились у отца?

– У Виктора Карповича можно научиться всему: начиная от самых простых вещей и заканчивая умением руководить предприятием. В первую очередь я научился у него хорошо относиться к людям. За все время совместной работы я никогда не слышал, чтобы он на кого-нибудь повысил голос, кому-то что-то грубо сказал. Все происходит очень четко и корректно. Но, видимо, у Виктора Карповича такая уверенность в голосе, что ни у кого не возникает даже мысли противиться сказанному им.

– Вы сразу согласились работать под руководством отца? Нередко многие дети отказываются трудиться «под присмотром»...

– Бывают разные ситуации, но мне кажется, что когда сын работает под руководством отца, он в первую очередь смотрит на него и учится у него ответственности. Ведь отец уже накопил огромный опыт работы, и ему легче передавать информацию своему сыну, а не постороннему человеку.

– Если у Вас появляются какие-нибудь разногласия с Виктором Карповичем на работе, Вы переносите их домой?

– Не поверите, но у нас разногласий не бывает. Мы с Виктором Карповичем всегда ведем спокойный и конструктивный диалог. Он выслушивает мою точку зрения, я – его, и вместе мы находим правильное решение. Он всегда слушает и слышит.

– А теперь вернемся к традиции. Наши вопросы к Вишнякову-старшему: Виктор Карпович, трудно быть справедливым руководителем? Ведь как лю-



ВИШНЯКОВ Виктор Карпович

В «Лодейнопольских электрических сетях» работает с 2 января 1978 года. В 70-е годы предприятие было смежное – тепло-сетевое (котельные и сети). Затем электрические сети отделились, и Виктор Карпович возглавил новое предприятие. С 2004 года «Лодейнопольские электрические сети» являются филиалом ОАО «ЛОЭСК».

бому руководителю Вам приходится принимать и непопулярные решения.

– Я всегда стараюсь сначала разобраться, понять причину какого-нибудь поступка сотрудника, обязательно побеседовать с ним, а потом только принимать какие-то решения и объявлять о них. Например, я не признаю пьянство. Конечно, по праздникам мы все немного выпиваем, но у меня жесткая позиция: пьянству нет места на нашем рабочем месте. Слава богу, в филиале мы уже забыли, что такое пьянство на производстве.

– Вы говорите, что сейчас эта проблема на предприятии решена. Значит, раньше она была?

– Да, в тяжелые 90-е годы, сами понимаете, люди думали, что можно уйти от проблем с помощью стакана...

– Как Вы боролись с этой бедой?

– В свое время я поменял всю организацию производства, т.е. пере-

смотрел должностные обязанности.

Например, если раньше ремонтная бригада выезжала на задание, то нередко один человек ремонтировал, а другие, по сути, ждали. Конечно, в то время, пока один занят, остальным делать было нечего, и они выпивали. Поэтому я распределил работу между сотрудниками так, чтобы все были заняты, т.е. у каждого появился свой участок ответственности. У нас были случаи пьянства во время работы, но сначала я не стал наказывать – я решил занять работой и увлечь людей так, чтобы им было интересно трудиться. И у нас получилось! Сейчас этой проблемы в филиале не существует.

– Виктор Карпович, сейчас во многих компаниях замечена текучка кадров. В Лодейнопольском филиале есть такая проблема?

– Нет, у нас наоборот. Люди за год-два приходят к нам и «встают в очередь» на появляющиеся

вакансии. Мы «регистрируем» этих людей и поддерживаем связь до тех пор, пока появится возможность пригласить работать к нам. Ведь наша компания обеспечивает хорошие условия работы: это и стабильная заработная плата, и социальное обеспечение, и премии. Зная это, люди идут к нам работать с большим удовольствием.

– Давайте немного отвлечемся от работы. Мы знаем, что в энергетике работают Ваша супруга и жена сына. Расскажите, где Вы познакомились с супругой?

