# ЛОЗСК

Областная Компания

№ 6 (7) Июнь 2009



## Анонс номера

**ИНТЕРВЬЮ** 

Разрешите представиться Прекрасные лица бухгалтерии

ЛОЭСК-новости

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ Становимся ближе к клиенту

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

наш спорт Воля к победе – залог успеха

# **СТОРИЯ В ДЕТАЛЯХ С днем рождения, Кировск!**

Если внимательно посмотреть на карту бывшего Советского Союза, наверняка можно насчитать десяток городов с названием, производным от фамилии известного политического деятеля: Киров, Кировск, Кирово, Кировоград, Кировакан и т. д. На карте нынешней России их стало намного меньше, но некоторые из них все-таки сохранили свое название. Среди них и город Кировск в Ленинградской области. Материал рубрики «История в деталях» этого выпуска нашей газеты не случайно посвящен городу Кировску и Кировскому филиалу ОАО «ЛОЭСК»: 12 июня город отметил свой День рождения. Накануне праздника наши корреспонденты побывали в городе, узнали о его истории и встретились с сотрудниками филиала.

века. Для обеспечения развивающегося Ленинграда по инициативе Сергея Мироновича Кирова было предусмотрено строительство электростанций, в том числе и ГРЭС на левом берегу Невы. Вместе со строящейся станцией рос и рабочий поселок Невдубстрой – будущий Кировск.

В годы Великой Отечественной войны на долю жителей Невдубстроя и всего района, в то время Мгинского, выпали тяжелые испытания. В жестоких боях по прорыву и окончательному освобождению Ленинграда от блокады погибли тысячи солдат и мирных жителей. В январе

В Ленинградской об- 1943 года недалеко от де- подчинения, а в 1977 году сети». Руководит филиа- организаций разных сфер помощь ветеранам войны – таким образом судьба Ленинграда была решена на кировской земле.

> После освобождения началась огромная работа по восстановлению разрушенной станции и поселка, и 6 марта 1946 года ГРЭС-8 дала Ленинграду первый ток.

#### Новое дыхание Кировской земли

С годами в районе выросли новые промышленные предприятия, жилые дома, объекты социальной сферы. 5 ноября 1953 года поселок Невдубстрой был преобразован в город районного подчинения Кировск, позже он получил статус города областного

ласти Кировский район ревни Марьино в результате города Кировск, Отрадное, лом с 2002 года Иван Ива- деятельности: химический и труда Кировского района, – один из самых моло- прорыва блокады соедини- Петрокрепость, поселки нович Пшенников. В зоне и деревообрабатывающий а также библиотеке города дых. Биография Кировска лись войска Ленинградско- Мга, Синявино, Павлово обслуживания филиала заводы, комбинат строи- Кировска. Помогает руконачалась в 20-е годы XX го и Волховского фронтов и другие вошли в состав находятся многие сотни тельных материалов, реч- водство предприятия и в вновь образованного Кировского района Ленинградской области.

> Сегодня в Кировске несколько десятков промышленных предприятий, поставляющих свою продукцию в Санкт-Петербург, Ленинградскую область и другие регионы Северо-Запада России.

В районе развиты производство строительных материалов, речной флот, промышленное производство и энергетика.

Одним из предприятий, функционирующих в области энергетики Кировска, является филиал ОАО «ЛОЭСК» «Кировские городские электрические километров электрических сетей и огромный парк самых современных машин и оборудования.

Среди партнеров Кировского филиала ОАО «ЛО-ЭСК» целый ряд местных организаций, с которыми налажено четкое взаимодействие. Прежде всего, это смежные предприятия – электрические сети соседних районов: Всеволожского, Тосненского, Волховского, Гатчинского. В планах – еще более тесное сотрудничество.

В число основных потребителей электроэнергии в Кировском районе входит не один десяток промышленных предприятий и

ной порт. Их бесперебойное снабжение – основная задача нашего филиала, с которой предприятие успешно справляется.

## Задачи сегодняшнего

Сейчас одна из серьезных задач филиала – это уличное освещение городов и поселков района. Производятся работы по ремонту сетей уличного освещения в соответствии с заключенными договорами с главами мунципальных образований. Не стоит Кировский филиал в стороне и от общественной жизни Ленинградской области, оказывая материальную

организации различных праздников, в том числе в проведении новогодних торжеств.