– Это было давно... Мы женаты с 1968 года. Познакомились в поселке Челябинской области, где я жил с родителями. Однажды я пошел на танцы, и там приметил симпатичную девушку – так и познакомились. Целый год мы встречались, а потом поженились.

– Чем она Вас покорила?

– Когда я с ней стал общаться, у меня сразу возникло ощущение, что мы как будто с ней давно уже знакомы; тогда мне показалось, что она для меня родственная душа, и я не ошибся: вот уже более 40 лет мы живем одной семьей.

СЕМЬЯ ВИШНЯКОВЫХ

Виктор Карпович – директор филиала ОАО «ЛОЭСК» «Лодейнопольские электрические сети».

Андрей Викторович – заместитель директора по экономике и финансам.

Тамара Артуровна – инспектор по кадрам.

Мира Абдрасуловна – секретарь руководителя.

– А Вы помните, как сделали ей предложение?

– Конечно, помню. Я сказал, что приеду к ней с братом, которого попросил отправиться со мной для поддержки, и ему была поручена роль свата. Все было очень серьезно...

– А предложение делали ей или через родителей?

– С моей стороны был старший брат, с ее – мама. Мне было уже 28 лет, и это был сознательный выбор и для меня и для нее.

Спустя некоторое время после свадьбы мы переехали в Подпорожский район Ленинградской области, и там я устроился на работу в филиал Ленэнерго.

– Виктор Карпович, Вы на руководящей должности уже более 30 лет. А дома кто принимает решение?

– Право последнего решающего голоса принадлежит, конечно, мне, но я всегда прислушиваюсь к мнению жены. В наших домашних делах существует распределение обязанностей, так что у нас конфликтов и не возникает по этому поводу.

– Сейчас канун новогодних праздников. Как вы в семье к ним готовитесь? Какой праздник для вашей семьи самый главный?

– Готовимся, как все – убираем и украшаем дом, т.к. Новый год в нашей семье главный праздник. Мы собираемся все вместе: и взрослые и дети, поздравляем друг друга,

общаемся. Кстати, Новый год – один из немногих праздников, когда я могу увидеть всех внуков вместе.

– Обычно дедушка учит внуков чему-то, но Вы, может быть, чему-то научились у младшего внука, который, как мы знаем, уже несколько лет живет вместе с Вами?

– Конечно! В основном я его учу домашним мужским делам – дрова пилить, гвозди забивать, домашних животных кормить. А у него я учусь благам прогресса. Например, он научил меня пользоваться интернетом.

– Виктор Карпович, как Вы отдыхаете?

– Для меня отдых – это, например, поработать в огороде, т.е. когда голова отдыхает, а работают только руки.

– Какими успехами на огороде можете похвастаться?

– Могу похвастаться результатом садоводства – вином. В этом году мы собрали много слив и стали думать, что же с ними делать. Думали-думали и решили сделать вино.

Рецепт «Сливянки» от Вишняковых

Сливы очистить от косточек, засыпать сахаром и залить водой. Через две недели слить все, что поднялось наверх, затем разлить по бутылкам.

Кстати сливовое вино – это не первый наш опыт виноделия. До этого мы делали вино из черной смородины, а в следующем году хотим попробовать сделать его из яблок. Теперь мы знатные виноделы – шучу, конечно. Но для дома, для семьи это очень даже хорошее увлечение.

– Виктор Карпович, какое напутствие в работе Вы дали бы своему сыну и внукам?

– Пусть они работают, как отец. (Улыбается. – Прим. ред.).

НАШ ПРАЗДНИК > С игйг лпсрпс уйгоь лпннфйлл йй

НАШ СПОРТ > йилфмэу - ФС !

Газете «ТОК 47» 2 года!

В декабре газета «ТОК 47» отмечает свой второй день рождения. Основные цели издания те же, что и раньше – информирование сотрудников ОАО «ЛОЭСК» обо всех новостях компании и создание так называемой прямой связи между филиалами и центральным аппаратом.

Для тебя, Читатель!