Сегодня филиал успешно работает в непростых экономических условиях, постоянно добиваясь лучших производственных и финансово-экономических показателей.

Мы поздравляем Кировский филиал и всех жителей города с праздником. Желаем развития и процветания этому прекрасному городу!





## Твоя Областная Компани

# Интервью Разрешите представиться

# Прекрасные лица бухгалтерии

Когда в редакции было принято решение сделать материалы о Кировском филиале нашей компании, мы стали думать, о каком подразделении лучше рассказать. В итоге остановились на бухгалтерии. Вы спросите, почему? Бытует некое мнение, что бухгалтеры живут только проблемами цифр и бухгалтерских проводок... Давайте опровергнем это мнение и расскажем о наших коллегах в Кировском филиале, которые, конечно, совсем не подходят под этот стереотип.

Итак, разрешите представить специалистов бухгалтерии и главного бухгалтера Кировского филиала ОАО «ЛОЭСК» Марину Максимову.

- Марина Владимировна, мы знаем, что Вы родились на севере. Расскажите, когда Вы переехали в Ленинградскую область.
- Я родилась в республике Коми, под Ухтой. Бабушка мне всегда говорила: «Ты морозная девчонка». Она, видимо, имела в виду, что я буду жестким человеком. Ноя считаю себя достаточно мягкой и открытой. Когда мне было около пяти лет, мы с родителями переехали в Ленинградскую область, и все мое детство прошло близ старинной крепости в Копорье.

#### – А какое у Вас одно из самых ярких воспоминаний детства?

Когда я училась в школе, у нас в классе был мальчик, который нравился многим девчонкам. Мне запомнился один случай, когда он пригласил из девчонок только меня на свой день рождения. Я помню, что мне было очень приятно: из всех девчонок в классе на празднике была только я. Это, конечно, не самое яркое воспоминание детства, но это ситуация, которая была тогда очень важна для самосознания девочки, что выбрали именно меня и что

#### – Как Вы попали в энергетическую отрасль?

– До энергетики я много где работала: и в сельхозтехнике, и на Дубровском, Павловском заводах, и в кооперативе (тогда, если помните, так назывались частные предприятия). Когда кооператив стал разваливаться, я стала думать о смене работы. Меня пригласили в администрацию,



где образовался новый отдел по защите прав потребителей, мне предложили его возглавить. Мы тогда участвовали в качестве первооткрывателей в совсем новом деле. Это было очень интересное время.

- Вы помните, на что Вы потратили свою первую заработную плату? – Конечно, помню! Я ку-
- пила маме золотые серьги.
- Марина Владимировна, Вы не боялись, что не справитесь, когда принимали предложение возглавить новый отдел? Все-таки тогда это было новое направление, и не всем оно нравилось.
- Я понимала, что это большая ответственность, но мне помог мой муж. Он всегда поддерживал меня, и в этот раз сказал, что я справлюсь. Я поверила ему и действительно справилась через некоторое время меня даже наградили грамотой губернатора за отличную работу. Потом я перешла на должность заместителя главного бухгалтера на Павловский завод, а затем меня пригласили работать в только что созданный расчетнокассовый центр, где необхо-

димо было создавать новую систему учета, внедрять современные технологии. В общем, я опять с удовольствием включилась в абсолютно новую сферу деятельности. После четырех лет успешной работы в Центре меня позвали в «Кировские электрические сети» – так я и попала в энергетику.

#### – А как Вы познакомились со своим мужем?

- Случайно. Он работал водителем, управлял огромной машиной - КАМАЗом. В один из дней мне надо было съездить в Кировск и сфотографироваться на паспорт. Он ехал по дороге, я его остановила и попросила меня подвести до города. Он согласился. Потом, спустя несколько дней, сам предложил меня отвезти до дома, я тогда жила в общежитии в Путилово. Села я в машину, и тут он мне дарит очень красивый букет роз (авте времена достать даже скромные гвоздички было непросто). Я была просто покорена такой красотой и вниманием парня. Когда же он увидел, что букет мне понравился, и я с благодарностью приняла этот знак внимания, честно показал за водительским сиденьем целую гору букетов из роз. Я простовизумлении смотрела на эти настоящие сокровища и только и смогла спросить: «Как? Откуда? Почему сразу не подарил?». Оказалось, что он по большому блату доставал цветы через знакомых, с которыми когда-то работал на цветочном производстве. Но так как сразу он не решался мне их подарить, они на протяжении нескольких дней копились у него в машине, а когда все-таки решился меня подвести и подарить букет, то посмотрев на мою реакцию, решил, как говорится, открыть все карты и признаться в симпатиях... И вот мы вместе более 20 лет. У нас двое взрослых сыновей, у которых теперь есть уже свои

- За годы работы на руководящих должностях Вы нашли свой рецепт успешного руководителя, чтобы и подчиненные Вас уважали, и работу делали на высоком уровне?
- Я всегда стараюсь строить свои отношения с коллегами на уважении. Конечно, это должна быть не односторонняя связь. Например, сотрудники в службе могут по моей просьбе задержаться после работы, так как что-то необходимо срочно сделать. В то же время, я стараюсь заботиться о них, поощрять премией, если это возможно, ну и так далее. Ведь мы все работаем на один результат, а если «в товарищах согласья нет», то сами знаете, что может произойти.
- Марина Владимировна, как Вы проводите свободное время?
- -У меня весной родилась внучка. Сейчас я стараюсь больше бывать с ней. Конеч-

но, получается не всегда, но вырываюсь к ней в любую свободную минутку. А когда в субботу и воскресенье Полина со своими родителями, мы с мужем ездим на дачу. Там у нас построена небольшая баня, и я очень люблю в ней проводить, как говорится, время для себя. Люблю с удовольствием попариться, сделать различные масочки и обертывания. Да, еще с огромным удовольствием выращиваю на даче цветы. Я совершенно не запоминаю их названия, но всегда с огромной гордостью показываю своим друзьям и коллегам свои достижения

в цветоводстве!

- Видимо, Вы очень любите сладкое. Какое у Вас самое любимое пирожное?
- Эклер я очень люблю крем. И еще корзиночки с вареной сгущенкой.

#### – А если едете в отпуск, то в каком направлении обычно держите путь?

– В отпуске я люблю путешествовать. Мы каждый год на своей машине ездим на юг. Последние годы мы изучаем Краснодарский край. У нас есть книга «100 чудес Краснодарского края», и из этого списка мы уже практически все чудеса видели своими глазами. Беседовала Ольга Корзинина.



«Моя гордость - это построенная дача. В школе у нас вместо до-

моводства был урок труда, и нас, как и мальчишек, учили пилить, строгать, забивать гвозди т.д. После школы я поступила в инженерностроительный институт, после получения диплома немного поработала по специальности, но потом решила переквалифицироваться и стать бухгалтером. Видимо, нереализованные познания в строительстве и натолкнули меня на мысль построить дачу своими руками. Кстати, мысль о доме у меня появилась совсем недавно, я решила, что у меня должно быть место, куда я буду приезжать и отдыхать. Сейчас умение строить я передаю любимому внуку. Мы с ним учимся забивать гвозди и пилить».

«Мы с мужем любим путешествовать на машине. Так мы объехали практически все крымское побережье. Когда ребенок был маленьким, брали его с собой. Втроем мы все очень любим плавать. Кстати, в этом году мы открыли купальный сезон, когда в воду еще никто, кроме нас, не решался зайти. Мои муж и сын любят плавать, а я люблю погружаться под воду – был период, когда я начала активно заниматься дайвингом. А сейчас, чтобы продлить купальный сезон зимой, мы ездим в аквапарк. Там мы, как маленькие дети, катаемся на всех горках - бывает даже так, что 4 часов, на которые рассчитан

# ЛОЭСК-НОВОСТИ

## • Сотрудники ЛОЗСК готовы работать на новом уровне

#### Сотрудники ЛОЭСК готовы работать на новом уровне

в конце мая 2009 года в центральном офисе ОАО «ЛО-ЭСК» сотрудники компании без отрыва от производства прошли обучение по курсу «Microsoft Power Point».