За этот год мы постарались сделать нашу корпоративную газету еще интереснее и объемнее. Мы ввели новые рубрики и стараемся вовремя освещать все значимые события, происходящие в филиалах и центральном аппарате ОАО «ЛОЭСК». Мы значительно расширили географию редакционных поездок и сейчас с гордостью можем сказать: не осталось такого города на карте ЛОЭСК, в котором мы не побывали в этом году! С огромным удовольствием заметим, что газета «ТОК 47» стала неотъемлемой частью корпоративной культуры нашей компании.

Конечно, два года – небольшой срок. Но уже сейчас ясно, что свою главную задачу издание выполняет – оно стало одним из основных средств внутрикорпоративных коммуникаций, его успели полюбить, его читают, обсуждают и ждут. А это



для нас самое главное.

Редакция газеты выражает благодарность всем героям наших статей – коллегам из филиалов и центрального аппарата. Без вашей помощи и поддержки газета не обрела бы свое лицо, ведь невозможно сделать корпоративное издание интересным без помощи читателей. Мы рады, что вы, дорогие коллеги и читатели, с пониманием относитесь к нашим просьбам

рассказать что-нибудь интересное о вашей работе, поделиться со всеми своими успехами и достижениями, рассказать о себе и о трудовых династиях в ваших филиалах.

Самые активные

Редколлегией было принято решение о награждении самых активных читателей и писателей из филиалов и центрального аппарата за помощь в подготовке и

оперативное предоставление информационных материалов для газеты.

Филиалы ОАО «ЛОЭСК» «Выборгские городские электрические сети» и «Гатчинские городские электрические сети» были признаны самыми активными в предоставлении новостных поводов.

За проявление инициативы в предоставлении актуальных материалов редакцией газеты были отмечены сотрудники центрального аппарата: заместитель технического директора Александр Ашомка, ведущий инженер службы ТМиС Андрей Линник и инженер службы ТМиС Максим Смирнов.

Всех «внештатных корреспондентов» ждут корпоративные подарки от редакции газеты. Фотоотчет о награждении будет размещен в январском номере газеты «ТОК 47».

Ирина Кравцова, Наталия Шабунина, Ольга Корзинина, Марина Грязнова

Желание и вера в себя – помощники победы!

20 НОЯБРЯ прошел очередной этап Спартакиады трудовых коллективов города Гатчины. В соревнованиях по настольному теннису команда Гатчинского филиала ОАО «ЛОЭСК» проявила боевой дух и стойкость, заняв в общекомандном зачете 9-место.

В личном зачете мужская половина команды показала высокие результаты. На счету наших ребят 2-е и 12-е места. Отметим, что всего в традиционном турнире по настольному теннису на приз главы администрации Гатчинского муниципального района играли семьдесят участников.

Сейчас команда нашего филиала готовится к январским соревнованиям по стрельбе из пневматической винтовки. Те участники, кто ни разу не держал в руках это оружие, уже делают успехи, а активисты-любители оттачивают свое мастерство, улучшая результаты с каждым следующим выстрелом. Уже проведены четыре тренировочных



ки и двухэтапные минисоревнования. У каждого участника было пять попыток: «прогревочно-пристрелочная» серия, в ходе которой желающие могли проверить свой глазомер, и пять контрольных выстрелов, которые заносились в протокол.



Особыми гостями на соревнованиях стали генеральный директор ОАО «ЛОЭСК» Вадим Малык и заместитель генерального директора по управлению имуществом Елена Мыжевских. Руководители ОАО «ЛОЭСК» показали на соревнованиях хорошие результаты и пример меткой стрельбы.

Впереди у команды Гатчинского филиала еще промежуточные соревнования со сборной командой предприятий ЖКХ. Наши лучшие стрелки по итогам соревнований будут представлять команду «ЛОЭСК» на Спартакиаде трудовых коллективов в январе.

Подготовлено по материалу, предоставленному Татьяной Беляковой, секретарем Гатчинского филиала ОАО «ЛОЭСК»

ФОТОКОНКУРС >

Подведение итогов не за горами

Уважаемые читатели! Напоминаем, что в январском выпуске «ТОК 47» мы подведем итоги фотоконкурса за 2010 год.

Победитель будет награжден специальным ценным призом! У вас есть возможность стать одним из претендентов на него – фотоработы мы принимаем до 17 января 2011 г.

Свои фотографии вы можете присылать как в «бумажном», так и в электронном виде на почтовый адрес редакции или на электронную почту: kravtsova@loesk.ru



НАШ СПОРТ > ОПГЪ НЙС ЛПСЕ НЙ

Даешь футбол!

Мы продолжаем следить за результатами турнира по футболу среди любительских команд предприятий Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в котором принимает участие команда ОАО «ЛОЭСК».

С начала турнира уже было сыграно три матча, в которых наши ребята упорно сражались за победу, выступая в борьбе даже с самым сильным соперником.

Напомним, что после очередного сыгранного тура организаторы составляют общекомандную символическую сборную. В этот раз в нее вошел атакующий полузащитник команды «ЛОЭСК» Никита Белецкий, советник заместителя генерального директора по управлению имуществом. Дважды Никита был признан лучшим игроком по итогам матчей. После очередной игры мы встретились с Никитой, и узнали у него, в какой форме сейчас наша футбольная сборная.



– Никита, какая задача сейчас стоит перед командой «ЛОЭСК»?

– Основная задача для нас – сыграть и почувствовать партнеров на поле. Выйти к следующему турниру сплоченной командой, нацеленной на победу и высокие результаты в турнирной таблице.

– Полностью ли укомплектована наша команда игроками?

– Сейчас команда «ЛОЭСК» нуждается в первую очередь во вратаре. Кроме того, мы продолжаем набирать игроков и на другие позиции. Просим всех желающих сыграть за нашу сборную обращаться к Александру Махрову (336-64-53, доб. 523) или в редакцию газеты «ТОК 47».

– Расскажите, как вы себя настраиваете на игру?

– Перед каждым матчем капитан нашей команды Александр Махров определяет расстановку на поле, а также настраивает игроков на положительный результат.

– Никита, какие планы у команды после окончания турнира? Разбегитесь до следующего раза?

– Мы планируем и дальше проводить тренировки. Ведь футбол – это спорт, который нас объединяет.

Пользуясь случаем, мы приглашаем всех желающих поддержать нашу команду на ближайших играх. Расписание матчей можно уточнить на сайте: www.sporting-spb.ru, а также в редакции газеты «ТОК-47».

Беседовала Ирина Кравцова

ИТОГИ ГОДА

Успехи 2010-го

Уходящий 2010 год для многих компаний был не простым с экономической точки зрения, но «РКС-энерго» удалось не только сохранить свои позиции, но и существенно их улучшить. Например, количество потребителей электроэнергии, поставляемой «РКС-энерго» как гарантирующим поставщиком в Ленинградской области, значительно выросло и на сегодняшний день составляет более 8,4 тыс. юридических лиц и более 400 тыс. абонентов – физических лиц. Итоги уходящего года – это наши успехи.

Успех первый: у нас крупный потребитель

В июле 2010 года список крупных промышленных предприятий, которые снабжает электроэнергией «РКС-энерго», пополнил Санкт-Петербургский картонно-полиграфический комбинат (КПК), находящийся в городе Коммунар (Гатчинский район Ленинградской области). Ранее этот клиент работал с другой энергосбытовой компанией. Безусловно, заключение контракта с нашей компанией показывает, что нам доверяют и мы зарекомендовали себя в отрасли надежным партнером.

Успех второй: во всех районных отделениях АСУСЭ

В течение 2010 года в «РКС-энерго» провела серьезную работу по модернизации и совершенствованию средств учета электрической энергии. Теперь во всех районных отделениях внедрена единая автоматизированная система управления сбытом энергии (АСУСЭ), благодаря которой удалось создать единую базу данных по всем абонентам – юридическим лицам.