В последнее время представители нашей Компании стали регулярно принимать участие в выставках, конференциях, семинарах, посвященных проблемам развития энергетики, а также представлять интересы компании в региональных и федеральных органах власти. В связи с этим возникла необходимость подготовки на очень высоком уровне презентационных материалов. Специально для этих целей и было принято решение о проведении серии занятий по обучению сотрудников ОАО «ЛОЭСК» работе в «Microsoft Power Point».

27 и 28 мая прошли первые занятия. Их провели квалифицированные специалисты Института информационных технологий «АйТИ». Курс включал в себя теоретическую и практическую части: работа с программой «Microsoft Power Point», создание презентации, выполнение практических заданий.

Все сотрудники ОАО «ЛОЭСК», прослушавшие курс, получили сертификат квалифицированного пользователя программы «Microsoft Power Point».

Для закрепления полученных знаний и в качестве аттестационной работы руководители отделов и служб в ближайшее время должны подготовить презентацию своего подразделения, выполненную в программе «Microsoft Power Point».

## воя Областная Ко



## Обратная связь

## Становимся ближе к клиенту

4 и 5 июня сотрудники Центра присоединений и его Всеволожского отделения приняли участие в обучающей программе «Тренинг по коммуникациям». Его цель-развитие коммуникативных навыков, умения эффективно работать в команде, умения работать со сложными и конфликтными клиентами.

На тренинге профессиональный тренер применила различные способы работы сколлективом, аименно: деловые, ролевые игры, игры по созданию различных ситуаций, возникающих в процессе работы, где каждый из присутствующих мог проявить те или иные навыки (коммуникативные, деловые и т.д.).

Тренинг помог молодым специалистам определить свои «слабые места» и показал, как влияют особенности характера сотрудника на работу всего коллектива в целом. После того или иного задания тренер предлагала присутствующим высказать свои мысли по данному вопросу и указывала на возможности развития событий по более рациональному пути.

После проведенного тренинга были собраны комментарии у участников этого «события». Мы сохраняем анонимность наших респондентов.

– Я сделала выводы о том, какие меры необходимо предпринять для создания эффективной команды, для более плодотворной работы Центра присоединений. Также наблюдение за отдельными сотрудниками позволило мне сделать вывод о том, в каких областях деятельно-

сти тот или иной сотрудник был бы более эффективен для работы в компании. Полученные знания я постараюсь наиболее эффективно использовать в дальнейшей профессиональной деятельности. Считаю, что для нашего коллектива этот тренинг был очень полезным и своевременным.

– Не хочу экспериментов над собой. Я сама знаю свои сильные и слабые стороны. Мне не нужен тренер.

– Мне было очень интересно принять участие в таком тренинге. Я никогда раньше даже не слышала о возможности таким образом повышать свой профессиональный уровень. Для меня очень важно получить своеобразный механизм для работы с конфликтными клиентами.

– Очень важно, чтобы и в других подразделениях провели такие же или похожие тренинги.

– Мне было очень важно увидеть желание ребят работать в команде, вместе решать какие-то проблемы и задачи. Я считаю, что те, кто хотел обучаться и работать вместе, должны были сделать правильные выводы после тренинга. Мне очень понравилась идея проведения тренинга.

> Отдел корпоративного развития

## ОФИЦИАЛЬНО Кадровые назначения

Уважаемые коллеги, мы продолжаем рассказывать вам о структуре нашей компании. Сегодня мы знакомим вас с блоком первого заместителя генерального директора – технического директора.

В целях оптимизации системы управления из организационной структуры и штатного расписания ЦА ОАО «ЛОЭСК» исключены должности заместителя генерального директора по капитальному строительству и заместителя генерального директора по перспективному развитию.

В июне генеральным директором утверждены изменения в структуре подчиненности руководителей блока технического директора. Введена прямая подчиненность заместителей непосредственно техническому директору. В то же время продолжается работа по оптимизации численного состава служб и отделов блока, а также по сокращению управленческих издержек.