Успех третий: счет напрямую каждому потребителю

Проведена масштабная работа по изменению формата расчетов с населением. Учитывая, что у «РКС-энерго» более 400 тыс. потребителей – физических лиц, это очень важный шаг как для самой компании, так и для потребителей. К концу 2010 года практически все районные отделения перешли на новую форму работы. Внедрение программы выставления счетов на оплату электроэнергии напрямую



каждому потребителю позволило вести более тщательный контроль за потреблением электроэнергии физическими лицами и ее оплатой. Такие методы позволили улучшить качество обслуживания населения и снизить потери электросетевой компании «ЛОЭСК».

ЦИФРА

Около

13

млн. кВт·ч

составляет ежедневное потребление Санкт-Петербургского картонно-полиграфического комбината, что сравнимо с потреблением в таких городах, как Сосновый Бор, Тосно или, например, с Кировским районом Ленинградской области.

Успех четвертый: ИВК и «Пирамида. Розничный рынок»

Успешно работает информационно-вычислительный комплекс (ИВК) на базе программного обеспечения «Пирамида. Розничный рынок». Внедрение этого комплекса позволило автоматизировать многие процессы: сбор данных измерений электроэнергии (мощности) с точек измерения как на ОРЭМ, так и на РРЭ; обработку полученных данных; получение по ним отчетов и их отправку в ОАО «АТС»; контроль за энергопотреблением как в точках поставки на ОРЭМ, так и отдельных потребителей, контроль за состоянием средств измерений.

Успех пятый: улучшена работа с безучетниками и должниками

В 2010 году компания «РКС-энерго» существенно улучшила работу с по-

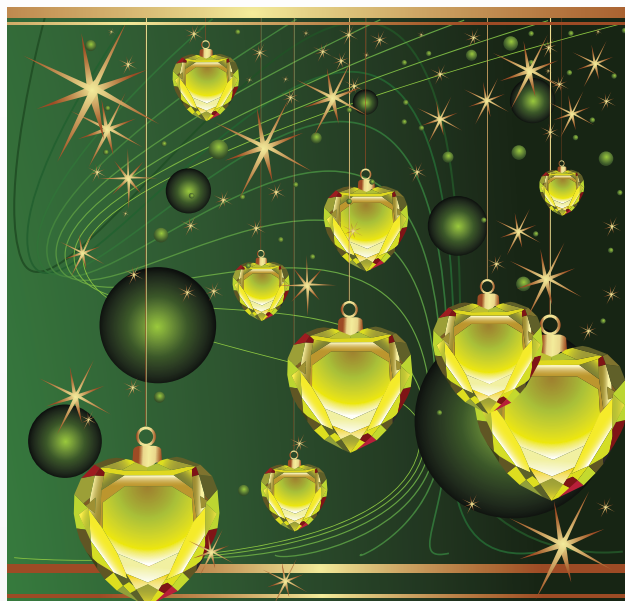
требителями, у которых зафиксировано безучетное и бездоговорное потребление электроэнергии. Теперь три отдела – юридический, расчетный и отдел технического аудита, словно звенья одной цепи, следят за выполнением требований законодательства. Кроме того, в компании ведется большая и кропотливая работа с должниками. Ежемесячно осуществляется инвентаризация дебиторской задолженности по срокам ее возникновения и по степени ликвидности. На основании полученных данных создаются ситуационные планы работы с должниками. Это могут быть и переговоры-совещания с руководителями предприятий-неплательщиков и претензионно-исковая работа.

Успех шестой, и тоже большой

Нельзя не отметить, что в этом году наша компания наладила конструктивные отношения со всеми инфраструктурными организациями и смежными компаниями.

Подводя итоги года, можно смело сказать, что наша компания уверенно движется вперед. Многого мы уже сделали, но многое еще предстоит осуществить.

Основные задачи, которые стоят в ближайших планах ООО «РКС-энерго» – развитие и диверсификация деятельности, улучшение системы обслуживания потребителей, открытие расчетно-кассовых центров и оказание консалтинговых услуг по вопросам энергосбережения.



Поздравляем!

Уважаемые коллеги!

Примите самые искренние поздравления с нашим профессиональным праздником – Днем энергетика и наступающим Новым годом!

22 декабря для всех нас – особенный день. Желаем вам безаварийной работы, уверенности в своих силах, неиссякаемого оптимизма и успешного завершения всех начинаний.

Больше света и тепла в жизни вам и вашим близким!

Руководство и коллектив
ООО «РКС-энерго»



Предложение, от которого бьет током

Потребителям ООО «РКС-энерго» в последнее время стали поступать «заманчивые» обращения со стороны некоторых энергосбытовых компаний. Их коммерческие предложения содержат обещания поставки электроэнергии и мощности по сверхнизкой цене за счет «широких возможностей в части индивидуальных договорных отношений с потребителями и установления отпускных цен на поставляемую электроэнергию». Энергосбытовая компания ООО «РКС-энерго», зарегистрированная как гарантирующий поставщик электроэнергии на территории Ленинградской области, предупреждает, что подобные предложения могут оказаться недобросовестными.

Энергетическая западня

ООО «РКС-энерго» рекомендует всем своим клиентам внимательно относиться к предложениям подобных энергосбытовых компаний. Следует понимать, что для того, чтобы продать электроэнергию потребителю, ее сначала надо где-то приобрести. Приобрести ее можно на оптовом рынке электроэнергии и мощности, но тогда потребитель должен быть также выведен на оптовый рынок электроэнергии, у него должны быть зарегистрированные группы точек поставки (ГТП), организована автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии. Кроме того, для достижения реальной экономии необходимо четкое почасовое планирование использования электроэнергии, которое может организовать далеко не каждое предприятие. Напоминаем также, что регистрация новых ГТП и выведение предприятия на оптовый рынок и включение его в баланс занимает от года до полутора лет.

Компания предлагает чрезвычайно низкие тарифы на электроэнергию? Отсутствие платы за реактивную энергию? Отсутствие штрафов за превышение договорных значений мощности, за превышение заявленного количества электроэнергии? – Это предложение может



ВАЖНО!

Пока предприятие не выведено на оптовый рынок электроэнергии, энергосбытовая компания может закупать электроэнергию только единственным способом – у гарантирующего поставщика электроэнергии. А это значит: электроэнергия будет закупаться у него на общих основаниях, и извлечь из этого выгоду невозможно.

оказаться недобросовестным с высокой долей вероятности. Вполне возможна ситуация, когда подобные сбытовые компании будут пытаться сэкономить любыми средствами, в т.ч. не будут выполнять обязательства, которые должны существовать у энергосбытовой компании в виде регулярной оплаты за электроэнергию на оптовый рынок, за передачу сетевым и смежным организациям. В конечном итоге это приведет к ограничению электроснабжения потребителя.

Бесплатный сыр только в мышеловке

Цена на электроэнергию не может быть ниже определенной величины.

то именно по ним вам будет поступать электроэнергия, вне зависимости от того, с какой сбытовой компанией у вас заключен договор на поставку электроэнергии. Соответственно стоимость и условия передачи электроэнергии для всех энергосбытовых компаний будут одинаковы.

Экономить без вреда можно

Конечно, реальной экономии затрат на электроэнергию достичь возможно, но не за счет сотрудничества с сомнительными поставщиками, а путем грамотного планирования потребления электроэнергии, проведения энергетического аудита предприятия и осуществления мероприятий, направленных на снижение энергопотребления и повышение энергоэффективности производства. Все эти мероприятия может осуществить энергосервисная компания.

Компания «РКС-энерго» выступает за цивилизованное ведение бизнеса в сфере энергоснабжения потребителей. Специалисты гарантирующего поставщика готовы проконсультировать своих клиентов по всем возникающим у них вопросам: по работе энергосбытовой компании на оптовом рынке, ценообразованию, в т.ч. в части работы с другими энергосбытовыми компаниями, и другим вопросам.