Куклин Дмитрий Сергеевич, заместитель технического директора по работе с потребителями



Хорев Сергей Николаевич, заместитель технического директора по перспективному



Некрасов Александр Прокопьевич, заместитель технического директора по капитальному строительству



Ашомка Александр Анатольевич, заместитель технического директора по приемке вводимых объектов



Петрова Юлия Валерьевна, начальник центра присоединений



Фистюлева Алия Тахировна, начальник Всеволожского отделения центра присоединений



Ковалева Мария Александровна, начальник сектора сметно-договорной работы



Рутковский Алексей Владимирович, и. о. начальника отдела капитального строительства



УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ: ЗГД – ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА, ЗТД – ЗАМЕСТИТЕЛЬ ТЕХНИЧЕСКОГО ДИРЕКТОРА



#### Новое лицо ЛОЭСК в Интернете

Уважаемые коллеги! Мы рады сообщить вам об обновлении сайта компании ОАО «ЛОЭСК»!

Новый корпоративный дизайн, обновленная информация и новые расширенные ресурсы сайта позволят найти всю интересующую вас информацию. Также на новом сайте будут представлены работы победителей фотоконкурсов, объявленных в корпоративной газете «ТОК 47».

Мы ждем вас на сайте www.loesk.ru

Уважаемые коллеги! Обращаем ваше внимание, что в отделе капитального строительства, секторе сметно-договорной работы и проектном отделе есть свободные вакансии. За разъяснениями по квалификационным требованиям к кандидатам просим обращаться в отдел кадров центрального аппарата ОАО "ЛОЭСК".



## твоя Областная Компания

## Наш спорт

## Воля к победе – залог успеха

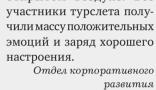


меткости стрельбы из пневматического оружия; также прошли соревнования по футболу, волейболу и перетягиванию каната. Команда ОАО «ЛОЭСК» «Солнечные детки» по итогам всех этапов туристического слета заняла почетное 5-е место.

Закончилось мероприятие вручением почетных грамот и дискотекой на



открытом воздухе. Все участники турслета получили массу положительных эмоций и заряд хорошего





## Навстречу детям

### Сотрудники ОАО «ЛОЭСК» подарили детям 3 тысячи воздушных шаров



**1 июня** в Международный День защиты детей ОАО «ЛОЭСК» провело праздничную акцию «Радость нашим детям». В 15 городах Ленинградской области все дети, пришедшие на городские праздники, получили от энергетиков воздушные шары.

Раздавали шары детям руководители и сотрудники всех 15 филиалов ОАО «ЛОЭСК». Специально для этого дня были изготовлены фирменные оранжевые воздушные шары, наполненные газом, которые то и дело взмывали в небо.

«День защиты детей прекрасный праздник. В этот день принято делать что-то доброе и светлое, чтобы детские лица озаряли улыбки и звучал звонкий смех, - говорит директор филиала ОАО «ЛОЭСК»

«Кировские городские электрические сети» Иван Пшенников. - Мы очень рады, что смогли подарить маленький праздник не одному десятку малы-

«Здесь мы сумели всем создать хорошее, веселое настроение. Я именно ради этого привожу сына на День защиты детей», поделился впечатлениями житель Кировска Николай Владимирович.

Компания ЛОЭСК еще раз от всей души поздравляет ребят и их родителей с Днем защиты детей, желает больше счастливых улыбок, здоровья и благополучия!



ный инженер – Василий Мастафанов. Спортивное ориентирование на местности стало главным событием основного дня слета. При прохождении 3-километрового маршрута наша команда показала отличные результаты. Преодоление маршрута потребовало от участников много сил и энергии, но состязательный азарт было не остановить, что проде-

монстрировала традицион-

10-11 июня в районе озера «Вонозеро» Под-

порожского района про-

шел туристический слет

между командами пред-

рожье. В соревнованиях

приятий города Подпо-

приняли участие 18 команд, в том числе коман-

да ОАО «ЛОЭСК» «Под-

порожские городские

Команду филиала ОАО

«ЛОЭСК» вел к победе глав-

электрические сети».

ная для турслетов полоса препятствий со всеми необходимыми в походах и путешествиях элементами туристской техники.

Большинство участников команды показали хорошую спортивную подготовку и смогли преодолеть ее гораздо раньше установленного регламентом времени. Второй день соревнований был самым насыщенным. Буквально сразу же после завтрака туристы проследовали на полигон, где состязались в

работы должны быть

обязательно подписаны

(фамилия, имя, отчество

полностью, место работы

и должность). Также мы

просим приложить к рабо-

те вашу фотографию. Рабо-

ты необходимо направлять

по адресу: 195197, Санкт-

Петербург, Полюстров-

ский пр., д. 59, лит. Х. ОАО

«ЛОЭСК», Грязновой М.Ю.

(На конверте обязатель-

или по электронной почте

на адрес: Kravtsova@loesk.

Сегодня мы начинаем

## Нам скоро 5 лет!

## Творчество юных

## Нам скоро 5 лет!

Внимание, конкурс!

Уважаемые наши читатели и коллеги! В прошлом номере газеты мы объявили конкурс на лучшие девиз или четверостишье, посвященные 5-летию ОАО «ЛОЭСК», а также на лучшую заметку о деятельности филиала. По многочисленным просьбам наших читателей мы сообщаем, что победителю конкурса будет вручен приз – семейная на пометка «На конкурс путевка выходного дня к 5-летию ОАО «ЛОЭСК».) в один из санаториев Ленинградской области.

Напоминаем об основных требованиях к конкурсным работам: ваши

Девиз

Стараться быть на

Своим умением, трудом

ЛОЭСК наш прославляя!

ведущий специалист отдела

транзита электроэнергии

филиала ОАО «ЛОЭСК»

Леонид Доценко,

Вершины покоряя,

высоте,

#### Стихотворение

наши публикации.

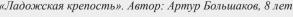
В ЛОЭСК мы пришли работать не зря, ЛОЭСК – это наша большая семья. Желаем тебе процветанья, родной, Пусть крепнет наш коллектив молодой!

> Алия Фистюлева, начальник ВЦП

## Творчество юных

В сегодняшнем номере мы представляем вам первые работы. присланные нам на конкурс детского рисунка «МОЙ ГОРОД». Мама наших художников, Виктория Большакова, работает электромонтером ЭТЛ в Волховском филиале.







«Плехановская иерковь» Автор:Кристина Кузина, 15 лет

Уважаемые коллеги! Напоминаем, что в мае был объявлен конкурс детского рисунка на тему – МОЙ

К участию в конкурсе принимаются только работы детей сотрудников ОАО «ЛОЭСК» в возрасте от 3 до 18 лет, выполненные самостоятельно без посторонней помощи.

Победители конкурса будут определяться в пяти возрастных категориях: 3-5 лет; 5-7 лет; 7-10 лет: 10-15 лет; 15-18 лет. Рисунок должен быть подписан (фамилия и имя художника полностью). К рисунку необходимо обязательно приложить фотографию ребенка.

На оборотной стороне рисунка должны быть указаны фамилия, имя, отчество, место работы и должность родителей – сотрудников ОАО «ЛОЭСК».

Рисунки принимаются до 1 сентября 2009 г. в PR-службе (центральный офис OAO «ЛОЭСК», кабинет № 300). Рисунки можно передать лично или через представителя филиала.

Дети – победители конкурса – получат призы. Лучшие рисунки будут опубликованы в выпусках корпоративной газеты «ТОК 47» и размещены на сайте компании ОАО «ЛОЭСК».

Отдел корпоративного развития

### Итоги конкурса

Пришло время определить очередного победителя фотоконкурса «Энергия объектива».

Победителем признана фотография «Серьезная гавета для серьезных людей» Павла Коора, инженера ПТО Лужского филиала. Редакция газеты и центральный аппарат ОАО «ЛОЭСК» поздравили победителя и вручили памятные корпора-

газеты «ТОК что необходи мо всячески поощрять интерес подрастающего



поколения к энергетике Поэтому специальный пода рок получила и самая юная читательница газеты «ТОК 47» – Наденька Коор! Очень большой подарок обязался передать ей папа.

По итогам всех фотоконкурсов 22 декабря 2009 г. будет выбрана одна наиболее интересная фоторабота, автор которой получит ценный призсовременный цифровой фотоаппарат!