Елизавета Виноградова

КУРС НА КЛИЕНТО-ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ

Новый офис в Ивангороде

В НАШЕЙ КОМПАНИИ продолжается улучшение условий труда сотрудников, а это значит, что мы улучшаем и условия обслуживания наших потребителей.

В ноябре в Ивангороде открыл свои двери для посетителей еще один совместный офис компаний «РКС-энерго» и «Энергоконтроль». Новый офис находится в самом центре города по адресу: улица Гагарина, дом 4. Для потребителей это удобно: до офиса можно легко добраться на автобусе из любой точки города. Более того, прямо напротив входа в офис находится автобусная остановка.

В офисе Ивангородского районного отделения все оборудовано для удобства потребителей. Для запол-



нения документов отведены специальные места. Организована доступная связь – многоканальный телефон 5-37-57, позвонив по которому, можно получить необходимую информацию о деятельности ООО «РКС-энерго» и ООО «Энергоконтроль». В течение рабочего дня на все звонки отвечают специалисты компаний, в остальное время на автоответчике можно оставить свое сообщение, которое будет обработано сотрудниками на следующий день.

Наталья Аладыгина

«Энергоконтроль»: курс на развитие

подводя итоги 2010 года, нельзя не отметить и это событие: при поддержке сетевой организации ОАО «ЛОЭСК» и энергосбытовой компании ООО «РКС-энерго» появилась новая структура – «Энергоконтроль». Мы ежемесячно информируем вас о том, как развивается компания, какие у нее планы и перспективы.

Компания «Энергоконтроль» была создана в мае 2010 года. Сегодня «Энергоконтроль» – это 13 отделений в крупных городах Ленинградской области.

Итоги-2010

За 8 месяцев налажены основные бизнес-процессы. Сформирован штат высококвалифицированных сотрудников. Большая часть работников «Энергоконтроля» перешла из компании «ЛОЭСК». Отработаны регламенты взаимодействия со смежными компаниями. Все отделения компании «Энергоконтроль» переехали в новые удобные офисы.

Сегодня расширяется и сфера интересов «Энергоконтроля». Выполняется основная задача по договору с ОАО «ЛОЭСК» в части снижения потерь электроэнергии в сетях этой компании. Кро-

ме того, ведется работа по организации энергоаудита и энергообследования предприятий.

Специалисты компании активно участвуют в конференциях, организованных при поддержке профильных комитетов Правительства Ленинградской области (и не только), курирующих работу в области энергоэффективности.

Планы-2011

В январе 2011 года «Энергоконтроль» расширит свои границы и откроет новое отделение компании в Кингисеппе. Также в новом году планируется открыть отделение в Приозерском районе. Это новый шаг в развитии компании. Если раньше ООО «Энергоконтроль» работало только в зоне действия гарантирующего поставщика – ООО «РКС-энерго», то теперь достигнута договоренность о работе в зоне деятельности другого гарантирующего поставщика – ОАО «Петербургская сбытовая компания».

Можно смело сказать, что компания «Энергоконтроль» встала на ноги и сегодня успешно ведет курс на развитие, увеличение числа проектов, энергосервисных контрактов и многое другое.

ОФИЦИАЛЬНО

Кадровые назначения

В ПОСЛЕДНИЕ МЕСЯЦЫ уходящего года в компаниях «РКС-энерго» и «Энергоконтроль» произошли кадровые изменения: с 20 ноября должность экономиста в договорном отделе ООО «РКС-энерго» за-

нимает **Антон Николаевич Антонов**. 3 декабря на должность водителя в центральный офис ООО «РКС-энерго» принят **Денис Анатольевич Блинов**. 15 ноября на должность

начальника финансово-экономического отдела из ООО «РКС-энерго» в компанию «Энергоконтроль» перешла **Кетеван Бежановна Чхетия**. 12 ноября начальником отдела расчетов и отчетности

ООО «Энергоконтроль» назначена **Анна Анатольевна Иванова (Татарчук)**. 3 декабря начальником договорного отдела ООО «Энергоконтроль» стал **Андрей Валерьевич Платонов**.